

باسمه تعالی



دانشگاه گیلان

دفتر هیأت امناء

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صور تجلسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

ساعت شروع جلسه: ۱۴:۰۰	ساعت پایان جلسه: ۱۶:۰۰
محل تشکیل جلسه: دفتر وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری	

اعضای هیأت امناء (حقوقی و حقیقی):	
۱) آقای دکتر منصور غلامی	وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیأت امناء
۲) آقای دکتر عبدالرضا باقری	قائم مقام محترم وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه
۳) آقای دکتر احمد رضی	رئیس محترم دانشگاه گیلان و دبیر هیأت امناء
۴) آقای دکتر غلامرضا ظریفیان شفیعی	رئیس محترم کمیسیون دائمی هیأت امناء
۵) آقای دکتر رضا گرانی نژاد	نماینده محترم سازمان برنامه و بودجه کشور
۶) آقای دکتر هادی حق شناس	عضو محترم هیأت امناء
۷) آقای دکتر نصرت الله ضرغام	عضو محترم هیأت امناء
۸) آقای دکتر داود احمدی دستجردی	عضو محترم هیأت امناء
غایبین جلسه:	
۱) آیت الله دکتر رضا رمضانی	عضو محترم هیأت امناء
۲) آقای دکتر محمدباقر نوبخت	عضو محترم هیأت امناء
۳) آقای دکتر مصطفی سالاری	عضو محترم هیأت امناء
سایر مدعوین جلسه:	
۱) آقای دکتر سید ضیاء الدین میر حسینی	معاون محترم پژوهش و فناوری دانشگاه گیلان
۲) آقای جواد زوار جلالی	کارشناس محترم هیأت امنای دانشگاه گیلان

دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه	مهر مرکز تصویر شده هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه
---	--

رشت، صندوق پستی ۱۸۴۱، دانشگاه گیلان - دبیرخانه هیأت امنای دانشگاه گیلان

تلفن ۶۶۹۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۱-۶۶۹۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۵-۶۶۹۰۳۸۲ omana@guilan.ac.ir

باسمه تعالی



دانشگاه گیلان

دفتر حلقه هیأت امانا

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صور جلسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امانای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

مشروح مذاکرات پیش از دستور:

در ابتدای جلسه، پس از تلاوت آیاتی چند از کلام اله مجید، ریاست محترم دانشگاه گزارشی از وضعیت فعلی دانشگاه مذکور و اقدامات انجام شده در خصوص مذاکرات پیش از دستور جلسات پیشین هیأت امانا ارائه نمودند. سپس مقرر شد ضمن تاکید بر مسائل محسوری و منطقه ای، همچنان موضوعات مندرج در جلسه قبل را در دستور کار قرار داده و گزارش اقدامات انجام شده را در جلسات آتی هیأت امانا ارائه نمایند.

دستور اول: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۵/۲۸)

بررسی و تصویب اصلاحیه بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۷ دانشگاه گیلان، دانشکده منابع طبیعی، دانشکده فنی و مهندسی شرق گیلان، پژوهشکده حوزه آبی دریای خزر، مرکز گیلان شناسی

مصوبه: به استناد ماده (۱) قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند (د) ماده (۷) قانون تشکیل هیأت های امانای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، با توجه به هماهنگی با دفتر بودجه و تشکیلات وزارت متبوع، اصلاحیه بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۷ دانشگاه گیلان، دانشکده منابع طبیعی، دانشکده فنی و مهندسی شرق گیلان، پژوهشکده حوزه آبی دریای خزر، مرکز گیلان شناسی مطرح، بررسی و به تصویب رسید و مقرر شد جهت انجام تشریفات قانونی، به مرکز هیأت های امانا و هیأت های ممیزه ارسال شود.

دستور دوم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۵/۲۸)

دریافت تسهیلات بانکی به مبلغ یکصد و چهل میلیارد ریال برای خرید تجهیزات آزمایشگاهی

مصوبه: هیأت امانا به استناد مفاد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند (ک) تبصره (۹) قانون بودجه سال ۱۳۹۸ کل کشور، با رعایت سقف عملکرد درآمد اختصاصی سال ۹۸، با دریافت تسهیلات بانکی به مبلغ یکصد و چهل میلیارد ریال برای خرید تجهیزات صرفاً تخصصی و بروز رسانی تجهیزات آزمایشگاه و کارگاه و با تودیع وثیقه و بازپرداخت از محل درآمد اختصاصی دانشگاه، با رعایت ضوابط و مقررات مندرج در بند مذکور موافقت نمود.

دستور سوم:

اصلاح برخی از مواد آئین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه گیلان

مصوبه: هیأت امانا به استناد مفاد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و مفاد ماده (۲) آئین نامه داخلی هیأت امانا و نامه شماره ۱۵/۱۲۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیأت های امانا، با اصلاح برخی از مواد آئین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه گیلان (به شرح پیوست شماره یک) موافقت نمود.

مهر مرکز
هیأت های امانا و هیأت های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امانا و هیأت های ممیزه

رشت، صندوق پستی ۱۸۴۱، دانشگاه گیلان - دبیرخانه هیأت امانای دانشگاه گیلان

تلفن ۶۶۹۰۵۹۱-۶۶۹۰۳۸۲، شماره ۶۶۹۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۵ omana@guilan.ac.ir

باسمه تعالی



دانشگاه گیلان

دبیرخانه هیأت امناء

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صور تجلسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

دستور چهارم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۵/۲۸)

هزینه کرد اعتبارات تملک دارایی سرمایه ای دانشگاه در سال ۱۳۹۷ از محل درآمدهای اختصاصی

مصوبه: هیأت امناء به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند «و» ماده «۷» قانون تشکیل هیأت‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، بر اساس اصلاحیه بودجه تفصیلی مصوب جلسه مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲ هیأت امناء، با افزایش اعتبارات تملک دارایی سرمایه ای دانشگاه در سال ۱۳۹۷ از پانزده میلیارد ریال به نود و پنج میلیارد ریال از محل درآمدهای اختصاصی به شرح جزئیات مندرج در جدول ذیل، با رعایت مفاد آئین نامه مالی و معاملاتی و سایر ضوابط و مقررات مربوطه، مشروط به عدم ایجاد خلل و وقفه در مأموریت های آموزشی و پژوهشی دانشگاه موافقت نمود.

میتوان طرح پروژه	مبلغ اعتبار اولیه ۹۷	اصلاحیه سال ۹۷
۱- مطالعه فضاهای آموزشی جدید	۰	۱۵۰۰
۲- تکمیل فارم دامپروری	۰	۲۰۰۰
۳- تکمیل مسجد باقرالعلوم	۰	۵۰۰
۴- مطالعه و احداث مرکز مشاوره	۰	۵۰۰
۵- مطالعه و احداث آزمایشگاه کامپیوتر	۰	۳۰۰۰
۶- خرید تجهیزات	۰	۱۴۵۰۰
۷- تعمیرات اساسی ساختمان ها	۱۴۰۰۰	۴۲۲۰۰
۸- محوطه سازی و تأسیسات زیربنایی	۰	۹۰۰۰
۹- مطالعه، بازسازی و احداث فضاهای رفاهی	۰	۱۰۴۵۰
۱۰- مدیریت سبز	۱۰۰۰	۱۰۰۰
۱۱- تکمیل دانشکده مگاپک	۰	۱۰۲۵۰
جمع	۱۵۰۰۰	۹۵۰۰۰

تصویب مرکز رشد
هیأت های امناء و هیأت های ممیزه
مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

رشت، صندوق پستی ۱۸۴۱، دانشگاه گیلان - دبیرخانه هیأت امنای دانشگاه گیلان

تلفن ۶۶۹۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۱-۶۶۹۰۳۸۲ شماره ۶۶۹۰۵۹۵-۶۶۹۰۳۸۲ ormana@guilan.ac.ir

باسمه تعالی



دانشگاه گیلان

دبیرخانه هیأت امنا

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صورتحلیسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

دستور پنجم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۵/۲۸)

سجوز هزینه کرد تا سقف شصت میلیارد ریال از محل درآمدهای اختصاصی سال ۱۳۹۸ در اعتبارات تملک دارایی های سرمایه ای

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند «و» ماده «۷» قانون تشکیل هیأت های امنای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، به دانشگاه گیلان اجازه داده می شود تا سقف شصت میلیارد ریال از محل درآمدهای اختصاصی سال ۱۳۹۸ در سقف اعتبارات تخصیصی سال یاد شده را در اعتبارات تملک دارایی های سرمایه ای به شرح مندرج در جدول ذیل ضمن درج در اصلاحیه بودجه تفصیلی سال مذکور، با رعایت مفاد این نامه مالی و معاملاتی و سایر ضوابط و مقررات مربوطه مشروط به عدم ایجاد خلل و وقفه در مأموریت های آموزشی و پژوهشی دانشگاه، هزینه نماید.

اعتبارات تملک دارایی های سرمایه ای از محل درآمد اختصاصی ۱۳۹۸ (مبالغ میلیون ریال)

عنوان طرح / پروژه	مبلغ اعتبار ۹۸
۱- تکمیل فاز دوم پروژ	۲۰۰۰
۲- تکمیل تکمیل مسجد	۲۰۰۰
۳- مطالعه و احداث مرکز مشاوره	۵۰۰۰
۴- مطالعه و احداث آزمایشگاه کامپیوتر	۴۰۰۰
۵- خرید تجهیزات	۱۰۰۰۰
۶- تعمیرات اساسی ساختمان ها	۱۵۰۰۰
۷- محوطه سازی و تاسیسات زیربنایی	۱۰۰۰۰
۸- مطالعه، پارسازی و احداث فضاهای رفاهی	۱۰۰۰۰
۹- مدیریت سبز	۳۰۰۰
جمع	۶۰۰۰۰

تصویب مرکز
هیأت های امنای و هیأت های مجریه
مرکز هیأت های امنای

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های مجریه

رشت، صندوق پستی ۱۸۴۹، دانشگاه گیلان - دبیرخانه هیأت امنای دانشگاه گیلان

تلفن ۶۶۹۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۱-۶۶۹۰۳۸۲ شماره ۶۶۹۰۵۹۵-۶۶۹۰۳۸۲ omana@guilan.ac.ir

باسمه تعالی



دانشگاه گیلان

دبیرخانه هیأت امنا

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صورتحلیسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

دستور ششم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۵/۲۸)

حذف یک مدیریت از حوزه ریاست و اصلاح ساختار معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه

مصوبه: هیأت امنا به استناد مفاد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند «ب» ماده «۷» قانون تشکیل هیأت‌های امنای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، با پیشنهاد حذف یک مدیریت از ساختار حوزه ریاست دانشگاه و افزودن یک مدیریت به ساختار معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه و همچنین افزودن یک اداره ذیل آن معاونت از محل حذف اداره چاپ و نشر) به شرح پیوست شماره دو) موافقت کرد.

دستور هفتم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۵/۲۸)

اصلاح ماده ۲۴ پیوست سه آئین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه

مصوبه: هیأت امنا به استناد مفاد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، با اصلاح موادی از آئین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه گیلان (موضوع مصوبه نهم نشست مورخ ۱۳۹۴/۱۱/۰۶ هیأت امنا) به شرح متن ذیل موافقت نمود:

ماده ۲۴ پیوست سه آئین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه:

"استرداد سپرده حسن انجام تعهدات (موضوع ماده ۲۴ پیوست سه آئین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه) پس از تحویل موقت کار (با رعایت تبصره ماده ۳۴ شرایط عمومی پیمان در قراردادهای پیمانکاری)، امکان پذیر خواهد بود. ۵۰٪ سپرده موضوع ماده ۲۵ پیوست سه آئین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه (سپرده حسن انجام کار)، پس از تصویب صورت وضعیت قطعی و ۵۰٪ باقیمانده، پس از تحویل قطعی (مطابق شرایط عمومی پیمان و شرایط عمومی قراردادهای عمومی خدمات مشاوره) مسترد می گردد".

دستور هشتم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۵/۲۸)

اصلاح موادی از آئین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه گیلان

مصوبه: هیأت امنا به استناد مفاد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، با اصلاح موادی از آئین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه گیلان به شرح متن ذیل موافقت نمود:

دانشگاه مجاز است تمام یا قسمتی از موجودی حساب های بانکی دانشگاه - به استثنای سپرده پیمانکاران - را نزد بانک‌های دارای مجوز از بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران، در حساب های مختلف به صورت اوراق مشارکت، پس انداز و سایر موارد سپرده گذاری و در آمد حاصل را جزو در آمد های اختصاصی دانشگاه محسوب و در قالب بودجه سالانه مصرف کند.

همچنین دانشگاه مجاز است برای رفع احتیاجات ضروری از محل موجودی نقدی تمامی حساب به صورت موقت با تشخیص رئیس دانشگاه یا مقام سجا تا پایان سال مالی استفاده کند".

مهر مرکز
تصویب شد
هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه
مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه

رشت، صندوق پستی ۱۸۴۱، دانشگاه گیلان - دبیرخانه هیأت امنای دانشگاه گیلان
تلفن ۶۶۹۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۱-۶۶۹۰۳۸۲ شماره ۶۶۹۰۵۹۵-۶۶۹۰۳۸۲ omana@guilan.ac.ir

باسمه تعالی



دانشگاه گیلان

دفتر معاونت هیأت امناء

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صور جلسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

دستور نهم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۵/۲۸)

تعیین شهریه تحصیلی دانشجویان دکتری دوره روزانه پذیرفته شده از طریق آزمون نیمه متمرکز دکتری با استفاده از سهمیه مربیان (برای ورودی های ۹۵ به بعد)

موضوع: هیأت امناء به استناد مفاد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بند «ب» ماده «۷» قانون تشکیل هیأت های امنای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، شهریه تحصیلی دانشجویان مقطع دکتری دوره روزانه پذیرفته شده از طریق آزمون نیمه متمرکز دکتری با استفاده از سهمیه مربیان به میزان شهریه تحصیلی دانشجویان دوره نوبت دوم مطابق همان سال ورود تعیین می شود. ضمناً حسب شیوه نامه مرتبط داوطلب دارای سهمیه مربی در صورتی می تواند ادامه تحصیل دهد که دانشگاه محل خدمت وی موافقت نماید و در صورت موافقت دانشگاه محل خدمت داوطلب یا ادامه تحصیل ایشان، دانشجو یا آن دانشگاه باید پرداخت شهریه را تعهد نماید.

دستور دهم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۵/۲۸)

احتساب مدرک تحصیلی ۱ نفر از اعضای غیر هیأت علمی دانشگاه

موضوع: هیأت امناء به استناد مفاد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و تبصره ۲ ماده ۵۲ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی، با احتساب مدرک تحصیلی ۱ نفر از اعضای غیر هیأت علمی که با مجوز هیأت اجرایی منابع انسانی تا قبل از تاریخ ۱۳۹۷/۱۱/۰۳ (تاریخ لازم الاجرا شدن آیین نامه) اقدام به شروع تحصیل در مقاطع کارشناسی و بالاتر نموده اند، بدون رعایت بندهای (ج)، (د) و (ه) تبصره ۲ ماده ۵۲ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی و با رعایت سایر مقررات از جمله تبصره های ۳ و ۴ ماده ۵۲ آیین نامه استخدامی و قانون منع ادامه تحصیل کارگزاران در ساعات اداری، موافقت کرد.

ردیف	نام	نام خانوادگی	نوع استخدام	نام دانشگاه محل تحصیل	مقطع تحصیلی	رشته تحصیلی
۱	ظاهره	محروسی	رسمی قطعی	دانشگاه آزاد اسلامی - واحد رشت	کارشناسی ارشد	علوم مهندسی صنایع غذایی - فناوری مواد غذایی

دستور یازدهم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۵/۲۸)

راه اندازی مرکز رشد مشترک با همکاری پارک علم و فناوری گیلان

موضوع: هیأت امناء به استناد مفاد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، با راه اندازی مرکز رشد مشترک با همکاری پارک علم و فناوری گیلان به شرح زیر موافقت نمود:

دانشگاه گیلان مجاز است به منظور پیشبرد اهداف کارآفرینی در سطح دانشگاه، مرکز رشد مشترک با همکاری پارک علم و فناوری گیلان راه اندازی با نسبت به تبدیل مرکز رشد فعلی به "مرکز رشد به صورت مشترک با پارک علم و فناوری گیلان" اقدام نماید. چارچوب فعالیت مرکز رشد مشترک در قالب انعقاد قرارداد بین دانشگاه و پارک، با تایید ریاست دانشگاه و بر اساس آیین نامه وزراتی راه اندازی مراکز رشد واحدهای فناوری و رعایت نکات حقوقی مشخص می شود.

مهر مرکز رشد
تصویب هیأت امناء و هیأت های ممیزه
مرکز منابع انسانی و هیأت های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

رشت، صندوق پستی ۱۸۴۱، دانشگاه گیلان - دبیرخانه هیأت امنای دانشگاه گیلان

تلفن ۶۶۹۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۱-۶۶۹۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۵ omana@guilan.ac.ir

باسمه تعالی



دانشگاه گیلان

دفتر خاتمه هیأت امانا

شماره.....

تاریخ.....

پیوست.....

صورتجلسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امانای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

دستور دوازدهم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۵/۲۸)

نحوه توسعه و حمایت از هسته ها، مراکز رشد و واحدهای فناور

موضوع: هیأت امانا به استناد مفاد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، با افزایش برخی اختیارات در خصوص توسعه فعالیت مراکز رشد واحدهای فناور دانشگاه به شرح زیر موافقت نمود:

۱) دریافت بهره مالکانه (روپالته) حداکثر تا دو درصد از شرکت های دانش بنیان توسط مرکز رشد، به پیشنهاد شورای مرکز رشد و تصویب هیأت رئیسه دانشگاه پلامانع است؛

۲) مرکز رشد دانشگاه مجاز است نسبت به حمایت مالی از هسته ها یا واحدهای فناور متشکل از اعضای هیأت علمی دانشگاه اقدام نماید؛

۳) نوع تضمین مجاز در قراردادهایی که مرکز رشد یا هسته ها یا واحدهای فناور برای حمایت مالی متعقد می نماید، به پیشنهاد شورای مرکز رشد دانشگاه و تصویب هیأت رئیسه دانشگاه تعیین می شود."

دستور سیزدهم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۵/۲۸)

برگزاری دو کنفرانس بین المللی در دانشگاه گیلان

موضوع: هیأت امانا به استناد مفاد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، با برگزاری دو کنفرانس بین المللی در سال ۱۳۹۸، مشروط به اینکه در محل دانشگاه گیلان به شرح جدول زیر موافقت کرد:

عنوان همایش	تاریخ برگزاری	دانشکده / مرکز متقاضی برگزاری همایش	بودجه پیشنهادی (به ریال)	منابع حمایت مالی
سومین کنفرانس بین المللی محاسبات نرم	۲۹ و ۳۰ آبان ۱۳۹۸	دانشکده فنی مهندسی شرق گیلان		هزینه های ثبت نام دریافتی از شرکت کنندگان و جذب حمایت های مالی از اسپانسر
همایش بین المللی زمین شناسی دریای خزر و دریای سیاه	۲۲ تا ۲۵ مهر ۱۳۹۸	مشترک با مرکز علمی اقیانوس شناسی		هزینه های ثبت نام دریافتی از شرکت کنندگان و جذب حمایت های مالی از اسپانسر

دستور چهاردهم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۵/۲۸)

تمدید مدت خدمت رسمی آزمایشی ۱۲ نفر از اعضای هیأت علمی دانشگاه

موضوع: هیأت امانا به استناد مفاد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بند «ن» ماده «۷» قانون تشکیل هیأت های امنای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و بند «ح» ماده «۱۵» مفاد آئین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی، با درخواست تمدید مدت خدمت رسمی آزمایشی ۱۲ نفر از اعضای هیأت علمی رسمی آزمایشی دانشگاه گیلان (به شرح جدول پیوست شماره سه) که به تأیید هیأت ممیزه دانشگاه، به مرتبه علمی بالاتر ارتقاء یافته یا امتیاز لازم را کسب کرده اند، موافقت کرد.

مهر مرکز

تصویب هیأت های امانا و هیأت های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امانا و هیأت های ممیزه

رشت، صندوق پستی ۱۸۶۱، دانشگاه گیلان - دبیرخانه هیأت امانای دانشگاه گیلان

تلفن ۶۶۹۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۱-۶۶۹۰۳۸۲ شماره ۶۶۹۰۵۹۵-۶۶۹۰۳۸۲ omana@guilan.ac.ir

باسمه تعالی



دانشگاه گیلان

دفتر خانه بهداشت آمل

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صور تجلسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیات امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

دستور یازدهم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۵/۲۸)

تمدید مدت خدمت پیمانای یک نفر عضو هیات علمی دانشگاه

مصوبه: هیأت امنا به استناد مفاد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بند «ن» ماده «۷» قانون تشکیل هیات های امنای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و بند «ج» ماده «۱۳» آئین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی، با تمدید مدت خدمت پیمانی تعداد یک نفر از اعضای هیأت علمی رسمی آزمایشی دانشگاه گیلان به شرح مندرج در جدول ذیل موافقت به عمل آورد:

نام و نام خانوادگی	تاریخ تولد	گروه	تاریخ استخدام پیمانی	مرتبه	پایه	امتياز كميسيون تخصصی
رضا چراغی	۱۳۵۴/۰۶/۰۱	زبان و ادبیات فارسی	۸۹/۱۱/۱۵	استادیار	۶	۱۱۲/۷

دستور شانزدهم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۵/۲۸)

مجوز کبر سن برای آقای سید امیر حسین آیت الله اصفهانی طباطبایی (متقاضی جذب فراخوان شهریور ۱۳۹۷)

مصوبه:

هیأت امنا به استناد مفاد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بند «ن» ماده «۷» قانون تشکیل هیات های امنای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و تبصره ۲ ماده ۴ آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی، هیأت امنا با توجه به کبر سن آقای سید امیر حسین آیت الله اصفهانی طباطبایی؛ دکتری رشته علوم کامپیوتر (متقاضی جذب فراخوان شهریور ۱۳۹۷) با استخدام ایشان مشروط به تایید برجستگی علمی نامبرده توسط کمیسیون تخصصی هیات ممیزه دانشگاه و اینکه ایشان تا پایان خدمت تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی باشد با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه به شرح جدول ذیل موافقت به عمل آورد.

نام و نام خانوادگی	مرتبه	فراخوان	تاریخ تولد	دانشگاه محل تحصیل	رشته	دانشکده
سید امیر حسین آیت الله اصفهانی طباطبایی	استادیار	شهریور ۱۳۹۷	۵۳/۱۲/۱۰	سایگن آلمان	علوم کامپیوتر - فناوری اطلاعات	ریاضی

دستور هفدهم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۵/۲۸)

انتقال دو نفر کارمند قراردادی از دانشگاه شهید بهشتی و دانشگاه گلستان به دانشگاه گیلان

مصوبه:

هیأت امنا به استناد مفاد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و تبصره (۲) ماده (۱۵) آئین نامه استخدامی اعضای غیر- هیأت علمی، با انتقال آقای کیومرث روشن (کارمند قراردادی دانشگاه شهید بهشتی) و خاتم لیلا صفری (کارمند قراردادی دانشگاه گلستان) به دانشگاه گیلان موافقت کرد.

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه	دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر بهداشت مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
--	--

رشت، صندوق پستی ۱۸۴۹، دانشگاه گیلان - دبیرخانه هیات امنای دانشگاه گیلان

تلفن ۶۶۹۰۲۸۲-۶۶۹۰۵۹۱-۶۶۹۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۵-۶۶۹۰۳۸۲ omana@guilan.ac.ir

باسمه تعالی



دانشگاه گیلان

دبیر خانه هیات امناء

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صور تجلسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیات امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

دستور هجدهم: (موضوع مصوبه کمیسیون دانشی مورخ ۱۳۹۸/۰۵/۲۸)

بررسی و تصویب بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۸ دانشگاه گیلان، دانشکده منابع طبیعی، دانشکده فنی و مهندسی شرق گیلان، پژوهشکده حوزه آبی دریای خزر، مرکز گیلان شناسی

مضویه: به استناد ماده (۱) قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند (د) ماده (۷) قانون تشکیل هیات های امنای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، با توجه به هماهنگی با دفتر بودجه و تسهیلات وزارت متشوع، بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۸ دانشگاه گیلان، دانشکده منابع طبیعی، دانشکده فنی و مهندسی شرق گیلان، پژوهشکده حوزه آبی دریای خزر، مرکز گیلان شناسی مطرح، بررسی و به تصویب رسید و مقرر شد جهت انجام تمبریقات قانونی، به مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه ارسال شود.

دکتر منصور غلامی
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری
و رئیس هیات امناء

دکتر احمد رازی
رئیس دانشگاه گیلان
و دبیر هیات امناء

تصویب شد
هیات های امناء و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

رشت، صندوق پستی ۹۸۴۱ - دانشگاه گیلان - دبیر خانه هیات امنای دانشگاه گیلان

تلفن ۶۶۹۰۲۸۲ - ۶۶۹۰۵۹۱ - ۶۶۹۰۳۸۲ - ۶۶۹۰۵۹۵ - omana@guilan.ac.ir

باسمه تعالی



دانشگاه گیلان

دبیرخانه هیأت امناء

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صور تجلسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

پیوست شماره یک - مربوط به دستور سوم

اصلاح برخی مواد آیین نامه استخدای اعضای هیأت علمی دانشگاه گیلان

ردیف	عنوان بند / تبصره / ماده	متن مصوب
۱	اصلاح بند ۲۷ ماده ۱	۱-۲۷- پایه: منظور از پایه در این آیین نامه و پیوست های آن عبارت است از: الف- پایه بدو ورود به خدمت: اعضا در بدو استخدام در پایه یک مرتبه مربوط قرار می گیرند. ب- پایه استحقاقی: شامل «ترفع خدمت سربازی»، «ترفع استحقاقی مسالبانه»، «پایه های ایثارگری»، «پایه مأموریت آموزشی» و سایر پایه های مصوب آتی است که در چارچوب ضوابط و مقررات مندرج در ماده «۵۲» این آیین نامه به اعضا اعطا می شود. ج- پایه تشویقی: شامل «پایه تشویقی پژوهشی»، «پایه تشویقی اجرایی»، «پایه تشویقی کسب عنوان هیأت علمی نمونه کشوری» و سایر پایه های مصوب آتی است که در چارچوب ضوابط و مقررات مندرج در ماده «۵۳» این آیین نامه به اعضا اعطا می شود.
۲	اصلاح بند ۳۰ ماده ۱	۱-۳۰- حقوق مرتبه و پایه: عبارت است از مبالغی که در ازای انجام کار در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه به عضو ذی حق تعلق می گیرد.
۳	اصلاح بند ۳۷ ماده ۱	۱-۳۷- بازخرید خدمت: قطع رابطه خدمتی عضو با دانشگاه در ازای دریافت مبالغی متناسب با سابقه خدمت قابل قبول وی است که با رعایت ضوابط و مقررات این آیین نامه صورت می پذیرد.
۴	اصلاح بند ۳۸ ماده ۱	۱-۳۸- ازکارافتادگی: عبارت است از وضعیت عضو که به موجب قوانین و مقررات مربوط به صندوق بازنشستگی ذی ربط توانمندی جسمانی یا روانی ضروری برای انجام خدمت را دارا نیست و ضمن قطع رابطه خدمتی تا رسیدن به زمان بازنشستگی از حقوق وظیفه استفاده می کند.
۵	الحاق دو بند به ماده یک تحت عنوان بند ۱- ۴۳ و بند ۱- ۴۴	۱-۴۳- تعلیق: وضعیتی است که عضو بر اساس تصمیم مراجع قضایی و یا حکم رئیس دانشگاه یا مقام مجاز از طرف وی تا زمان تعیین تکلیف امکان حضور و ادامه خدمت در دانشگاه را ندارد. ۱-۴۴- ایثارگر: فردی است که برای استقرار و حفظ دستاوردهای انقلاب اسلامی و دفاع

مهر مرکز تصویب شده
هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

فانم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

رشت، صندوق پستی ۱۸۴۱، دانشگاه گیلان - دبیرخانه هیأت امنای دانشگاه گیلان
تلفن ۶۶۹۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۱، فاکس ۶۶۹۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۵
omana@guilan.ac.ir

باسمه تعالی



دانشگاه گیلان

دبیرخانه هیأت امناء

شماره

تاریخ

پیوست

صور تجلسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

از کیان نظام جمهوری اسلامی ایران و استقلال و تمامیت ارضی کشور، مقابله با تهدیدات و تجاوزات دشمن داخلی و خارجی انجام وظیفه نموده و از سوی مراجع ذیصلاح، شهید، جانباز، اسیر، آواره و رزمنده شناخته می‌شود.		
ماده ۳- استخدام در دانشگاه بر اساس سهمیه ابلاغی از سوی وزارت، در قالب سازمان تفصیلی مصوب، براساس نیاز سازمانی، موافقت بالاترین مقام اجرایی دانشگاه، در مرتبه علمی استادیار و صرفاً برای برخی از رشته‌های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی‌شود در مرتبه علمی مربی، پس از تصویب هیأت امناء و احراز صلاحیت‌های لازم توسط مراجع ذیصلاح، از طریق فراخوان و با توجه به اصل ضرورت احراز شایستگی متقاضیان ورود به خدمت، انجام می‌پذیرد.	اصلاح ماده ۳	۶
ل- دارا بودن مدرک تحصیلی دکتری تخصصی یا سطح چهار خوزوی برای مرتبه استادیاری و دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد برای مرتبه مربی صرفاً برای برخی از رشته‌های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی‌شود. م- دارا بودن حداکثر سن برای دارندگان مدرک تحصیلی دکتری تخصصی «۴۰» سال تمام و برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد صرفاً برای برخی از رشته‌های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی‌شود «۳۵» سال تمام.	اصلاح بندهای «ل» و «م» ماده ۴	۷
تبصره ۲- از تاریخ اجرای این آیین‌نامه، استخدام عضو هیأت علمی در مرتبه مربی به استثنای برخی از رشته‌های هنر که دوره تخصصی آن ارائه نمی‌شود، ممنوع می‌باشد.	اصلاح تبصره «۲» ماده «۵»	۸
ماده ۷- استخدام در دانشگاه پس از احراز شرایط عمومی و اختصاصی، به صورت تمام وقت و در قالب یکی از اشکال ذیل با رعایت ضوابط و مقررات این آیین‌نامه انجام می‌پذیرد: الف- استخدام پیمانی برای تصدی پست‌های سازمانی به موجب قرارداد سالتانه که تمدید آن منوط به کسب حداقل امتیاز لازم براساس امتیازات مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیأت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیأت امناء» و همچنین موافقت رئیس دانشگاه یا مقام مجاز از طرف وی می‌باشد. ب- استخدام رسمی قطعی برای تصدی پست‌های سازمانی به موجب حکم. تبصره ۲- صرفاً اینارگران و فرزندان شهدا بر اساس قانون جامع خدمات‌رسانی به ایثارگران، قوانین برنامه‌های توسعه کشور و قوانین جایگزین در شمول بند «ب» این ماده قرار می‌گیرند.	اصلاح ماده ۷ و الحاق یک تبصره تحت عنوان تبصره «۲»	۹

تصویر مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه	دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه
---	--

رشت، صندوق پستی ۱۸۲۱، دانشگاه گیلان - دبیرخانه هیأت امنای دانشگاه گیلان
تلفن ۶۶۹۰۵۹۱-۶۶۹۰۳۸۲، فاکس ۶۶۹۰۵۹۵-۶۶۹۰۳۸۲، ایمیل omana@guilan.ac.ir

باسمه تعالی



دانشگاه گیلان

دبیرخانه هیأت امناء

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صور تجلسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

۱۵	اصلاح ماده ۱۴ و بند الف آن	ماده ۱۴- اعضای که از پیمانی به رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت می‌یابند، الزاماً یک دوره آزمایشی را طی خواهند کرد. دانشگاه در طول دوره رسمی آزمایشی رفتار و عملکرد عضو را از نظر لیاقت (علمی، اخلاقی، خلاقیت و مسئولیت‌پذیری)، کاردانی، روحیه خدمت، نظم و انضباط آموزشی و پژوهشی مورد ارزیابی قرار داده و در صورت احراز شرایط ذیل به رسمی قطعی تبدیل وضع می‌نماید. الف- دارا بودن حداقل دو و حداکثر پنج سال سابقه خدمت رسمی آزمایشی (بدون احتساب مدت مأموریت آموزشی، مرخصی زایمان و مدت مأموریت برای تصدی سمت‌های مدیریت میانی موضوع ماده ۲۹۶ این آیین‌نامه).
۱۶	اصلاح بند «ج» ماده ۱۵	ج- اعطای مهلت حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) «پا مجوز هیأت رئیسه» مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیأت ممیزه ذیربط مبتنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی.
۱۷	اصلاح تبصره ۲ ماده ۱۵	تبصره ۲- در صورتی که عضو پس از اعمال بندهای «الف»، «ب»، «ج» و «د» نتواند شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی را کسب نماید، چنانچه شرایط بازنشستگی را نداشته باشد، با تصویب هیأت امنای ذیربط و پرداخت «۳۰» روز حقوق و مزایای مستمر مشمول کسورات بازنشستگی به ازای هر سال خدمت قابل قبول، به علاوه وجوه مرخصی‌های ذخیره شده، بازخرید می‌شود.
۱۸	حذف تبصره ۳ ماده ۱۵	حذف شد.
۱۹	اصلاح بندهای «الف» و «ج» ماده ۲۸ و تبصره «۱» آن	الف- عضوی که با تایید «کمیسیون پزشکی توانبخشی تعیین نوع و تعیین شدت معلولیت سازمان بهزیستی کشور» دارای معلولیت شدید یا خیلی شدید می باشد (۱۰ ساعت در هفته). ج- عضو (مرد) دارای فرزند تحت سرپرستی و فاقد مادر یا دارای همسر مبتلا به بیماری صعب‌العلاج با تایید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (چهار ساعت در هفته) و عضو (مرد) دارای فرزند معلول تحت سرپرستی و فاقد مادر یا دارای همسر معلول به شرط نگهداری فرد دارای معلولیت در منزل با تایید سازمان بهزیستی کشور (یک چهارم ساعت کار هفتگی). تبصره ۱- مجموع تقلیل ساعات موظف حضور هفتگی عضو مشمول بندهای «الف»، «ب»، «ج»، «د» و «ه» این ماده در هر صورت یک چهارم ساعت کار هفتگی در هفته است.

تصویب شد
هیأت امنای دانشگاه گیلان

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امنای و هیأت‌های ممیزه

رشت - صندوق پستی ۱۸۴۱ - دانشگاه گیلان - دبیرخانه هیأت امنای دانشگاه گیلان
تلفن ۶۶۹۰۵۹۱-۶۶۹۰۳۸۲ - فاکس ۶۶۹۰۵۹۵-۶۶۹۰۳۸۲ omana@guilan.ac.ir

باسمه تعالی



دانشگاه گیلان

دفتر مشاوره هیات امناء

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صور تجلسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیات امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

«دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیات امناء» در مهلت مقرر. ۵۲-۲- اعضای رسمی مأمور به تحصیل در مقطع دکتری تخصصی: در ازای ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی سالیانه که به تأیید دانشگاه محل تحصیل و دانشگاه برسد، برای هر سال تحصیل یک پایه و حداکثر چهار پایه اعطا می‌گردد. تبصره ۴- اعضای که از سوی مراجع ذیصلاح واجد دریافت مزایای اینارگری شناخته می‌شوند، علاوه بر پایه‌های استحقاقی مندرج در این ماده، از پایه‌های اینارگری بر اساس جدول ذیل برخوردار می‌گردند. اعضای اینارگری (جانشینان و آزادگان، رزمندگان دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه) که در مرتبه ردیف یک مندرج در جدول موضوع ماده «۹» این آیین‌نامه قرار داشته و با حفظ مرتبه علمی خود از حقوق و مزایای یک مرتبه بالاتر بهره‌مند گردیده‌اند، در شمول این تبصره قرار نمی‌گیرند. تبصره ۹- پایه استحقاقی بیشتر از «۵» پایه استحقاقی سالیانه (علاوه بر پایه بدو استخدام) به عضو پیمانی که با مجوز هیات رئیسه هیات امناء دانشگاه حسب مورد سابقه خدمت پیمانی بیشتر از پنج سال دارد، مشروط به آنکه در تاریخ مقرر نسبت به تکمیل پرونده خود و ارائه مدارک و مستندات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی اقدام نموده و با تأیید هیات اجرایی جذب دانشگاه تا پایان پنج سال خدمت پیمانی، شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی را کسب کرده باشد و صرفاً فرایند اداری آن طولانی شده باشد، در ازای انجام حداقل یک سال خدمت آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی (مازاد بر پنج سال) و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیات امناء» با تصویب هیات ممیزه ذی-ربط از تاریخ صدور حکم رسمی آزمایشی تعلق می‌گیرد. تبصره ۱۰- اعضای پیمانی که پس از کسب امتیازات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی با تأیید هیات ممیزه ذی‌ربط و با مجوز هیات امناء برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی از مأموریت آموزشی استفاده می‌کنند، پس از اتمام تحصیل و تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی و تأیید کمیته ترفیعات، برای هر سال تحصیل از «یک» پایه و حداکثر «چهار» پایه، مازاد بر سقف «۵» پایه استحقاقی مدت خدمت پیمانی از تاریخ اجرای این تبصره، برخوردار می‌شوند. اعطای مأموریت آموزشی به اعضای هیات علمی پیمانی بدون رعایت مفاد این	تبصره دیگر تحت عنوان تبصره «۱۲»
--	--

مهر مرکز تصویب شد هیات‌های امناء و هیات‌های ممیزه	دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امناء و هیات‌های ممیزه رشت، صندوق پستی ۱۸۴۱، دانشگاه گیلان - دبیرخانه هیات امنای دانشگاه گیلان تلفن ۶۶۹۰۵۹۱-۶۶۹۰۳۸۲، فکس ۶۶۹۰۵۹۵-۶۶۹۰۳۸۲، ایمیل omanai@guilan.ac.ir
--	---

باسمه تعالی



دانشگاه گیلان

دفتر دبیرخانه هیأت امناء

شماره.....

تاریخ.....

پیوست.....

صورتحلیسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

۲۰	حذف ماده ۴۴ و الحاق آن به ماده ۴۳ تحت عنوان تبصره ۳	تبصره ۳- چنانچه تا پایان دوره «آماده به خدمت» وضعیت عضو براساس حکم مراجع قضایی یا هیأتی رسیدگی انتظامی اعضای هیأت علمی تعیین نشده باشد و یا موجبات اعاده پکار وی فراهم نگردد، در صورت دارا بودن شرایط بازنشستگی (با احتساب مدت زمان آماده به خدمت)، وی بازنشسته و در غیر این صورت به یکی از روشهای ذیل، حسب درخواست ذی نفع رفتار خواهد شد. الف- انتقال به سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاههای اجرایی با ارائه اعلام نیاز. ب- مأموریت یک ساله به سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاههای اجرایی با ارائه اعلام نیاز.
۲۱	الحاق یک ماده تحت عنوان ماده ۴۴	ماده ۴۴- عضوی که بر اساس تصمیم مراجع قضایی در حالت تعلیق است، در صورت احراز برائت قطعی از اتهام یا اتهامات منتسب، به خدمت در پست سازمانی قبل از حالت تعلیق انتصاب می شود و حقوق و مزایای وی در مدت تعلیق بر مبنای حقوق و مزایای مستمر آخرین حکم پیش از تعلیق محاسبه و پس از برداشت کسورات قانونی به عضو پرداخت می شود. صرفاً در این صورت، مدت تعلیق به مثابه سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه عضو قابل احتساب خواهد بود.
۲۲	اصلاح ماده ۴۵	ماده ۴۵- عضو رسمی که در طول یک سال حداقل امتیازات لازم را برای دریافت یک پایه ترفیع استحقاقی، موضوع ماده «۵۲» این آیین نامه کسب ننماید، با پیشنهاد کمیته ترفیعات و تأیید هیأت رئیسه دانشگاه تعداد واحد حق التدریس یا ساعت حق التحقیق وی حسب مورد برای سالیهای دوم و سوم حذف خواهد شد و در صورت استمرار این وضعیت، ضمن حذف واحد حق التدریس یا ساعت حق التحقیق عضو، پرونده وی جهت بررسی و اخذ تصمیم به کمیسیون رکود علمی (موضوع ماده ۱۰۹ این آیین نامه)، ارسال می گردد.
۲۳	اصلاح ماده ۵۲ و بندهای ۱ و ۲ و تبصره های ۴ و ۹ و ۱۰ و ۱۱ آن و الحاق یک	ماده ۵۲- به اعضای شاغل به کار و مأمور به تحصیل از جمله مسئولین ماده ۸ این آیین نامه، در صورت احراز شرایط مندرج در بندهای ذیل حسب مورد، پایه ترفیع استحقاقی سالیانه اعطا می گردد: ۱-۵۲- اعضای شاغل به کار: انجام یک سال و یا دو سال خدمت علمی آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی، به ترتیب برای اعضای رسمی تمام وقت و اعضای پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین نامه «یک سال»، اعضای پیمانی «یک سال» تا سقف «۵» پایه و اعضای نیمه حضوری یا نیمه وقت «دو سال» حسب مورد و کسب حداقل امتیاز مندرج در

 هیأت امنای دانشگاه گیلان دبیر مرکز	دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت امنای دانشگاه گیلان
---	--

رشت، صندوق پستی ۱۸۴۱، دانشگاه گیلان - دبیرخانه هیأت امنای دانشگاه گیلان
 تلفن ۶۶۹۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۱، فاکس ۶۶۹۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۵، ایمیل omana@guilan.ac.ir

باسمه تعالی



دانشگاه گیلان

دفتر خانه هیأت امناء

شماره

تاریخ

پیوست

صور تجلسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امناء دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

تبصره ممتوع می‌باشد. از تاریخ ۱۴۰۰/۷/۱ اعطای مأموریت آموزشی به اعضای هیأت علمی پیمانی صرفاً در صورت کسب امتیازات موضوع این تبصره تا پایان سال پنجم خدمت پیمانی با رعایت سایر مفاد آن امکان پذیر خواهد بود.

تبصره ۱۱- بورسیه‌های وزارت متبوع که در استخدام نیستند و متعهد به خدمت در دانشگاه می‌باشند، پس از اتمام تحصیل و اشتغال به کار آموزشی و پژوهشی در دانشگاه در ازای تحصیل در مقطع دکتری تخصصی مشروط به آنکه کل مدت تحصیل را از بورس استفاده کرده باشند، از تاریخ صدور اولین حکم رسمی- آزمایشی از «۲» پایه ترفیع بورس، برخوردار می‌شوند. در غیر این صورت متسلسل یا سقف مدت بورس (۴۸ ماه) از پایه‌های بورس به شرح ذیل برخوردار می‌شوند الف- مدت بورس حداقل شش ماه و حداکثر یک‌سوم سقف مدت بورس (۶۶ ماه)، اعطای یک پایه بورس تحصیلی.

ب- مدت بورس بیشتر از بند «الف» و تا دو سوم مدت بورس (۳۲ ماه)، اعطای دو پایه بورس تحصیلی.

ج- مدت بورس بیشتر از بند «ب» و تا سقف (۴۸ ماه)، اعطای سه پایه بورس تحصیلی.

تبصره ۱۲- ملاک اعطای پایه استحقاقی سالیانه به اعضای که با رعایت ضوابط و مقررات مربوط و اخذ مجوز از مراجع ذیصلاح، از مأموریت علمی و فرصت مطالعاتی (موضوع مواد ۶۹ و ۷۰ این آیین نامه) استفاده می‌کنند، گزارش پیشرفت کار مطابق آیین نامه مربوط و تایید موسسه، خواهد بود.

ماده ۵۳- به عضو رسمی از جمله مشمولین ماده ۸ این آیین نامه، در صورتی که در وضعیت استخدامی رسمی یکی از شرایط زیر را احراز نموده یا بنماید، پایه تشویقی اعطا می‌گردد.

۵۳-۷- اعضای که در دانشگاه در سمت‌های رئیس دانشگاه، معاون و مدیر ستادی، رئیس دانشکده و سمت‌های هم‌تراز با آن، در ارزیابی سالانه ستاد وزارت برای رئیس دانشگاه و ارزیابی سالانه دانشگاه برای سایر سمت‌های مدیریتی، دارای خدمات ارزنده بوده و منشاء تحولات جدی شده باشند، با تایید وزیر برای رئیس دانشگاه و با تشخیص و تایید هیأت رئیسه دانشگاه برای سایر سمت‌های مدیریتی می‌باشند (به ازای هردو سال خدمت یک‌پایه و حداکثر دوپایه به فاصله زمانی حداقل ۵

۲۴ اصلاح ماده ۵۳ و بندهای ۷- ۵۳ و ۹- ۵۳ و تبصره ۳ آن

تصویب شد
مهر مرکز
هیأت امناء دانشگاه گیلان

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت امناء و هیأت‌های ممیزه

باسمه تعالی



دانشگاه گیلان

دفتر ریاست هیأت امناء

شماره:

تاریخ:

پوست:

صورتحساب سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

سال از یکدیگر، در طول خدمت).		
۹-۵۳- اعضای دانشگاه که در سمتهای مدیریتی حوزه ستاد وزارت به تشخیص وزیر یا معاونان ذریع وی دارای خدمات ارزنده بوده و متشاه تحولات جدی شده باشند، (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه در طول خدمت).		
تبصره ۳- به عضویت و پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین نامه، در صورت احراز شرایط صرفاً پایه های تشویقی موضوع بندهای «۱»، «۲»، «۳» و «۵» این ماده، اعطا می گردد.		
تبصره ۴- اعضا در بدو استخدام در پایه یک مرتبه مربوط قرار می گیرند.	اصلاح تبصره ۴ ماده ۵۵	۲۵
تبصره ۲- حق التدریس مدرسان اینترگر (جانبازان، آزادگان، فرزندان شهدا و رزمندگان دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه) با مدرک تحصیلی کارشناسی و کارشناسی ارشد به ترتیب بر اساس یک پنجاهم مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق العاده شغل (مخصوص) عضو هیأت علمی در مرتبه مربی آموزشی و استادیار آموزشی با پایه مساوی یا سنوات اشتغال در دانشگاه به عنوان مدرس تعیین می گردد. حق التدریس سایر مدرسان اینترگر (جانبازان و آزادگان، فرزندان شهدا و رزمندگان) با مدرک دکتری تخصصی بر عینای مفاد این ماده و رعایت مفاد تبصره «۴» ماده «۵۲» این آیین نامه تعیین می گردد.	اصلاح تبصره ۲ ماده ۶۳	۲۶
ماده ۶۶- به مشمولان موضوع ماده «۳۵» این آیین نامه، به ازای هر کیلومتر فاصله بین دو شهر مبدأ و مقصد یک درصد حقوق مرتبه و پایه استادیار پایه یک هزینه سفر و نقل مکان پرداخت می گردد.	اصلاح ماده ۶۶	۲۷
تبصره ۲- در موارد خاص، مدت مأموریت آموزشی اعضای که در پایان «۴» سال موفق به اتمام دوره تحصیلی مورد نظر نمی گردند، با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و موافقت هیأت رئیسه دانشگاه برای یک نوبت شش ماهه با پرداخت حقوق و مزایای مستمر قابل تمدید می باشد. تمدید شش ماه دوم مارا بر چهار سال با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و تصویب هیأت رئیسه دانشگاه صرفاً مشروط به دفاع از رساله دکتری تخصصی تا پایان ۵ سال مأموریت آموزشی امکان پذیر می باشد.	اصلاح تبصره ۲ ماده ۷۳	۲۸
تبصره ۳- مأموریت اعضای رسمی که با موافقت و حکم وزیر علوم، تحقیقات و فناوری به خارج از کشور و یا سازمان ها و مؤسسات بین المللی مأمور به خدمت می گردند، بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و صرفاً با پرداخت حقوق و مزایا از محل	اصلاح تبصره ۳ ماده ۷۵ و الحاق دو	۲۹

مهر مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه	دکتر عبدالرضا باقری فائز مقام وزیر رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه
رشت، صندوق پستی ۱۸۴۱، دانشگاه گیلان - دفتر ریاست هیأت امنای دانشگاه گیلان	تلفن ۶۶۹۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۱-۶۶۹۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۵-۶۶۹۰۳۸۲ omana@guilan.ac.ir

باسمه تعالی



دانشگاه گیلان

دفتر دبیرخانه هیأت امناء

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صورتحلّسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

تبصره به ماده ۷۵ تحت عنوان تبصره ۵ و تبصره ۶	اعتبارات دانشگاه امکان پذیر می باشد. تبصره ۵- مأموریت اعضای رسمی که با موافقت وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و حکم وزیر یا روسای سایر دستگاه های اجرایی به خارج از کشور و یا سازمان ها و موسسات بین المللی مامور به خدمت می شوند، بدون حفظ وظائف آموزشی و پژوهشی و صرفاً یا پرداخت حقوق و مزایا از محل اعتبارات دانشگاه دستگاه اجرایی صادر کننده حکم مأموریت آنان امکان پذیر می باشد. تبصره ۶- مأموریت اعضای رسمی که برای تصدی پست های سازمانی مدیریتی به دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی وابسته به سایر دستگاه های اجرایی مامور به خدمت می شوند، با حفظ وظائف آموزشی و پژوهشی و پرداخت حقوق و مزایای مستمر از اعتبارات موسسه محل خدمت آنان امکان پذیر است. پرداخت فوق العاده مدیریت و مزایای غیرمستمر عضو در دوران تصدی سمت موضوع این تبصره، بر عهده موسسه محل مأموریت می باشد.
۳۰ اصلاح ماده ۷۶	ماده ۷۶- مأموریت اعضای رسمی دانشگاه به خدمت در مؤسسات دولتی غیرآموزشی و پژوهشی (دستگاه های اجرایی) به شرطی که با تخصص آنها ارتباط داشته باشد و موجب توسعه همکاری های تخصصی دانشگاه با آن دستگاه اجرایی گردد، صرفاً یا حفظ وظائف آموزشی و پژوهشی آنان و پرداخت حقوق و مزایا حسب توافق از محل اعتبارات موسسه محل خدمت آنان و یا تأمین اعتبار از محل موسسه محل مأموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط موسسه محل خدمت آنان مجاز می باشد.
۳۱ اصلاح بند ۱ ماده ۷۷	۷۷-۱- مأموریت افراد موضوع این ماده صرفاً برای تصدی سمت مدیریتی مؤسسات مذکور با موافقت رئیس دانشگاه محل خدمت عضو و تأیید وزیر امکان پذیر بوده که در این صورت عضو در دوران تصدی مسئولیت دانشگاه محل مأموریت از تمام وقت به نیمه حضوری تبدیل وضعیت خواهد یافت و پرداخت فوق العاده مدیریت و معادل وجه ریالی فوق العاده ویژه وی به عهده دانشگاه محل مأموریت خواهد بود. همکاری غیرمستمر عضو با مؤسسات غیردولتی غیرانتفاعی برای تصدی سایر سمت های مدیریتی مؤسسات مذکور با رعایت ضوابط و ساعت خدمت اعضای هیأت علمی مندرج در ماده «۲۱» این آیین نامه و با اطلاع رئیس دانشگاه بلامانع است.
۲۲ اصلاح ماده ۸۹	ماده ۸۹- عضو رسمی دانشگاه به استثنای مشمولان تبصره «۳» ماده «۷۳» این آیین نامه، در صورت نداشتن مرخصی استحقاقی ذخیره شده، می تواند در طول مدت خدمت خود با رعایت ضوابط مقرر در ماده «۹۰» این آیین نامه، حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید.

مهر مرکز تصدیق شد هیأت های امناء و هیأت های ممیزه مهر مرکز تصدیق شد	دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه
---	---

رشت - صندوق پستی ۱۸۲۱ - دانشگاه گیلان - دبیرخانه هیأت امنای دانشگاه گیلان

تلفن ۶۶۹۰۵۹۱-۶۶۹۰۳۸۲ ۶۶۹۰۵۹۵-۶۶۹۰۳۸۲ شماره ۶۶۹۰۵۹۵-۶۶۹۰۳۸۲ omana@guilan.ac.ir

باسمه تعالی



دانشگاه گیلان

دیر خانه هیأت امناء

شماره:

تاریخ:

پروست:

صور تجلسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

۳۳	الحاق یک تبصره به ماده ۱۰۰ تحت عنوان تبصره ۲	تبصره ۲- سابقه خدمت قبل از استخدام مفاضیلان عضویت در هیأت علمی دانشگاه که در سایر دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی و دستگاه‌های اجرایی در وضعیت هیأت علمی یا غیر هیأت علمی انجام شده است (به استثنای ایثارگرانی که در قوانین و اسناد بالادستی دارای ضوابط خاص می‌باشند)، در صورت تقاضای آنان صرفاً به‌عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشنی عضو محسوب می‌شود.
۳۴	اصلاح ماده ۱۰۴	ماده ۱۰۴- بازنشنی پیش از موعد اعضا به استثنای موارد ذیل ممنوع می‌باشد. در موارد خاص دانشگاه می‌تواند عضو واحد یکی از شرایط ذیل را یا درخواست ذی-نفع، تصویب هیأت رئیسه دانشگاه و هماهنگی با صندوق بازنشنی ذیربط بازنشنی نماید.
۳۵	اصلاح ماده ۱۰۹ و الحاق یک تبصره به آن	ماده ۱۰۹- هرگاه رئیس دانشگاه به نحوی از انحا از رکود علمی و عدم کفایت و صلاحیت هر یک از اعضای رسمی دانشگاه برای اجرای وظایف آموزشی و پژوهشی محوله مطلع شود، کمیسیونی مرکب از سه نفر از اعضای هیأت علمی (ترجیحاً با مرتبه اسنادی) که صلاحیت رسیدگی در مورد کارهای آموزشی و پژوهشی و فرهنگی عضو را دارند تشکیل خواهد داد تا تحقیق به عمل آورده و گزارش کامل و موجهی به رئیس دانشگاه ارائه دهند. تشکیل جلسات و گزارش کمیسیون مذکور به طور محرمانه خواهد بود و در صورتی که این گزارش حاکی از رکود علمی عضو یا عدم کفایت یا صلاحیت او برای اجرای وظایف محوله باشد، رئیس دانشگاه مراتب را جهت رسیدگی و اتخاذ تصمیم به هیأت ممیزه دانشگاه ارجاع می‌نماید. چنانچه هیأت پس از رسیدگی به کلیه فعالیت‌های علمی، پژوهشی و فرهنگی عضو، رکود علمی یا عدم کفایت و صلاحیت وی را محرز دانست به یکی از روشهای ذیل با وی رفتار می‌شود تبصره- آن دسته از اعضای هیأت علمی مشمول رکود علمی که بر اساس ضوابط و مقررات پیشین از کارشناس رسمی به عضو هیأت علمی رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت شده‌اند، با درخواست آنان و موافقت دانشگاه می‌توانند به عضو غیر-هیأت علمی رسمی قطعی تبدیل وضعیت یابند، در غیر این صورت در شمول مفاد این ماده قرار خواهند گرفت.

مهر مرکز
تصویب شد
هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه
مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام، وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

رشت، صندوق پستی ۱۸۴۱، دانشگاه گیلان - دیر خانه هیأت امنای دانشگاه گیلان
تلفن ۶۶۹۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۱، فاکس ۶۶۹۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۵
omana@guilan.ac.ir

باسمه تعالی



دانشگاه گیلان

دبیرخانه هیأت امناء

شماره.....

تاریخ.....

پیوست.....

صورجلسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

۳۶	اصلاح ماده ۱۱۶	ماده ۱۱۶- مأموریت اعضای رسمی دانشگاه به خدمت در دانشگاه آزاد اسلامی، صرفاً برای تصدی سمتهای مدیریتی «رئیس و معاونان دانشگاه آزاد»، «روای مراکز استانی دانشگاه آزاد» و «رئیس واحد علوم، تحقیقات» پس از تأیید وزیر و پرداخت حقوق و مزایا با تأمین اعتبار از محل دانشگاه محل مأموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط دانشگاه محل خدمت آنان امکان پذیر می باشد. میزان واحد موظف آموزشی و پژوهشی این دسته از اعضا، با درخواست دانشگاه، پیشنهاد مرکز و تأیید وزیر تعیین می گردد.
۳۷	اصلاح ماده «۵» دستورالعمل خدمت اعضا به شیوه تیمه حضوری	ماده ۵- سابقه خدمت عضو نیمه حضوری به استثنای مشمولین موضوع بند «۱» ماده «۷۷» آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی، در دوران خدمت تیمه حضوری، نصف سابقه خدمت تمام وقت محاسبه می شود.
۳۸	اصلاح ماده «۳» دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیأت علمی	ماده ۳- هر یک از واحدهای سازمانی دانشگاه موظفند ضمن بررسی شرایط محیط کار مشاغل موجود در واحد سازمانی ذیربط، تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار را متناسب با درجات تعیین شده در جدول ضمیمه این پیوست تهیه و با ذکر دلایل توجیهی لازم به کمیته فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیأت علمی با ترکیب مندرج در ماده «۴» ارائه نمایند. کمیته مذکور موظف است با اعمال دقیق ضوابط و مقررات مربوط به این دستورالعمل ضمن بررسی، نسبت به تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل مذکور (با رعایت سقف ۱۰ درصد از پستهای سازمانی هیأت علمی دانشگاه مندرج در سازمان تفصیلی تفصیلی مصوب)، حداکثر ظرف مدت ۶ ماه از تاریخ ابلاغ آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی اقدام نماید.
۳۹	اصلاح ماده «۴» دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیأت علمی	ماده ۴- اعضای کمیته فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیأت علمی عبارتند از: ۴-۱- معاون توسعه منابع انسانی دانشگاه یا عناوین مشابه (رئیس هیأت) ۴-۲- نماینده کمیسیون دائمی هیأت امناء به انتخاب کمیسیون مذکور ۴-۳- مدیر منابع انسانی دانشگاه یا عناوین مشابه (دبیر) ۴-۴- مدیر دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات دانشگاه یا عناوین مشابه ۴-۵- نماینده رئیس دانشگاه ۴-۶- دو نفر از اعضای هیأت علمی مشاغل دبیرانسته مجرب و صاحب نظر در

مهر مرکز هیأت امناء و هیأت های ممیزه	دکتر عبدالرضا باقی قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه
---	--

باسمه تعالی



دانشگاه گیلان

دپویرخانه هیات اسات

شماره.....

تاریخ.....

پیوست.....

صورتهجلسه سومین نشست هادی از دور پنجم هیات امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

بهداشت و ایمنی محیط کار		
تبصره ۱- حضور حداقل یک نفر عضو هیات علمی مرتبط با رشته شغلی (ترجیحا شاغل در دانشگاه) در جلسات کمیته موضوع این ماده الزامی است.		
تبصره ۲- کمیته موظف است هر ۵ سال یک بار، به منظور روزآمد نمودن تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل موجود در دانشگاه، فرایند موضوع این ماده را تکرار نماید.		
ماده ۹- دانشگاه می تواند برای جبران زحمات آن دسته از کارشناسان حقوقی که در اجرای این دستورالعمل خدمات حقوقی ارائه می دهند، با پیشنهاد رئیس دانشگاه یا مقام مجاز مبلغی را به عنوان پاداش پرداخت نماید.	اصلاح ماده ۹ دستورالعمل اجرائی قانون حمایت قضایی از اعضای هیات علمی	۴۰
ماده ۲- دانشگاه مکلف است علاوه بر درصد پرداخت حق بیمه پایه درمان ۵۰ درصد حق بیمه تکمیلی اعضا و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت کند.	اصلاح ماده ۲ دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی و الحاق یک تبصره به آن	۴۱
تبصره- دانشگاه می تواند ۵۰ درصد حق بیمه تکمیلی بازنشستگان و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت کند.		
ماده ۷- دانشگاه در صورت وجود اعتبار می تواند به منظور حفظ سلامت اعضا هر ۲ سال یک بار با پرداخت هزینه، امکان معاینات پزشکی آنان را فراهم کند.	الحاق یک ماده به دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی تحت عنوان ماده ۷	۴۲
اصلاح جداول پیوست دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی به شرح صفحه آتی:		۴۳

مهر مرکز
هیات های امنای و هیات های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

رشت، صندوق پستی ۱۸۴۱، دانشگاه گیلان - دبیرخانه هیات امنای دانشگاه گیلان
تلفن ۶۶۹۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۱-۶۶۹۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۵-۶۶۹۰۳۸۲ omana@guilan.ac.ir

باسمه تعالی



دانشگاه گیلان

دفتر دبیرخانه هیات امناء

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صور تجلسه سوهمین نشست عادی از دور پنجم هیات امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

جدول ضمیمه دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی دانشگاه

ردیف	عنوان	درجه	۱	۲	۳	۴	۵
۱	کار در محیط دارای درجه حرارت نامتعارف	مستمر در دمای کمتر از ۱۰ درجه پلائی صفر	مستمر در دمای حدود صفر	مستمر در دمای زیر صفر یا مستمر در دمای بالای ۳۰ درجه	-----	-----	-----
توضیح ضروری: صرفاً شرایط دمای که به دلیل نوع و شرایط کار ایجاد شده است در شمول این بند قرار می گیرد و دمای منطقه جغرافیایی محل خدمت مشمول این بند نمی شود.							
۲	خطر برق	برق ۶۰ تا ۲۲۰ ولت	در معرض مستقیم برق بیش از ۲۲۰ ولت	در معرض مستقیم سه فاز	در معرض برق فشار قوی	-----	-----
توضیح ضروری: صرفاً مشاغلی که با مدارهای الکتریکی سروکار دارند و امکان قطع برق برای زمان انجام کار وجود ندارد در شمول این بند قرار می گیرد.							
۳	کار با مواد شیمیایی، میکروبی و گازهای سمی و آزاردهنده	نیمه وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسیب زای نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد.	تمام وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسیب زای نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد.	نیمه وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسیب زای نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد.	-----	-----	-----
۴	کار در محیط عفونتزا و آلوده درمانی و آزمایشگاهی	نیمه وقت با اجساد و لیزم و مواد متعفن سروکار دارد.	با دیروخ متعفن سروکار دارد.	-----	-----	-----	-----
۵	کار در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	نیمه وقت در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	تمام وقت در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	-----	-----	-----	-----
۶	خطر ریزش یا برخورد با اجسام	ریزش یا برخورد کم	ریزش یا برخورد متوسط	ریزش یا برخورد زیاد	-----	-----	-----
۷	کار در فضای مسدود و غیر متعارف	نیمه وقت در فضای تنگ کم و غیر متعارف	در فضای بسیار محدود، مثل اتاقک	تمام وقت در فضای بسیار محدود، مثل اتاقک	تمام وقت در فضای بسیار محدود، مثل اتاقک	-----	-----
توضیح ضروری: مکان هایی در شمول این بند قرار می گیرند که حرکت در آن مشکل باشد.							
۸	کار در محیط دارای رطوبت نامتعارف	نیمه وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	تمام وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	-----	-----	-----	-----
۹	شرایط سخت ذهنی و فکری کار	نوع و انجام کار با استرس و تمرکز بسیار همراه است.	غالباً مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان همراه است.	همواره مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت	-----	-----	-----

تصویر مهر مرکز شد
مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

رشت، صندوق پستی ۱۸۴۱، دانشگاه گیلان - دبیرخانه هیات امنای دانشگاه گیلان
تلفن ۶۶۹۰۵۹۱-۶۶۹۰۳۸۲، فاکس ۶۶۹۰۵۹۵-۶۶۹۰۳۸۲، omana@guilan.ac.ir

باسمه تعالی



دانشگاه گیلان

دبیرخانه هیأت امناء

شماره شماره

تاریخ تاریخ

پیوست پیوست

صور تجلسه سومین نشست هادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

		فرد تحت تاثیر آن قرار می گیرد	تاثیر آن قرار می گیرد		
توضیح ضروری: ح.د.اکثر ۱۰ درصد شاغلان دانشگاه در شمول این بند قرار می گیرند.					
۱۰	کار در محیط داری سروصدای نامتعارف	نیمه وقت بین ۷۰ تا ۹۰ دسی بل	نیمه وقت بیش از ۹۰ و نیمه وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل	تمام وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل	
		۷۰ تا ۹۰ دسی بل	تمام وقت بیش از ۹۰ و تا ۱۲۰ دسی بل		
۱۱	کار در محیط دارای اثرات منفی و دود در هوا	محیط اکثراً دارای گرد و غبار و دود است	انجام کار تولید گرد و غبار و دود می کنند	اثرات منفی و دود در هوا بیماری زاست	
توضیح ضروری: اثرات منفی و دود در هوا باید ناشی از شرایط کار باشد. کار در شهرهای دارای آلودگی هوا در شمول این بند قرار نمی گیرد.					
۱۲	جابه جایی اجسام سنگین	گاهگامی ۲۵ تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	گاهگاهی بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	مکرراً بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند	
		مکرراً ۱۲/۵ تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	مکرراً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	منظماً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	
		منظماً ۱۲/۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	منظماً بیش از ۱۲/۵ و تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	حائماً بیش از ۱۲/۵ و تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	
۱۳	کار در محیط های پرخطر (مانند کارگاه های تراشکاری و ریخته گری)	پرمه وقت در محیط های پرخطر کار می کند.	نیمه وقت در محیط های پرخطر کار می کند.	تمام وقت در محیط های پرخطر کار می کند.	
۱۴	کار در محیط های غیر مشرف	نیمه وقت در محیط کم نور (تاریکی نسبی)	نیمه وقت در محیط با تاریکی مطلق	تمام وقت در محیط با تاریکی مطلق	
		نیمه وقت در محیط با نور شدید	نیمه وقت در محیط با نور بسیار شدید	تمام وقت در محیط با نور شدید	
توضیح ضروری: منظور از محیط غیر مشرف در این بند فضایی است که از نظر نور در شرایط غیر عادی است. از جمله تاریک خانه های عکاسی و معادن زیرزمینی.					
۱۵	ایرانوری رایانه و داند آن	ایرانوری که بین ۳ تا ۴ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	ایرانوری که بین ۳ تا ۴ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	ایرانوری که بین ۳ تا ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	
توضیح ضروری: منظور از ایرانور عضوی است که وظیفه ورد کردن اطلاعات عددی را به رایانه دارد و کار کردن اعضا یا رایانه در شمول این بند قرار نمی گیرد.					

تصویر مهر مرکز
مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

رشت ، صندوق پستی ۱۸۴۱ ، دانشگاه گیلان - دبیرخانه هیأت امنای دانشگاه گیلان
تلفن ۶۶۹۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۱ نامبر ۶۶۹۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۵ omana@guilan.ac.ir

باسمه تعالی



دانشگاه گیلان

دبیرخانه هیأت امناء

شماره پرونده:

تاریخ:

پیوست:

صور تجلسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امناء دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

۱۶	کار در ارتفاع	نیمه وقت در ارتفاع بدون حفاظا بیش از ۵ متر	تمام وقت در ارتفاع بیش از ۵ متر و یا نیمه وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر	تمام وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	کار در ارتفاع بیش از ۵۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)
	کار در اعماق	نیمه وقت در عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر	تمام وقت در عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر	نیمه وقت در عمق بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	کار در اعماق بیش از ۵۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)
۱۷	تفجار	تفجار ساده و کم خطر رخ می دهد	انفجار مستمر و نسبتاً خطرناک رخ می دهد	انفجار خطرناک به طور نیمه وقت رخ می دهد	انفجار خطرناک به طور مستمر رخ می دهد
۱۸	کار با بیماران روحی و روانی روبه روست	گاهی با بیماران روحی و روانی روبه روست	به طور نیمه وقت با بیماران روحی و روانی روبه روست	گاهی با بیماران روحی و روانی خطرناک روبه روست	---
توضیح ضروری: صرفاً اعضای که در کلیتیک های روانی شغل نگهداری از بیماران را بر عهده دارند در شمول طرح ۲ و ۳ این بند قرار می گیرند					
۱۹	تنهایی غیر معمول	تنهایی مستمر	تنهایی مستمر با سکوت یا تنهایی غیرمستمر همراه با سروصدا	تنهایی مستمر توأم با سروصدای نزاراحت کننده	---
۲۰	لرزش	لرزش خفیف آزاردهنده	نیمه وقت لرزش نسبتاً شدید	تمام وقت توأم با لرزش	---
۲۱	کار با حیوانات و جانواران گزنده و درنده	نیمه وقت سروکار دارد	تمام وقت سروکار دارد	---	---
توضیح ضروری: صرفاً اعضای که در شغل آنها کار با حیوانات گزنده و درنده پیش بینی شده است (مانند کارشناسان برخی از آزمایشگاه های زیست شناسی) در شمول این بند قرار می گیرند					
۲۲	کار در فضای بسته	مکرراً در فضای باز کار می کند	تمام وقت در فضای باز کار می کند	---	---
	کار در فضای باز	تمام وقت در فضای باز کار می کند	---	---	---



دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

رشت، صندوق پستی ۱۸۴۱، دانشگاه گیلان - دبیرخانه هیأت امناء دانشگاه گیلان
تلفن ۶۶۹۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۱، فاکس ۶۶۹۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۵، omana@guilan.ac.ir



دانشگاه گیلان

دبیرخانه هیات امناء

صورتجلسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیات امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

پیوست شماره یک - مربوط به دستور سوم

اصلاح برخی مواد آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه گیلان

ردیف	عنوان بند / تبصره / ماده	متن مصوب
۱	اصلاح بند ۲۷ ماده ۱	۱-۲۷- پایه: منظور از پایه در این آیین نامه و پیوست های آن عبارت است از: الف - پایه بدو ورود به خدمت: اعضا در بدو استخدام در پایه یک مرتبه مربوط قرار می گیرند ب - پایه استحقاقی: شامل «ترفع خدمت سربازی»، «ترفع استحقاقی سالیانه»، «پایه های ایثارگری»، «پایه مأموریت آموزشی» و سایر پایه های مصوب آتی است که در چارچوب ضوابط و مقررات مندرج در ماده «۵۲» این آیین نامه به اعضا اعطا می شود. ج - پایه تشویقی: شامل «پایه تشویقی پژوهشی»، «پایه تشویقی اجرایی»، «پایه تشویقی کسب عنوان هیات علمی نمونه کشوری» و سایر پایه های مصوب آتی است که در چارچوب ضوابط و مقررات مندرج در ماده «۵۳» این آیین نامه به اعضا اعطا می شود.
۲	اصلاح بند ۳۰ ماده ۱	۱-۳۰- حقوق مرتبه و پایه: عبارت است از مبلغی که در ازای انجام کار در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه به عضو ذی حق تعلق می گیرد.
۳	اصلاح بند ۳۷ ماده ۱	۱-۳۷- بازخرید خدمت: قطع رابطه خدمتی عضو یا دانشگاه در ازای دریافت مبالغی متناسب با سابقه خدمت قابل قبول وی است که با رعایت ضوابط و مقررات این آیین نامه صورت می پذیرد.
۴	اصلاح بند ۳۸ ماده ۱	۱-۳۸- ازکارافتادگی: عبارت است از وضعیت عضو که به موجب قوانین و مقررات مربوط به صدوق بازنشستگی ذی ربط توانمندی جسمانی یا روانی ضروری برای انجام خدمت را دارا نیست و ضمن قطع رابطه خدمتی تا رسیدن به زمان بازنشستگی از حقوق و ضایفه استفاده می کنند.
۵	الحاق دو بند به ماده یک تحت عنوان بند ۱- ۴۳ و بند ۱- ۴۴	۱-۴۳- تعلیق: وضعیتی است که عضو بر اساس تصمیم مراجع قضایی و با حکم رئیس دانشگاه یا مقام مجاز از طرف وی تا زمان تعیین تکلیف امکان حضور و ادامه خدمت در دانشگاه را ندارد. ۱-۴۴- ایثارگر: فردی است که برای استقرار و حفظ دستاوردهای انقلاب اسلامی و دفاع

مهر مرکز پژوهشی

هیات های امناء و هیات های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

رشت، صندوق پستی ۱۸۴۱، دانشگاه گیلان - دبیرخانه هیات امنای دانشگاه گیلان

تلفن ۶۶۹۰۵۹۱-۶۶۹۰۳۸۲ نمابر ۶۶۹۰۵۹۵-۶۶۹۰۳۸۲ omana@guilan.ac.ir

باسمه تعالی



دانشگاه گیلان

دبیرخانه هیأت امناء

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صور تجلسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

از کیان نظام جمهوری اسلامی ایران و تمامیت ارضی کشور، مقابله با تهدیدات و تجاوزات دشمنان داخلی و خارجی انجام وظیفه نموده و از سوی مراجع ذیصلاح، شهید، جانباز، اسیر، آزاده و رزمنده شناخته می‌شود.		
ماده ۳- استخدام در دانشگاه بر اساس سهمیه ابلاغی از سوی وزارت، در قالب سازمان تفصیلی مصوب، براساس نیاز سازمانی، موافقت بالاترین مقام اجرایی دانشگاه، در مرتبه علمی استادیار و صرفاً برای برخی از رشته‌های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی‌شود در مرتبه علمی مربی، پس از تصویب هیأت امناء و احراز صلاحیت‌های لازم توسط مراجع ذیصلاح، از طریق فراخوان و با توجه به اصل ضرورت احراز شایستگی متقاضیان ورود به خدمت، انجام می‌پذیرد.	اصلاح ماده ۳	۶
ل- دارا بودن مدرک تحصیلی دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزوی برای مرتبه استادیاری و دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد برای مرتبه مربی صرفاً برای برخی از رشته‌های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی‌شود. م- دارا بودن حداکثر سن برای دارندگان مدرک تحصیلی دکتری تخصصی «۴۰» سال تمام و برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد صرفاً برای برخی از رشته‌های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی‌شود «۳۵» سال تمام.	اصلاح بندهای «ل» و «م» ماده ۴	۷
تبصره ۲- از تاریخ اجرای این آیین‌نامه، استخدام عضو هیأت علمی در مرتبه مربی به استثنای برخی از رشته‌های هنر که دوره تخصصی آن ارائه نمی‌شود، ممنوع می‌باشد.	اصلاح تبصره «۲» ماده «۵»	۸
ماده ۷- استخدام در دانشگاه پس از احراز شرایط عمومی و اختصاصی، به صورت تمام وقت و در قالب یکی از اشکال ذیل با رعایت ضوابط و مقررات این آیین‌نامه انجام می‌پذیرد: الف- استخدام پیمانی برای تصدی پست‌های سازمانی به موجب قرارداد سالتانه که تمدید آن منوط به کسب حداقل امتیاز لازم براساس امتیازات مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیأت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیأت امناء» و همچنین موافقت رئیس دانشگاه یا مقام مجاز از طرف وی می‌باشد. ب- استخدام رسمی قطعی برای تصدی پست‌های سازمانی به موجب حکم. تبصره ۲- صرفاً ایثارگران و فرزندان شهدا بر اساس قانون جامع خدمات‌رسانی به ایثارگران، قوانین برنامه‌های توسعه کشور و قوانین جایگزین در شمول بند «ب» این ماده قرار می‌گیرند.	اصلاح ماده ۷ و الحاق یک تبصره تحت عنوان تبصره «۲»	۹

مهر مرکز

هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

رشت، صندوق پستی ۱۸۴۱، دانشگاه گیلان - دبیرخانه هیأت امنای دانشگاه گیلان

تلفن ۶۶۹۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۱ نمابر ۶۶۹۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۵ omana@guilan.ac.ir



شماره:

تاریخ:

پیوست:

صور تجلسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

۱۰	اصلاح ماده ۹	ماده ۹ - مراتب اعضای هیأت علمی دانشگاه عبارت است از:															
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>ردیف</th><th>آموزشی</th><th>پژوهشی</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>۱</td><td>مربی آموزشی</td><td>مربی پژوهشی</td></tr> <tr> <td>۲</td><td>استادیار آموزشی</td><td>استادیار پژوهشی</td></tr> <tr> <td>۳</td><td>دانشیار آموزشی</td><td>دانشیار پژوهشی</td></tr> <tr> <td>۴</td><td>استاد آموزشی</td><td>استاد پژوهشی</td></tr> </tbody> </table> توضیح: ضوابط مندرج در ردیف اول جداول ذیل: تبصره ماده «۵۶»، تبصره ماده «۵۷» و تبصره «۱» ماده «۵۸» در خصوص اعضای هیأت علمی در مرتبه «مربی آموزشی» است که بر اساس آیین نامه های پیشین در دانشگاه جذب شده اند.	ردیف	آموزشی	پژوهشی	۱	مربی آموزشی	مربی پژوهشی	۲	استادیار آموزشی	استادیار پژوهشی	۳	دانشیار آموزشی	دانشیار پژوهشی	۴	استاد آموزشی	استاد پژوهشی
ردیف	آموزشی	پژوهشی															
۱	مربی آموزشی	مربی پژوهشی															
۲	استادیار آموزشی	استادیار پژوهشی															
۳	دانشیار آموزشی	دانشیار پژوهشی															
۴	استاد آموزشی	استاد پژوهشی															
۱۱	اصلاح ماده ۱۰ و تبصره های «۲» و «۳» آن	ماده ۱۰ - انتصاب واجدین شرایط استخدام در بدو ورود به خدمت در دانشگاه، متناسب با شرایط و ضوابط این آیین نامه به استثنای مشمول تبصره «۱» ماده «۷» این آیین نامه. صرفاً در وضعیت استخدام بیمانی با مرتبه علمی استادیار آموزشی و یا استادیار پژوهشی و صرفاً برای برخی از رشته های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی شود با مرتبه علمی مربی آموزشی و یا مربی پژوهشی امکان پذیر می باشد. تبصره ۲ - تبدیل وضعیت کارشناس به عضو هیأت علمی ممنوع می باشد. تبصره ۳ - انتصاب و تبدیل وضعیت اینتر گران تابع قوانین، ضوابط و مقررات مربوط می باشد.															
۱۲	اصلاح ماده «۱۲» و بند «الف» آن	ماده ۱۲ - دانشگاه مکلف است وضعیت استخدام اعضای بیمانی (به استثنای اعضای بیمانی مشمول ماده «۱۱» این آیین نامه) را پس از احراز شرایط ذیل و تأیید مراجع ذیصلاح به رسمی آزمایشی تبدیل نماید. الف - دارا بودن حداقل دو و حداکثر پنج سال سابقه خدمت بیمانی (بدون احتساب مدت مرخصی زایمان عضو هیأت علمی (زن) و مدت مأموریت - آموزشی عضو هیأت علمی بیمانی با رعایت مفاد تبصره ۵ ماده ۷۲ آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی)															
۱۳	اصلاح بند «ج» ماده ۱۳	ج - اعطای مهلت حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) {با مجوز هیأت رئیسه} مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید کمیسیون تخصصی هیأت ممیزه ذیربط منتهی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی.															
۱۴	حذف تبصره ذیل ماده ۱۳	حذف شد.															

مهر و امضاء

هیأت امنای دانشگاه گیلان

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

باسمه تعالی



دانشگاه گیلان

دبیرخانه هیأت امناء

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صور تجلسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

۱۵	اصلاح ماده ۱۴ و بند الف آن	ماده ۱۴- اعضای که از پیمانی به رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت می‌یابند، الزاماً یک دوره آزمایشی را طی خواهند کرد. دانشگاه در طول دوره رسمی آزمایشی رفتار و عملکرد عضو را از نظر لیاقت (علمی، اخلاقی، خلاقیت و مسئولیت‌پذیری)، کاردانی، روحیه خدمت، نظام و انضباط آموزشی و پژوهشی مورد ارزیابی قرار داده و در صورت احراز شرایط ذیل به رسمی قطعی تبدیل وضع می‌نماید. الف- دارا بودن حداقل دو و حداکثر پنج سال سابقه خدمت رسمی آزمایشی (بدون احتساب مدت مأموریت آموزشی، مرخصی زایمان و مدت مأموریت برای تصدی سمت‌های مدیریت سیاسی موضوع ماده «۷۹» این آیین‌نامه).
۱۶	اصلاح بند «ج» ماده ۱۵	ج- اعطای مهلت حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) «با مجوز هیأت رئیسه» مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیأت ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی.
۱۷	اصلاح تبصره ۲ ماده ۱۵	تبصره ۲- در صورتی که عضو پس از اعمال بندهای «الف»، «ب»، «ج» و «د» نتواند شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی را کسب نماید، چنانچه شرایط بازنشتگی را نداشته باشد، با تصویب هیأت امنای ذیربط و پرداخت «۳۰» روز حقوق و مزایای مستمر مشمول کسورات بازنشتگی به ازای هر سال خدمت قابل قبول، به‌علاوه وجوه مرخصی‌های ذخیره شده، بازخرید می‌شود.
۱۸	حذف تبصره ۳ ماده ۱۵	حذف شد.
۱۹	اصلاح بندهای «الف» و «ج» ماده «۲۸» و تبصره «۱» آن	الف- عضوی که با تأیید «کمیسیون پزشکی توانبخشی تعیین نوع و تعیین شدت معلولیت سازمان بهزیستی کشور» دارای معلولیت شدید یا خیلی شدید می‌باشد؛ (۱۰ ساعت در هفته). ج- عضو (مرد) دارای فرزند تحت سرپرستی و فاقد مادر یا دارای همسر مبتلا به بیماری صعب‌العلاج یا تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (چهار ساعت در هفته) و عضو (مرد) دارای فرزند معلول تحت سرپرستی و فاقد مادر یا دارای همسر معلول به شرط نگهداری فرد دارای معلولیت در منزل با تأیید سازمان بهزیستی کشور (یک چهارم ساعت کار هفتگی). تبصره ۱- مجموع تقلیل ساعات موظف حضور هفتگی عضو مشمول بندهای «الف»، «ب»، «ج»، «د» و «ه» این ماده در هر صورت یک چهارم ساعت کار هفتگی در هفته است.

تصویب مرکز ثبت

هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر بهداشت، مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

رشت، صندوق پستی ۱۸۴۱، دانشگاه گیلان - دبیرخانه هیأت امنای دانشگاه گیلان

تلفن ۶۶۹۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۱ ۶۶۹۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۵ omana@guilan.ac.ir



شماره:

تاریخ:

پیوست:

صورتحلیسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

۲۰	حذف ماده ۴۴ و الحاق آن به ماده ۴۳ تحت عنوان تبصره ۳	تبصره ۳- چنانچه تا پایان دوره «آماده به خدمت» وضعیت عضو براساس حکم مراجع قضایی یا هیأت‌های رسیدگی انتظامی اعضای هیأت علمی تعیین نشده باشد و یا موجبات اعاده بکار وی فراهم نگردد، در صورت دارا بودن شرایط بازنشتی (با احتساب مدت زمان آماده به خدمت)، وی بازنشته و در غیر این صورت به یکی از روشهای ذیل، حسب درخواست ذی‌نفع رفتار خواهد شد. الف- انتقال به سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاههای اجرایی با ارائه اعلام نیاز. ب- مأموریت یک ساله به سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاههای اجرایی با ارائه اعلام نیاز.
۲۱	الحاق یک ماده تحت عنوان ماده ۴۴	ماده ۴۴- عضوی که بر اساس تصمیم مراجع قضایی در حالت تعلیق است، در صورت اخراج برائت قطعی از اتهام یا اتهامات منتسب، به خدمت در پست سازمانی قبل از حالت تعلیق انتصاب می‌شود و حقوق و مزایای وی در مدت تعلیق بر مبنای حقوق و مزایای مستمر آخرین حکم پیش از تعلیق محاسبه و پس از برداشت کسورات قانونی به عضو پرداخت می‌شود. صرفاً در این صورت، مدت تعلیق به مثابه سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشتی و وظیفه عضو قابل احتساب خواهد بود.
۲۲	اصلاح ماده ۴۵	ماده ۴۵- عضو رسمی که در طول یک سال حداقل امتیازات لازم را برای دریافت یک پایه ترفیع استحقاقی، موضوع ماده «۵۲» این آیین نامه کسب ننماید، یا پیشنهاد کمیته ترفیعات و تأیید هیأت رئیسه دانشگاه تعداد واحد حق التدریس یا ساعت حق التحقیق وی حسب مورد برای سالیهای دوم و سوم حذف خواهد شد و در صورت استمرار این وضعیت، ضمن حذف واحد حق التدریس یا ساعت حق التحقیق عضو، پرونده وی جهت بررسی و اخذ تصمیم به کمیسیون رکود علمی (موضوع ماده ۱۰۹ این آیین نامه)، ارسال می گردد.
۲۳	اصلاح ماده ۵۲ و بندهای ۱ و ۲ و تبصره های ۴ و ۹ و ۱۰ و ۱۱ آن و الحاق یک	ماده ۵۲- به اعضای شاغل به کار و مأمور به تحصیل از جمله مشمولین ماده ۸ این آیین نامه، در صورت اخراج شرایط مندرج در بندهای ذیل حسب مورد، پایه ترفیع استحقاقی سالیانه اعطا می گردد: ۱-۵۲- اعضای شاغل به کار: انجام یک سال و یا دو سال خدمت علمی آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی، به ترتیب برای اعضای رسمی تمام وقت و اعضای پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین نامه «یک سال»، اعضای پیمانی «یک سال» تا سقف «۵» پایه و اعضای نیمه حضوری یا نیمه وقت «دو سال» حسب مورد و کسب حداقل امتیاز مندرج در

تصمیم هیأت امنای دانشگاه گیلان

هیأت امنای دانشگاه گیلان

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امنای و هیأت‌های ممیزه



شماره.....

تاریخ.....

پیوست.....

صورجلسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

«دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیأت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیأت امناء» در مهلت مقرر. ۵۲- ۲- اعضای رسمی مأمور به تحصیل در مقطع دکتری تخصصی: در ازای ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی سالانه که به تأیید دانشگاه محل تحصیل و <u>دانشگاه</u> برسد، برای هر سال تحصیل یک پایه و حداکثر چهار پایه اعطا می‌گردد. تبصره ۴- اعضای که از سوی مراجع ذیصلاح واجد دریافت مزایای ایثارگری شناخته می‌شوند، علاوه بر پایه‌های استحقاقی مندرج در این ماده، از پایه‌های ایثارگری بر اساس جدول ذیل برخوردار می‌گردند. اعضای ایثارگری (جانبازان و آزادگان، رزمندگان دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه) که در مرتبه ردیف یک مندرج در جدول موضوع ماده «۹» این آیین‌نامه قرار داشته و با حفظ مرتبه علمی خود از حقوق و مزایای یک مرتبه بالاتر بهره‌مند گردیده‌اند، در شمول این تبصره قرار نمی‌گیرند. تبصره ۹- پایه استحقاقی بیشتر از «۵» پایه استحقاقی سالیانه (علاوه بر پایه بدو استخدام) به عضو پیمانی که با مجوز هیأت رئیسه/ هیأت امناء دانشگاه حسب مورد سابقه خدمت پیمانی بیشتر از پنج سال دارد، مشروط به آنکه در تاریخ مقرر نسبت به تکمیل پرونده خود و ارائه مدارک و مستندات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی اقدام نموده و با تأیید هیأت اجرایی جذب دانشگاه تا پایان پنج سال خدمت پیمانی، شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی را کسب کرده باشد و صرفاً فرآیند اداری آن طولانی شده باشد، در ازای انجام حداقل یک سال خدمت آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی (مازاد بر پنج سال) و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیأت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیأت امناء» با تصویب هیأت ممیزه ذی‌ربط از تاریخ صدور حکم رسمی آزمایشی تعلق می‌گیرد. تبصره ۱۰- اعضای پیمانی که پس از کسب امتیازات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی با تأیید هیأت ممیزه ذی‌ربط و با مجوز هیأت امناء برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی از مأموریت آموزشی استفاده می‌کنند، پس از اتمام تحصیل و تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی و تأیید کمیته ترفیعات، برای هر سال تحصیل از «یک» پایه و حداکثر «چهار» پایه، مازاد بر سقف «۵» پایه استحقاقی مدت خدمت پیمانی از تاریخ اجرای این تبصره، برخوردار می‌شوند. اعطای مأموریت آموزشی به اعضای هیأت علمی پیمانی بدون رعایت مفاد این	تبصره دیگر تحت عنوان تبصره «۱۲»
--	--

مهر مرکز
تصویب شد
هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه



شماره:

تاریخ:

پیوست:

صورتحساب سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

تبصره ممنوع می‌باشد. از تاریخ ۱۴۰۰/۷/۱ اعطای مأموریت آموزشی به اعضای هیأت علمی پیمانی صرفاً در صورت کسب امتیازات موضوع این تبصره تا پایان سال پنجم خدمت پیمانی با رعایت سایر مفاد آن امکان پذیر خواهد بود.

تبصره ۱۱- بورسیه‌های وزارت متبوع که در استخدام نیستند و متعهد به خدمت در دانشگاه می‌باشند، پس از اتمام تحصیل و اشتغال به کار آموزشی و پژوهشی در دانشگاه در ازای تحصیل در مقطع دکتری تخصصی مشروط به آنکه کل مدت تحصیل را از بورس استفاده کرده باشند، از تاریخ صدور اولین حکم رسمی- آزمایشی از «۳» پایه ترفیع بورس، برخوردار می‌شوند. در غیر این صورت متناسب با سقف مدت بورس (۴۸ ماه) از پایه‌های بورس به شرح ذیل برخوردار می‌شوند:

الف- مدت بورس حداقل شش ماه و حداکثر یک‌سوم سقف مدت بورس (۱۶ ماه)، اعطای یک پایه بورس تحصیلی.

ب- مدت بورس بیشتر از بند «الف» و تا دو سوم مدت بورس (۳۲ ماه)، اعطای دو پایه بورس تحصیلی.

ج- مدت بورس بیشتر از بند «ب» و تا سقف (۴۸ ماه)، اعطای سه پایه بورس تحصیلی.

تبصره ۱۲- ملاک اعطای پایه استحقاقی سالیانه به اعضای که با رعایت ضوابط و مقررات مربوط و اخذ مجوز از مراجع ذیصلاح، از مأموریت علمی و فرصت مطالعاتی (موضوع مواد ۶۹ و ۷۰ این آیین نامه) استفاده می‌کنند، گزارش پیشرفت کار مطابق آیین نامه مربوط و تایید موسسه، خواهد بود.

ماده ۵۳- به عضو رسمی از جمله مشمولین ماده ۸ این آیین نامه، در صورتی که در وضعیت استخدامی رسمی یکی از شرایط زیر را احراز نموده یا بنماید، پایه تشویقی اعطا می‌گردد:

۵۳-۷- اعضای که در دانشگاه در سمت‌های رئیس دانشگاه، معاون و مدیر ستادی، رئیس دانشکده و سمت‌های هم‌تراز با آن، در ارزیابی سالانه ستاد وزارت برای رئیس دانشگاه و ارزیابی سالانه دانشگاه برای سایر سمت‌های مدیریتی، دارای خدمات ارزنده بوده و منشاء تحولات جدی شده باشند، با تایید وزیر برای رئیس دانشگاه و با تشخیص و تایید هیأت رئیسه دانشگاه برای سایر سمت‌های مدیریتی می‌باشند (به ازای هردو سال خدمت یک‌پایه و حداکثر دوپایه به فاصله زمانی حداقل ۵

۲۴ اصلاح ماده ۵۳ و بندهای ۷-۵۳ و ۹-۵۳ و تبصره ۳ آن

مهر مرکز

هیأت‌های امناء هیأت‌های فقیه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

باسمه تعالی



دانشگاه گیلان

دبیرخانه هیأت امناء

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صورتحلیسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

سال از یکدیگر، در طول خدمت).		
۵۳-۹- اعضای دانشگاه که در سمتهای مدیریتی حوزه ستاد وزارت به تشخیص وزیر با معاونان ذریع و دارای خدمات ارزنده بوده و متشاء تحولات جدی شده باشند، (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه در طول خدمت).		
تبصره ۳- به عضویمایی و بیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین نامه، در صورت احراز شرایط صرفا پایه های تشویقی موضوع بندهای «۱»، «۲» و «۵» این ماده، اعطا می گردد.		
تبصره ۴- اعضا در بدو استخدام در پایه یک مرتبه مربوط قرار می گیرند.	اصلاح تبصره ۴ ماده ۵۵	۲۵
تبصره ۲- حق التدریس مدرسان اینارگر (جانبازان، آزادگان، فرزندان شهدا و رزمندگان دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه) با مدرک تحصیلی کارشناسی و کارشناسی ارشد به ترتیب بر اساس یک پنجاهم مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق العاده شغل (مخصوص) عضو هیأت علمی در مرتبه مربی آموزشی و استادیار آموزشی با پایه مساوی با سنوات اشتغال در دانشگاه به عنوان مدرس تعیین می گردد. حق التدریس سایر مدرسان اینارگر (جانبازان و آزادگان، فرزندان شهدا و رزمندگان) با مدرک دکتری تخصصی بر مبنای مفاد این ماده و رعایت مفاد تبصره «۴» ماده «۵۲» این آیین نامه تعیین می گردد.	اصلاح تبصره ۲ ماده ۶۳	۲۶
ماده ۶۶- به مشمولان موضوع ماده «۳۵» این آیین نامه، به ازای هر کیلومتر فاصله بین دو شهر مبدأ و مقصد یک درصد حقوق مرتبه و پایه استادیار پایه یک هزینه سفر و نقل مکان پرداخت می گردد.	اصلاح ماده ۶۶	۲۷
تبصره ۲- در موارد خاص، مدت مأموریت آموزشی اعضایی که در پایان «۴» سال موفق به اتمام دوره تحصیلی مورد نظر نمی گردند، با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و موافقت هیأت رئیسه دانشگاه برای یک نوبت شش ماهه با پرداخت حقوق و مزایای مستمر قابل تمدید می باشد. تمدید شش ماه دوم مازاد بر چهار سال با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و تصویب هیأت رئیسه دانشگاه صرفا مشروط به دفاع از رساله دکتری تخصصی تا پایان ۵ سال مأموریت آموزشی امکان پذیر می باشد.	اصلاح تبصره ۲ ماده ۷۳	۲۸
تبصره ۳- مأموریت اعضای رسمی که با موافقت و حکم وزیر علوم، تحقیقات و فناوری به خارج از کشور و یا سازمان ها و مؤسسات بین المللی مأمور به خدمت می گردند، بدون حفظ وظائف آموزشی و پژوهشی و صرفا با پرداخت حقوق و مزایا از محل	اصلاح تبصره ۳ ماده ۷۵ و الحاق دو	۲۹

مهر مرکز
هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

رشت، صندوق پستی ۱۸۴۱، دانشگاه گیلان - دبیرخانه هیأت امنای دانشگاه گیلان
تلفن ۶۶۹۰۵۹۱-۶۶۹۰۳۸۲ ۶۶۹۰۵۹۵-۶۶۹۰۳۸۲ ۶۶۹۰۵۹۵-۶۶۹۰۳۸۲
omana@guilan.ac.ir

باسمه تعالی



دانشگاه گیلان

دبیرخانه هیأت امانا

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صورجلسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

اعتبارات دانشگاه امکان پذیر می باشد.	تبصره به ماده ۷۵ تحت عنوان تبصره ۵ و تبصره ۶	
تبصره ۵- مأموریت اعضای رسمی که با موافقت وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و حکم وزیر یا روسای سایر دستگاههای اجرایی به خارج از کشور و یا سازمانها و موسسات بین المللی مأمور به خدمت می شوند، بدون حفظ وظائف آموزشی و پژوهشی و صرفا با پرداخت حقوق و مزایا از محل اعتبارات دانشگاه دستگاه اجرایی صادر کننده حکم مأموریت آنان امکان پذیر می باشد.		
تبصره ۶- مأموریت اعضای رسمی که برای تصدی پست های سازمانی مدیریتی به دانشگاهها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی وابسته به سایر دستگاههای اجرایی مأمور به خدمت می شوند، با حفظ وظائف آموزشی و پژوهشی و پرداخت حقوق و مزایای مستمر از اعتبارات موسسه محل خدمت آنان امکان پذیر است. پرداخت فوق العاده مدیریت و مزایای غیرمستمر عضو در دوران تصدی سمت موضوع این تبصره، بر عهده موسسه محل مأموریت می باشد.		
ماده ۷۶- مأموریت اعضای رسمی دانشگاه به خدمت در مؤسسات دولتی غیرآموزشی و پژوهشی (دستگاههای اجرایی) به شرطی که با تخصص آنها ارتباط داشته باشد و موجب توسعه همکاریهای تخصصی دانشگاه با آن دستگاه اجرایی گردد، صرفا با حفظ وظائف آموزشی و پژوهشی آنان و پرداخت حقوق و مزایا حسب توافق از محل اعتبارات موسسه محل خدمت آنان و یا تامین اعتبار از محل موسسه محل مأموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط موسسه محل خدمت آنان مجاز می باشد.	اصلاح ماده ۷۶	۳۰
۷۷-۱- مأموریت افراد موضوع این ماده صرفا برای تصدی سمت مدیریتی مؤسسات مذکور با موافقت رئیس دانشگاه محل خدمت عضو و تأیید وزیر امکان پذیر بوده که در این صورت عضو در دوران تصدی مسئولیت دانشگاه محل مأموریت از تمام وقت به نیمه حضوری تبدیل وضعیت خواهد یافت و پرداخت فوق العاده مدیریت و معادل وجه ریائی فوق العاده ویژه وی به عهده دانشگاه محل مأموریت خواهد بود. همکاری غیرمستمر عضو با مؤسسات غیردولتی غیرانتفاعی برای تصدی سایر سمت های مدیریتی مؤسسات مذکور با رعایت ضوابط و ساعت خدمت اعضای هیأت علمی مندرج در ماده «۲۱» این آیین نامه و با اطلاع رئیس دانشگاه پلا مانع است.	اصلاح بند ۱ ماده ۷۷	۳۱
ماده ۸۹- عضو رسمی دانشگاه به استثنای مشمولان تبصره «۳» ماده «۷۳» این آیین نامه، در صورت نداشتن مرخصی استحقاقی ذخیره شده، می تواند در طول مدت خدمت خود با رعایت ضوابط مقرر در ماده «۹۰» این آیین نامه، حداکثر به سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید.	اصلاح ماده ۸۹	۳۲

مهر مرکز
هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

باسمه تعالی



دانشگاه گیلان

دبیرخانه هیأت امناء

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صور تجلسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

۳۳	الحاق یک تبصره به ماده ۱۰۰ تحت عنوان تبصره ۲	تبصره ۲- سابقه خدمت قبل از استخدام مقاضیان عضویت در هیأت علمی دانشگاه که در سایر دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی و دستگاه‌های اجرایی در وضعیت هیأت علمی یا غیرهیأت علمی انجام شده است (به استثنای ایثارگرانی که در قوانین و اسناد بالادستی دارای ضوابط خاص می‌باشند)، در صورت تقاضای آنان صرفاً به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی عضو محسوب می‌شود.
۳۴	اصلاح ماده ۱۰۴	ماده ۱۰۴- بازنشستگی پیش از موعد اعضا به استثنای موارد ذیل ممنوع می‌باشد. در موارد خاص دانشگاه می‌تواند عضو واجد یکی از شرایط ذیل را با درخواست ذی-نفع، تصویب هیأت رئیسه دانشگاه و هماهنگی با صندوق بازنشستگی ذیربط بازنشسته نماید.
۳۵	اصلاح ماده ۱۰۹ و الحاق یک تبصره به آن	ماده ۱۰۹- هرگاه رئیس دانشگاه به نحوی از انحاء از رکود علمی و عدم کفایت و صلاحیت هر یک از اعضای رسمی دانشگاه برای اجرای وظایف آموزشی و پژوهشی محوله مطلع شود، کمیسیونی مرکب از سه نفر از اعضای هیأت علمی (ترجیحاً با مرتبه استادی) که صلاحیت رسیدگی در مورد کارهای آموزشی و پژوهشی و فرهنگی عضو را دارند تشکیل خواهد داد تا تحقیق به عمل آورده و گزارش کامل و موجهی به رئیس دانشگاه ارائه دهند. تشکیل جلسات و گزارش کمیسیون مذکور به طور محرمانه خواهد بود و در صورتی که این گزارش حاکی از رکود علمی عضو یا عدم کفایت یا صلاحیت او برای اجرای وظایف محوله باشد، رئیس دانشگاه مراتب را جهت رسیدگی و اتخاذ تصمیم به هیأت ممیزه دانشگاه ارجاع می‌نماید. چنانچه هیأت پس از رسیدگی به کلیه فعالیت‌های علمی، پژوهشی و فرهنگی عضو، رکود علمی یا عدم کفایت و صلاحیت وی را محرز دانست به یکی از روشهای ذیل با وی رفتار می‌شود تبصره- آن دسته از اعضای هیأت علمی مشمول رکود علمی که بر اساس ضوابط و مقررات پیشین از کارشناس رسمی به عضو هیأت علمی رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت شده اند، با درخواست آنان و موافقت دانشگاه می‌توانند به عضو غیر-هیأت علمی رسمی قطعی تبدیل وضعیت یابند، در غیر این صورت در شمول مفاد این ماده قرار خواهند گرفت.

مهر مرکز
هیأت امناء و هیأت‌های ممیزه
مرکز امنای امناء و هیأت‌های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

رشت، صندوق پستی ۱۸۴۱، دانشگاه گیلان - دبیرخانه هیأت امنای دانشگاه گیلان
تلفن ۶۶۹۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۱، فکس ۶۶۹۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۵، omana@guilan.ac.ir

باسمه تعالی



دانشگاه گیلان

دبیرخانه هیأت امانا

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صور تجلسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امانای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

۳۶	اصلاح ماده ۱۱۶	ماده ۱۱۶- مأموریت اعضای رسمی دانشگاه به خدمت در دانشگاه آزاد اسلامی، صرفاً برای نصدی سمتهای مدیریتی «رئیس و معاونان دانشگاه آزاد»، «روسای مراکز انسانی دانشگاه آزاد» و «رئیس واحد علوم، تحقیقات» پس از تأیید وزیر و پرداخت حقوق و مزایا با تضمین اعتبار از محل دانشگاه محل مأموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط دانشگاه محل خدمت آنان امکانپذیر می باشد. میزان واحد موظف آموزشی و پژوهشی این دسته از اعضا، با درخواست دانشگاه، پیشنهاد مرکز و تأیید وزیر تعیین می گردد.
۳۷	اصلاح ماده «۵» دستورالعمل خدمت اعضا به شیوه نیمه حضوری	ماده ۵- سابقه خدمت عضو نیمه حضوری به استثنای مشمولین موضوع بند «۱» ماده «۷۷» آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی، در دوران خدمت نیمه حضوری، نصف سابقه خدمت تمام وقت محاسبه می شود.
۳۸	اصلاح ماده «۳» دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیأت علمی	ماده ۳- هر یک از واحدهای سازمانی دانشگاه موظفند ضمن بررسی شرایط محیط کار مشاغل موجود در واحد سازمانی ذیربط، تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار را متناسب با درجات تعیین شده در جدول ضمیمه این پیوست تهیه و با ذکر دلایل توجیهی لازم به کمیته فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیأت علمی با ترکیب مندرج در ماده «۴» ارائه نمایند. کمیته مذکور موظف است با اعمال دقیق ضوابط و مقررات مربوط به این دستورالعمل ضمن بررسی، نسبت به تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل مذکور (با رعایت سقف ۱۰ درصد از پستهای سازمانی هیأت علمی دانشگاه مندرج در سازمان تفصیلی تفصیلی مصوب)، حداکثر ظرف مدت ۶ ماه از تاریخ ابلاغ آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی اقدام نماید.
۳۹	اصلاح ماده «۴» دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیأت علمی	ماده ۴- اعضای کمیته فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیأت علمی عبارتند از: ۱-۴ معاون توسعه منابع انسانی دانشگاه یا عناوین مشابه (رئیس هیأت) ۲-۴ نماینده کمیسیون دائمی هیأت امانا به انتخاب کمیسیون مذکور ۳-۴ مدیر منابع انسانی دانشگاه یا عناوین مشابه (دبیر) ۴-۴ مدیر دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات دانشگاه یا عناوین مشابه ۵-۴ نماینده رئیس دانشگاه ۶-۴ دو نفر از اعضای هیأت علمی شاغل یا بازنشسته مجرب و صاحب نظر در

مهر مرکز
هیأت های امانا و هیأت های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امانا و هیأت های ممیزه

باسمه تعالی



دانشگاه گیلان

دبیرخانه هیات امناء

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صورجلسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیات امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

بهداشت و ایمنی محیط کار تبصره ۱- حضور حداقل یک نفر عضو هیات علمی مرتبط با رشته شغلی (ترجیحا شاغل در دانشگاه) در جلسات کمیته موضوع این ماده الزامی است. تبصره ۲- کمیته موظف است هر ۵ سال یک بار، به منظور روزآمد نمودن تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل موجود در دانشگاه، فرایند موضوع این ماده را تکرار نماید.	
ماده ۹- دانشگاه می تواند برای جبران زحمات آن دسته از کارشناسان حقوقی که در اجرای این دستورالعمل خدمات حقوقی ارائه می دهند، با پیشنهاد رئیس دانشگاه یا مقام مجاز مبلغی را به عنوان پاداش پرداخت نماید.	۴۰ اصلاح ماده ۹ دستورالعمل اجرایی قانون حمایت قضایی از اعضای هیات علمی
ماده ۲- دانشگاه مکلف است علاوه بر درصد پرداخت حق بیمه پایه درمان ۵۰ درصد حق بیمه تکمیلی اعضا و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت کند. تبصره- دانشگاه می تواند ۵۰ درصد حق بیمه تکمیلی بازنشستگان و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت کند.	۴۱ اصلاح ماده ۲ دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی و الحاق یک تبصره به آن
ماده ۷- دانشگاه در صورت وجود اعتبار می تواند به منظور حفظ سلامت اعضا هر ۲ سال یک بار با پرداخت هزینه امکان معاینات پزشکی آنان را فراهم کند.	۴۲ الحاق یک ماده به دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی تحت عنوان ماده ۷
۴۳ اصلاح جداول پیوست دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی به شرح صفحه آتی:	

مهر مرکز
هیات های امناء و هیات های مجیزه

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امناء و هیات های مجیزه

رشت . صندوق پستی ۱۸۴۱ . دانشگاه گیلان - دبیرخانه هیات امنای دانشگاه گیلان
تلفن ۶۶۹۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۱-۶۶۹۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۵-۶۶۹۰۳۸۲ omana@guilan.ac.ir

باسمه تعالی



دانشگاه گیلان

دبیرخانه هیأت امناء

شماره.....

تاریخ.....

پیوست.....

صورتحلیسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

جدول ضمیمه دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیأت علمی دانشگاه

ردیف	درجه	عنوان	۱	۲	۳	۴	۵
۱	کار در محیط دارای درجه حرارت نامتعرف	مستمر در دمای کمتر از ۱۰ درجه بالای صفر	مستمر در دمای حدود صفر	مستمر در دمای زیر صفر یا مستمر در دمای بالای ۲۰ درجه	-----	-----	-----
توضیح ضروری: صرفاً شرایط دمایی که به دلیل نوع و شرایط کار ایجاد شده است در شمول این بند قرار می گیرد و دمای منطقه جغرافیایی محل خدمت، عضو را شامل نمی شود.							
۲	خطر برق	برق ۴۰ تا ۲۲۰ ولت	در معرض مستقیم برق بیش از ۲۲۰ ولت	در معرض برق سه فاز	در معرض برق فشار قوی	-----	-----
توضیح ضروری: صرفاً مشاغلی که با مدارهای الکتریکی سروکار دارند و امکان قطع برق برای زمان انجام کار وجود ندارد در شمول این بند قرار می گیرد.							
۳	کار با مواد شیمیایی، میکروبی و گازهای سمی و آزاردهنده	نیمه وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسیب زای نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد	تمام وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی، آسیب زای نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد	نیمه وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسیب زای نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد	نیمه وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسیب زای نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد	-----	-----
۴	کار در محیط عفونتزا و آلاینده درمانی و آزمایشگاهی	نیمه وقت با اجساد و لوازم و مواد متغیر سروکار دارد	با ذرات ریز متغیر سروکار دارد	-----	-----	-----	-----
۵	کار در محیط دارای بوی متغیر و نامطبوع	نیمه وقت در محیط دارای بوی متغیر و نامطبوع	تمام وقت در محیط دارای بوی متغیر و نامطبوع	-----	-----	-----	-----
۶	خطر ریزش یا برخورد با اجسام	ریزش کم یا برخورد کم	ریزش متوسط یا برخورد متوسط	ریزش زیاد یا برخورد زیاد	-----	-----	-----
۷	کار در فضای مسدود و غیرمتعارف	نیمه وقت در فضای نسبتاً کم و غیرمتعارف	در فضای بسیار محدود، مثل اتاقک	تمام وقت در فضای بسیار محدود، مثل اتاقک	تمام وقت در فضای بسیار محدود، مثل اتاقک	تمام وقت در فضای بسیار محدود، مانند معادن	-----
توضیح ضروری: مکان هایی در شمول این بند قرار می گیرند که حرکت در آن مشکل باشد.							
۸	کار در محیط دارای رطوبت نامتعرف	نیمه وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	تمام وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	-----	-----	-----	-----
۹	شرایط سخت ذهنی و فکری کار	نوع و حجم کار با استرس و تمرکز بسیار همراه است.	غالباً مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان همراه است.	همواره مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت فشار است.	-----	-----	-----

تصویب هیأت امناء

مهر هیأت امناء دانشگاه گیلان

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

رشت - صندوق پستی ۱۸۴۱، دانشگاه گیلان - دبیرخانه هیأت امنای دانشگاه گیلان

تلفن ۶۶۹۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۱-۶۶۹۰۳۸۲ نمابر ۶۶۹۰۵۹۵-۶۶۹۰۳۸۲ omana@guilan.ac.ir

باسمه تعالی



دانشگاه گیلان

دبیرخانه هیأت امناء

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صور تجلسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

		فرد تحت تاثیر آن قرار می گیرد	تاثیر آن قرار می گیرد		
توضیح ضروری: ح ناکتر ۱۰ درصد شاغلان دانشگاه در شمول این بند قرار می گیرند.					
۱۰	کار در محیط دارای سروصدای نامتعارف	نیمه وقت بین ۷۰ تا ۹۰ دسی بل	نیمه وقت بیش از ۹۰ و نیمه وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل	تمام وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل	-----
۱۱	کار در محیط دارای ذرات معلق و دود در هوا	محیط اکثراً دارای گرد و غبار و دود است	انجام کار تولید گرد و غبار و دود می کند	ذرات معلق و دود در هوا بیماری زاست	-----
توضیح ضروری: ذرات معلق و دود در هوا باید ناشی از شرایط کار باشد. کار در شهرهای دارای آلودگی هوا در شمول این بند قرار نمی گیرد.					
۱۲	جابه جا کردن اجسام سنگین	گاهگاهی ۲۵ تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آنرا تحمل می کند	گاهگاهی بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند	مکرراً بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند	-----
		مکرراً ۱۳/۵ تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند	مکرراً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند	منظماً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند	-----
		منظماً ۱۳/۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند	منظماً بیش از ۱۳/۵ و تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند	دائماً بیش از ۱۳/۵ و تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند	-----
۱۳	کار در محیط های پرخطر (مانند کارگاه های تراشکاری و ریخته گری)	پاره وقت در محیط های پرخطر کار می کند.	نیمه وقت در محیط های پرخطر کار می کند.	تمام وقت در محیط های پرخطر کار می کند.	-----
۱۴	کار در محیط های غیرمتعارف	نیمه وقت در محیط کم نور (تاریکی نسبی)	نیمه وقت در محیط با تاریکی مطلق	تمام وقت در محیط با تاریکی مطلق	-----
		نیمه وقت در محیط با نور شدید	نیمه وقت در محیط با نور بسیار شدید	تمام وقت در محیط با نور شدید	-----
توضیح ضروری: منظور از محیط غیرمتعارف در این بند فضایی است که از نظر نور در شرایط غیرعادی است. از جمله تاریک خانه های عکاسی و معادن زیرزمینی.					
۱۵	ایرانواری رایانه و مانند آن	ایرانواری که بین ۲ تا ۳ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	ایرانواری که بین ۳ تا ۴ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	ایرانواری که بین ۴ تا ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	-----
توضیح ضروری: منظور از ایرانواری عضو است که وظیفه وارد کردن اطلاعات عددی را به رایانه دارد و کار کردن اعضا با رایانه در شمول این بند قرار نمی گیرد.					

تصویب می شود

برگه های امنای هیأت امنای دانشگاه گیلان

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

رشت، صندوق پستی ۱۸۴۱، دانشگاه گیلان - دبیرخانه هیأت امنای دانشگاه گیلان

تلفن ۶۶۹۰۲۸۲-۶۶۹۰۵۹۱ نمایر ۶۶۹۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۵ omana@guilan.ac.ir

باسمه تعالی



دانشگاه گیلان

دبیرخانه هیأت امناء

شماره.....

تاریخ.....

پیوست.....

صورتنجلسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امناء دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

۱۶	کار در ارتفاع	نیمهوقت در ارتفاع بدون حفاظ بیش از ۵ متر	تماموقت در ارتفاع بیش از ۵ متر و یا نیمهوقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر	تماموقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	کار در ارتفاع بیش از ۵۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)
	کار در اعماق	نیمهوقت در عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر	تماموقت در عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر	نیمهوقت در عمق بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	تمام وقت در عمق بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)
۱۷	انفجار	انفجار ساده و کمخطر رخ می‌دهد.	انفجار مستمر و نسبتاً خطرناک رخ می‌دهد.	انفجار خطرناک به‌طور نیمهوقت رخ می‌دهد.	انفجار خطرناک به‌طور مستمر رخ می‌دهد.
۱۸	کار با بیماران روحی و روانی	گاهی با بیماران روحی و روانی روبه‌روست.	ب‌طور نیمهوقت با بیماران روحی و روانی روبه‌روست.	گاهی با بیماران روحی و روانی خطرناک روبه‌روست.	-----
توضیح ضروری: صرفاً اعضای که در کلینیک‌های روانی شغل نگهداری از بیماران را بر عهده دارند در شمول درجه ۲ و ۳ این بند قرار می‌گیرند.					
۱۹	تنهایی غیرمعمول	تنهایی مستمر	تنهایی مستمر با سکوت یا تنهایی غیرمستمر همراه با سروصدا	تنهایی مستمر نوام با سروصدای ناراحت‌کننده	-----
۲۰	لرزش	لرزش خفیف آزاردهنده	نیمهوقت لرزش نسبتاً شدید	تماموقت توام با لرزش	-----
۲۱	کار با حیوانات و جانوران گزنده و درنده	سروکار دارد.	نیمهوقت سروکار دارد.	-----	-----
توضیح ضروری: صرفاً اعضای که در شغل آنها کار با حیوانات گزنده و درنده پیش‌بینی شده است (مانند کارشناسان برخی از آزمایشگاه‌های زیست‌شناسی) در شمول این بند قرار می‌گیرند.					
۲۲	کار در فضای باز	مکرراً در فضای باز کار می‌کند.	تماموقت در فضای باز کار می‌کند.	-----	-----
	کار در فضای باز مناطق معتدل	تماموقت در فضای باز کار می‌کند.	-----	-----	-----

مهر مرکز

هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

رشت، صندوق پستی ۱۸۴۱، دانشگاه گیلان - دبیرخانه هیأت امناء دانشگاه گیلان
 تلفن ۶۶۹۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۱ شماره ۶۶۹۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۵ omana@guilan.ac.ir

باسمه تعالی



دانشگاه گیلان

دبیرخانه هیأت امناء

شماره
تاریخ
پیوست

صور جلسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

پیوست شماره سه - دستور چهاردهم

تمدید مدت خدمت رسمی آزمایشی تعداد ۱۲ نفر از اعضای هیأت علمی دانشگاه گیلان

ردیف	نام و نام خانوادگی	تاریخ تولد	گروه	استخدام رسمی آزمایشی	مرتبه	پایه	توضیحات
۱	علی کریمی	۱۳۴۷/۰۸/۰۹	مهندسی برق	۱۳۸۲/۱۰/۱۲	دانشیار	۱۷	ارتقا به دانشیاری
۲	سید حسین پیمان	۱۳۴۷/۰۱/۰۲	مکانیزاسیون	۱۳۸۴/۱۱/۰۵	دانشیار	۲۳	ارتقا به دانشیاری
۳	اکبر تورسته نیا	۱۳۴۴/۰۱/۰۱	زیست شناسی	۱۳۸۸/۱۱/۱۵	دانشیار	۱۴	ارتقا به دانشیاری
۴	مرشیه بیگم فقیر	۱۳۳۹/۰۴/۰۸	زیست شناسی	۱۳۸۰/۰۷/۰۳	دانشیار	۱۹	ارتقا به دانشیاری
۵	محمد اکبری توتکابانی	۱۳۴۹/۰۶/۲۸	ریاضی	۱۳۸۶/۰۲/۲۵	دانشیار	۱۵	ارتقا به دانشیاری
۶	محمد امین کتغانی	۱۳۴۱/۰۴/۰۱	علوم اجتماعی	۱۳۸۸/۰۳/۳۱	دانشیار	۱۵	ارتقا به دانشیاری
۷	حسن کهنسال واجارگاه	۱۳۴۳/۰۱/۲۰	جغرافیا	۱۳۸۴/۰۵/۱۱	استادیار	۲۰	۸۵ درصد امتیاز دانشیاری (حد اقل ۱۰۲) (۱۵۵/۹۲)
۸	ابومطالب سلطانیان	۱۳۲۲/۱۱/۰۲	جغرافیا	۱۳۸۴/۰۷/۰۹	استادیار	۲۰	۸۵ درصد امتیاز دانشیاری (حد اقل ۱۰۲) (۱۱۷/۱)
۹	منصور هاشمی	۱۳۴۱/۰۸/۰۷	انگلیسی	۱۳۷۵/۰۸/۰۷	استادیار	۲۰	تیمبره بند ۵ - ۵ آیین نامه تشکیل هیأت عالی جذب (ارتقا به استادیاری)
۱۰	بهنام شفیعی ثابت	۱۳۴۸/۰۲/۲۵	عمران - سازه های هیدرولیکی	۱۳۷۳/۰۱/۰۱	استادیار	۲	تیمبره بند ۵ - ۵ آیین نامه تشکیل هیأت عالی جذب (ارتقا به استادیاری)
۱۱	سید هاشم موسوی دیزکوهی	۱۳۴۹/۰۱/۲۰	مردم شناسی	۱۳۸۱/۰۹/۳۰	استادیار	۱۴	تیمبره بند ۵ - ۵ آیین نامه تشکیل هیأت عالی جذب (ارتقا به استادیاری)
۱۲	اکرم روشنفکر	۱۳۴۶/۰۲/۰۷	زبان و ادبیات عرب	۱۳۸۱/۰۷/۲۷	استادیار	۲۳	تیمبره بند ۵ - ۵ آیین نامه تشکیل هیأت عالی جذب (ارتقا به استادیاری)

مهر مرکز
هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

رشت - صندوق پستی ۱۸۴۱ - دانشگاه گیلان - دبیرخانه هیأت امنای دانشگاه گیلان

تلفن ۳۳۶۹۰۵۹۱-۳۳۶۹۰۳۸۲ شماره ۳۳۶۹۰۵۹۵-۳۳۶۹۰۳۸۲ omana@guilan.ac.ir