

با سمه تعالی



دانشگاه کیلان

وزیر خانه هیأت امنا

صور تجلیسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه کیلان (مو رخ ۱۲/۰۶/۱۳۹۸)

| | |
|--|-----------------------|
| ساعت پایان جلسه: ۱۶:۰۰ | ساعت شروع جلسه: ۱۴:۰۰ |
| محل تشکیل جلسه: دفتر وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری | |

اعضای هیأت امنا (حقوقی و حقیقی) :

- | | |
|------------------------------------|------------------------------|
| ۱) آقای دکتر منصور غلامی | ۱) آقای دکتر عبدالرضا باقری |
| ۲) آقای دکتر عباس گرانی نژاد | ۳) آقای دکتر احمد رضی |
| ۴) آقای دکتر غلامرضا ظریفیان شفیعی | ۵) آقای دکتر رضا گرانی نژاد |
| ۶) آقای دکتر هادی حق شناس | ۷) آقای دکتر نصرت الله ضرغام |
| ۸) آقای دکتر داود احمدی دستجردی | |
- قائم مقام وزیر و نویسنده هیأت امنا و هیأت های ممیزه
- رئیس محترم دانشگاه کیلان و دبیر هیأت امنا
- رئیس محترم کمیسیون دائمی هیأت امنا
- نماینده محترم سازمان برنامه و بودجه کشور
- عضو محترم هیأت امنا
- عضو محترم هیأت امنا
- عضو محترم هیأت امنا

غایبین جلسه:

- | |
|------------------------------|
| ۱) آیت الله دکتر رضا رمضانی |
| ۲) آقای دکتر محمد باقر نوبخت |
| ۳) آقای دکتر مصطفی سالاری |

سایر مدعوین جلسه:

- | | |
|--------------------------------------|--|
| ۱) آقای دکتر سید خیاء الدین میرحسینی | معاون محترم پژوهش و فناوری دانشگاه کیلان |
| ۲) آقای جواد زوار جلالی | کارشناس محترم هیأت امنای دانشگاه کیلان |

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و نویسنده هیأت امنا و هیأت های ممیزه

رشت، صندوق پستی ۱۸۴۱، دانشگاه کیلان - دبیرخانه هیأت امنای دانشگاه کیلان

تلفن ۰۳۸۲-۶۶۹۰۰۵۹۱-۶۶۹۰۳۸۲ نمبر ۶۶۹۰۵۹۵-۶۶۹۰۳۸۲

omana@guilan.ac.ir

تصویر
و پرونده های
هیأت های امنا و هیأت های ممیزه

دفتر مرکزی
دانشگاه کیلان

با سمعه تعالی



دانشگاه گیلان

دیرخانه هیأت امنا

شماره:
تاریخ:
پیوست:

صور تجلیسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

مشروح مذاکرات پیش از دستور:

در ایندای حلسه، پس از تلاوت آیات چند از کلام ا- مجید، ریاست محترم دانشگاه گزارشی از وضعیت فعلی دانشگاه مذکور و اقدامات انجام شده درخصوص مذاکرات پیش از دستور جلسه بیشین هیأت امنا را به نمودند. پس مقرر شد ضمن تأکید بر مسائل محسوبی و منطقه ای، همچنان موضوعات مندرج در جلسه قبل را در دستور کار قرار داده و گزارش اقدامات انجام شده را در جلسات آتی هیأت امنا ارائه نمایند.

دستور اول: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۵/۲۸)

بررسی و تصویب اصلاحیه بودجه نفصیلی سال ۱۳۹۷ دانشگاه گیلان، دانشکده منابع طبیعی، دانشکده فنی و مهندسی شرق گیلان، پژوهشکده حوزه آبی دریای خزر، مرکز گیلان شناسی

مفهوم: به استناد ماده (۱) قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند (۵) ماده (۷) قانون تشکیل هیأت های امنای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، با توجه به هم‌هاستگی با دفتر بودجه و تشکیلات وزارت صنایع، اصلاحیه بودجه نفصیلی سال ۱۳۹۷ دانشگاه گیلان، دانشکده منابع طبیعی، دانشکده فنی و مهندسی شرق گیلان، پژوهشکده حوزه آبی دریای خزر، مرکز گیلان شناسی مطرح بررسی و به تصویب رسید و مقرر شد جهت انجام تشریفات قانونی، به مرکز هیأت های امنا و هیأت های ممیزه ارسال شود.

دستور دوم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۵/۲۸)

در رافت تسهیلات بالکی به مبلغ یکصد و چهل میلیارد ریال برای خرید تجهیزات آزمایشگاهی

مفهوم: هیأت امنا به استناد مفاد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند (۹) تبصره (۹) قانون بودجه سال ۱۳۹۸ کل کشور، با رعایت سقف عملکرد درآمد اختصاصی سال ۹۸، با دریافت تسهیلات بالکی به مبلغ یکصد و چهل میلیارد ریال برای خرید تجهیزات صرف انتظامی و بروز رسانی تجهیزات آزمایشگاه و کارگاه و با تدبیع و تبعه و بازپرداخت از محل درآمد اختصاصی دانشگاه، با رعایت خواباط و مقررات مندرج در بند مذکور موافقت نمود.

دستور سوم:

اصلاح برخی از عواد آئین نامه استخدامی اعضا هیأت علمی دانشگاه گیلان

مفهوم: هیأت امنا به استناد مفاد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و مفاد ماده (۲) آئین نامه داخلی هیأت امنا و نامه شماره ۱۵۱۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ مرکز هیأت های امنا، با اصلاح برخی از عواد آئین نامه استخدامی اعضا هیأت علمی دانشگاه گیلان (به شرح پیوست شماره یک) موافقت نمود.

قاله مقام وزیر و نماینده مرکز هیأت های امنا و هیأت های ممیزه



رشت، صندوق پستی ۱۸۴۱، دانشگاه گیلان - دیرخانه هیأت امنای دانشگاه گیلان
تلفن ۰۳۸۲-۶۶۹۰۰۵۹۱-۶۶۹۰۰۵۹۵-۶۶۹۰۰۲۸۲ نامبر ۰۵۹۵-۰۵۹۱-۰۵۹۰۰۲۸۲
ایمیل: ormania@guilan.ac.ir

با سمه تعالی



دانشگاه کیلان

دپارتمان امنیت اینترنتی

صور تجلیسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنی دانشگاه کیلان (موافق ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

دستور چهارم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی سودخ ۱۳۹۸/۰۵/۲۸)

هزینه گرد اعتبارات نملک دارایی سرمایه ای دانشگاه در سال ۱۳۹۷ از محل درآمدهای اختصاصی

مصوبه: حیات امنا به استناد ماده ۱۱ «قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بند «و» ماده ۷۲» قانون تشکیل هیأت های امنی دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، بر اساس اصلاحیه بودجه تقاضی مصوب جلسه موافق ۱۳۹۸/۰۶/۱۲ هیأت امنا، با افزایش اعتبارات تملک دارایی سرمایه ای دانشگاه در سال ۱۳۹۷ از پاترده میلیارد ریال به نود و پنج میلیارد ریال از محل درآمدهای اختصاصی به شرح جزئیات مندرج در جدول ذیل، با رعایت مقادیر این نامه مالی و معلماتی و سایر ضوابط و مقررات مربوطه، مشروط به عدم ایجاد خلل و وقفه در مأموریت های آموزشی و پژوهشی دانشگاه موافقت نمود.

| اصلاحیه سال ۹۷ | عملی اعتبار اولیه ۹۷ | عنوان طرح (بروزه) |
|----------------|----------------------|---------------------------------------|
| ۱۵۰۰ | - | ۱- مطالعه فضاهای آموزشی جدید |
| ۲۰۰۰ | - | ۲- تکمیل خارم دامپروری |
| ۵۰۰ | - | ۳- تکمیل مسجد باقاعدگی |
| ۵۰۰ | - | ۴- مطالعه و احداث مرکز مشاوره |
| ۳۰۰۰ | - | ۵- مطالعه و احداث آزمایشگاه کامپیووین |
| ۱۴۵۰۰ | - | ۶- خرید تجهیزات |
| ۴۲۲۰۰ | ۱۴۰۰۰ | ۷- تعمیرات اساسی ساختمان ها |
| ۹۰۰۰ | - | ۸- محوطه سازی و تاسیسات زیربنایی |
| ۱۰۴۵۰ | - | ۹- مطالعه، بررسی و احداث فضاهای رفاهی |
| ۱۰۰۰ | ۱۰۰۰ | ۱۰- احداث بیت سبز |
| ۱۰۲۵۰ | - | ۱۱- تکمیل دانشگاه مکابیک |
| ۹۵۰۰۰ | ۱۵۰۰۰ | جمع |

تصویر مهر کلیش

هیأت های امنی و هیأت های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر پرورش و علوم هیأت های امنی و هیأت های ممیزه

رشت، صندوق پستی ۱۸۴۱، دانشگاه کیلان - دپارتمان امنی دانشگاه کیلان

تلفن: ۰۳۸۲-۰۵۹۱-۶۶۹۰-۳۸۲ نمبر ۰۵۹۵-۶۶۹۰-۳۸۲

E-mail: ormania@guilan.ac.ir

با سمه تعالی



دیرخانه هیأت امنا

صورتجلسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (موافق ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

دستور پنجم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۵/۲۸)

بجوز هزینه کرد تا سقف شصت میلیارد ریال از محل درآمدهای اختصاصی سال ۱۳۹۸ در اعتبارات تملک دارایی های سرمایه ای

موضوع: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند «و» ماده «۷» قانون تشکیل هیأت های امنای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، به دانشگاه گیلان اجازه داده می شود تا سقف شصت میلیارد ریال از محل درآمدهای اختصاصی سال ۱۳۹۸ در سقف اعتبارات تخصیصی سال یاد شده را در اعتبارات تملک دارایی های سرمایه ای به شرح مندرج در جدول ذیل ضمن درج در اصلاحیه بودجه تفصیلی سال مذکور، با رعایت مفاد این نامه مالی و معاملاتی و سایر خواص و مقررات مربوط مشروط به عدم ایجاد خلل و وقfe در حاکمیت های آموزشی و پژوهشی دانشگاه، هزینه نماید.

اعتبارات تملک دارایی های سرمایه ای از محل درآمد اختصاصی ۱۳۹۸ (بالغ میلیون ریال)

| عنوان طرح / بروز | مبلغ اعتبار |
|---|-------------|
| ۱- تکمیل فارم دامپروری | ۴۰۰ |
| ۲- تکمیل تکمیل مسجد | ۴۰۰ |
| ۳- مطالعه و احداث مرکز مشاوره | ۵۰۰ |
| ۴- مطالعه و احداث آزمایشگاه کامپیوترا | ۴۰۰ |
| ۵- خرید تجهیزات | ۱۰۰۰ |
| ۶- تعمیرات اساسی ساختمان ها | ۱۵۰۰۰ |
| ۷- محوطه سازی و تاسیسات زیربنایی | ۱۰۰۰۰ |
| ۸- مطالعه، بارسازی و احداث فضاهای رفاهی | ۱۰۰۰۰ |
| ۹- مدیریت سبز | ۲۰۰ |
| جمع | ۸۰۰۰۰ |

دکتر عبدالرضا باقری

قائمه مقام و درجات هیأت های امنا و هیأت های ممتاز

تصویب شد

هیأت های امنا و هیأت های ممتاز



رشت، صندوق پستی ۱۸۴۱، دانشگاه گیلان - دیرخانه هیأت امنای دانشگاه گیلان

تلفن ۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۱-۶۶۹۰۵۹۵-۶۶۹۰۳۸۲ نمبر ۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۵ ormania@guilan.ac.ir

با سمه تعالی



دانشگاه شهرکرد

دیپلم حفایه هیأت امنی

صور تجلیسه سوین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنی دانشگاه گیلان (مویخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

دستور ششم: (موضوع مصوبه کمیسیون دانشی مویخ ۱۳۹۸/۰۵/۲۸)

حذف یک مدیریت از حوزه ریاست و اصلاح ساختار معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه

مصوبه: هیأت امنی به استناد مفاد ماده ۱ قانون احکام دانشی برنامه‌های توسعه کشور، بند «ب» ماده «۷۷» قانون تشکیل هیأت‌های امنی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، به پیشنهاد حذف یک مدیریت از ساختار حوزه ریاست دانشگاه و افزودن یک مدیریت به ساختار معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه همچنین افزودن یک اداره ذیل آن معاونت از محل حذف اداره چاپ و نشر) به شرح پیوست شماره دو) موافقت کرد.

دستور هفتم: (موضوع مصوبه کمیسیون دانشی مویخ ۱۳۹۸/۰۵/۲۸)

اصلاح ماده ۲۶ پیوست سه آئین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه

مصوبه: هیأت امنی به استناد مفاد ماده ۱ قانون احکام دانشی برنامه‌های توسعه کشور، با اصلاح ماده از آئین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه گیلان (موضوع مصوبه نهم نشست مویخ ۱۳۹۴/۱۱/۰۶ هیأت امنی) به شرح متن ذیل موافقت نمود:

ماده ۲۶ پیوست سه آئین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه:

۱۱) استرداد سپرده حسن انجام تعهدات (موضوع ماده ۲۴ پیوست سه آئین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه) پس از تحويل موقت کار (با رعایت تبصره ماده ۳۴ شرایط عمومی پیمان در قراردادهای پیمانکاری)، امکان پذیر خواهد بود. ۵۰٪ سپرده موضوع ماده ۲۵ پیوست سه آئین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه (سپرده حسن انجام کار)، پس از تصویب صورت وضعیت قطعی و ۵٪ باقیمانده، پس از تحويل قطعی (مطابق شرایط عمومی پیمان و شرایط عمومی قراردادهای عمومی خدمات مشاوره) مستود می‌گردد.

دستور هشتم: (موضوع مصوبه کمیسیون دانشی مویخ ۱۳۹۸/۰۵/۲۸)

اصلاح ماده از آئین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه گیلان

مصوبه: هیأت امنی به استناد مفاد ماده ۱ قانون احکام دانشی برنامه‌های توسعه کشور، با اصلاح ماده از آئین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه گیلان به شرح متن ذیل موافقت نمود:

دانشگاه مجاز است تمام یا قسمی از موجودی حساب‌های بانکی دانشگاه - به استثنای سپرده پیمانکاران - را نزد بالک‌های دارای مجوز از بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران، در حساب‌های مختلف به صورت اوراق مشارکت، پس انداز و سایر موارد سپرده گذاری و درآمد حاصل را جزو درآمدهای اختصاصی دانشگاه محسوب و در قالب یودجه سالانه مصرف کند.

همچنین دانشگاه مجاز است برای رفع احتیاجات ضروری از محل موجودی نقدی تمامی حساب به صورت موقت با تشخیص رئیس دانشگاه یا مقام سجائز تا بایان سال مالی استفاده کند.



دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر پرورش و تحقیقات امنی و هیأت‌های ممیزه

رشت، صندوق پستی ۱۸۴۱، دانشگاه گیلان - دبیرخانه هیأت‌های امنی و هیأت‌های ممیزه
تلفن: ۰۳۸۲-۶۶۹۰۰۵۹۱-۶۶۹۰۰۵۹۵ - نامبر ۰۳۸۲ omana@guilan.ac.ir

باسم‌هه تعالی



قیمیر خانه هیئت امنا

صور تجلیسه سوین فسست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

دستور فهم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۵/۲۸)

تعین شهربه تحصیلی دانشجویان دکتری دوره روزانه پذیرفته شده از طریق آزمون نیمه متبرکز دکتری با استفاده از سیمبه مربیان (برای ورودی های ۹۵ به بعد)

مفهوم: هیأت امنا به استناد مفاد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بند «ب» ماده «۷۷» قانون تشکیل هیأت های امنای دانشگاه ها و مؤسسات اموزش عالی و پژوهشی، شهربه تحصیلی دانشجویان مقطع دکتری دوره روزانه پذیرفته شده از طریق آزمون نیمه متبرکز دکتری با استفاده از سیمبه مربیان به میزان شهربه تحصیلی دانشجویان دوره نوبت دوم مطابق همان سال ورود تعین می شود. ضمناً حسب شیوه نامه مرتبه داوطلب دارای سهمیه همیزی در صورتی می تواند ادامه تحصیل دهد که دانشگاه محل خدمت وی موافقت نماید و در صورت موافقت دانشگاه محل خدمت داوطلب با ادامه تحصیل ایشان، دانشجو یا آن دانشگاه باید پرداخت شهربه را تعهد نماید.

دستور دهم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۵/۲۸)

احتساب مدرک تحصیلی ۱ نفر از اعضای غیر هیأت علمی دانشگاه

مفهوم: هیأت امنا به استناد مفاد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و تبصره ۲ ماده ۵۲ (این نامه استخدامی اضای غیر هیأت علمی با احتساب مدارک تحصیلی ۱ نفر از اعضای غیر هیأت علمی که با مجوز هیأت اجرایی منابع انسانی تا قبل از تاریخ ۱۳۹۷/۱۱/۱۰ (تاریخ لازم الاجرا شدن این نامه) اقدام به شروع تحصیل در مقاطع کارشناسی و بالاتر نموده اند، بدون رعایت بند های (ج)، (د) و (ه) تبصره ۲ ماده ۵۲ این نامه استخدامی اضای غیر هیأت علمی و با رعایت سایر مقررات از جمله تبصره های ۳ و ۴ ماده ۵۲ این نامه استخدامی و قانون منع ادامه تحصیل کارگزاران در ساعات اداری، موافقت کرد.

| ردیف | نام | نام خانواری | نوع استخدام | نام دانشگاه محل تحصیل | مقطع تحصیلی | رشته تحصیلی |
|------|-------|-------------|-------------|--------------------------------|--------------|---|
| ۱ | غاهره | محرومی | دمس قطعی | دانشگاه آزاد اسلامی - واحد رشت | گارشاسی ارشد | علوم مهندسی منابع غذایی - تناوری مواد غذایی |

دستور یازدهم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۵/۲۸)

راه اندازی مرکز رشد مشترک با همکاری پارک علم و فناوری گیلان

مفهوم: هیأت امنا به استناد مفاد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، راه اندازی مرکز رشد مشترک با همکاری پارک علم و فناوری گیلان به شرح زیر موافقت نموده: دانشگاه گیلان مجاز است به منظور پیشبرد اهداف کارآفرینی در سطح دانشگاه، مرکز رشد مشترک با همکاری پارک علم و فناوری گیلان راه اندازی یا نسبت به تبدیل مرکز رشد فعلی به "مرکز رشد مشترک با پارک علم و فناوری گیلان" اقدام نماید. چارچوب فعالیت مرکز رشد مشترک در قالب انعقاد قرارداد بین دانشگاه و پارک، با تایید ریاست دانشگاه و بر اساس آین نامه وزارتی راه اندازی مرکز رشد واحدهای فناور و رعایت نکات حقوقی مشخص می شود.

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام دریور و رئیس مرکز هیأت های امنا و هیأت های ممیزه

تحصیل

هیأت های امنا و هیأت های ممیزه

مرکز هنایه امنا و هیأت های ممیزه

دانشگاه گیلان

با سمعه تعالی



دانشگاه گیلان

دین پیر خانه هیئت امنا

صور تحلیله سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

دستور دوازدهم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۵/۲۸)
نحوه توسعه و حمایت از هسته ها، مراکز رشد و واحدهای فناور

مصوبه: هیأت امنا به استناد مفاد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، با افزایش بروخی اختیارات در خصوص توسعه فعالیت مراکز رشد واحدهای فناور دانشگاه به شرح زیر موافقت نمود:

- (۱) دریافت پهلوه مالکانه (رویالی) حد اکثر تا دو درصد از شرکت های دانش بنیان توسط مرکز رشد، به پیشنهاد شورای مرکز رشد و تصویب هیأت رئیسه دانشگاه بالامانع است:
- (۲) مرکز رشد دانشگاه مجاز است نسبت به جایت مالی از هسته ها یا واحدهای فناور متشکل از اعضای هیأت علمی دانشگاه اقدام نماید;
- (۳) نوع تضمین مجاز در قراردادهایی که مرکز رشد با هسته ها یا واحدهای فناور برای حمایت مالی متعهد می نماید، به پیشنهاد شورای مرکز رشد دانشگاه و تصویب هیأت رئیسه دانشگاه تعیین می شود."

دستور سیزدهم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۵/۲۸)
برگزاری دو کنفرانس بین المللی در دانشگاه گیلان

مصوبه: هیأت امنا به استناد مفاد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، با برگزاری دو کنفرانس بین المللی در سال ۱۳۹۸، مشروع به اینکه در محل دانشگاه گیلان به شرح جدول زیر موافقت کرد:

| عنوان همایش | تاریخ برگزاری | دانشکده / مرکز متماضی برگزاری همایش | بودجه پیشنهادی (به میل) | متایع حمایت مالی |
|---|-------------------|--|--------------------------------------|--------------------------------------|
| سومین گنفرانس بین المللی محاسبات نرم | ۱۳۹۸ و ۴۰ آبان | دانشکده فنی مهندسی شرق گیلان | هزینه های ثبت نام در راهنمایی اوپریک | هزینه های ثبت نام در راهنمایی اوپریک |
| همایش بین المللی زمین شناسی دریایی خزر و دریای سیاه | ۱۳۹۸ تا ۲۵ شهریور | مشترک با مرکز ملی اقیانوس شناسی | هزینه های ثبت نام در راهنمایی اوپریک | هزینه های ثبت نام در راهنمایی اوپریک |

دستور چهاردهم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۵/۲۸)
تمدید مدت خدمت رسمی آزمایشی ۱۲ نفر از اعضای هیأت علمی دانشگاه

مصوبه: هیأت امنا به استناد مفاد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بد «ن» ماده «۷۷» قانون تشکیل هیات های امنی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و بند «ج» ماده «۱۵» ماده «۱۵» مفاد آئین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی، با درخواست تمدید مدت خدمت رسمی آزمایشی ۱۲ نفر از اعضای هیأت علمی رسمی آزمایشی دانشگاه گیلان (به شرح جدول بیوست شماره سه) که به تأیید هیأت ممیزه دانشگاه، به مرتبه علمی بالاتر ارتقا یافته یا انتیاز لازم را کسب کرده اند، موافقت کرد.

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت امنی امنا و هیات های ممیزه

مهر مرکز

هیات های امنا و هیات های ممیزه

رشت، صندوق پستی ۱۸۴۱، دانشگاه گیلان - دیرخانه هیأت امنی دانشگاه گیلان

تلفن ۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۱-۶۶۹۰۵۹۵ تلفن ۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۵ omania@guilan.ac.ir

با سمه تعالی



دبیرخانه دینیات آمنا

صور تجلیسه سومین فسست هادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

دستور یافزد هم: (موضوع معموبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۵/۲۸)
تمدید مدت خدمت پیمانی یک نفر عضو هیأت علمی دانشگاه

مخصوصه: هیأت امنا به استناد مفاد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بند «ن» ماده ۷۷ «قانون تشکیل هیأت های امنای دانشگاه ها و مؤسسه های آموزش عالی و پژوهشی و بند «ج» ماده ۱۳۲ «آین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی، با تمدید مدت خدمت پیمانی تعداد یک نفر از اعضای هیأت علمی رسمی آزمایشی دانشگاه گیلان به شرح مدرج در جدول ذیل موافقت به عمل آورد:

| نام و نام خانوادگی | تاریخ تولد | گروه | تاریخ استخدام بیانی | مرتبه | پایه | امتیاز کمیسیون شخصی |
|--------------------|------------|---------------------|---------------------|----------|------|---------------------|
| رضا چراغی | ۱۳۵۴/۰۶/۰۱ | زبان و ادبیات فارسی | ۸۹/۱۱/۱۵ | استادیار | ۶ | ۱۱۲۷ |

دستور شانزدهم: (موضوع معموبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۵/۲۸)
مجوز کبر سن برای آقای سید امیر حسین آیت الله اصفهانی طباطبائی (متخصصی جذب فراخوان شهریور ۱۳۹۷)

مخصوصه: هیأت امنا به استناد مفاد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بند «ن» ماده ۷۷ «قانون تشکیل هیأت های امنای دانشگاه ها و مؤسسه های آموزش عالی و پژوهشی و بتصربه ۲ ماده ۴ آین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی، هیأت امنا با توجه به کبر سن آقای سید امیر حسین آیت الله اصفهانی طباطبائی؛ ذکری رئیس علوم کامپیوتر (متخصصی جذب فراخوان شهریور ۱۳۹۷) با استخدام ایشان مصروف به تبیید بر جستگی علمی نامبرده نوسط کمیسیون شخصی هیأت ممیزه دانشگاه و اینکه ایشان تا پیمان خدمت تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی باشد با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه به شرح جدول ذیل موافقت به عمل آورد.

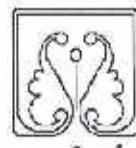
| نام و نام خانوادگی | تاریخ تولد | فراغوان | مرتبه | دانشگاه محل تحصیل | رشته | دانشکده |
|---|------------|---------|----------|-------------------|--------------------------------|---------------|
| سید امیر حسین آیت الله اصفهانی طباطبائی | ۱۳۹۷/۱۲/۱۰ | شهریور | استادیار | سایگن آلمان | علوم کامپیوتر - فناوری اطلاعات | دانشکده ریاضی |

دستور هفدهم: (موضوع معموبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۵/۲۸)
انتقال دو نفر کارمند قراردادی از دانشگاه شهید بهشتی و دانشگاه گلستان به دانشگاه گیلان

مخصوصه: هیأت امنا به استناد مفاد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بتصربه (۲) ماده (۱۵) آین نامه استخدامی اعضای غیر-هیأت علمی، با انتقال آقای گیومرت روشن (کارمند قراردادی دانشگاه شهید بهشتی) و خاتم لیلا صفری (کارمند قراردادی دانشگاه گلستان) به دانشگاه گیلان موافقت کرد.

| | |
|---|--|
| دکتر عبدالرضا یافری قائم مقام وزیر و بنیاد مرکز هیأت های امنا و هیأت های ممیزه | مهر مرکز هیأت های امنا و هیأت های ممیزه |
| رشت، صندوق پستی ۱۸۴۱، دانشگاه گیلان - دبیرخانه هیأت امنای دانشگاه گیلان تلفن ۰۲۸۲-۶۶۹۰۵۹۱-۶۶۹۰۵۹۵ omana@guilan.ac.ir | |

بِسْمِهِ تَعَالَى



داستان

ڈیپرٹمنٹ نسبات اعضا

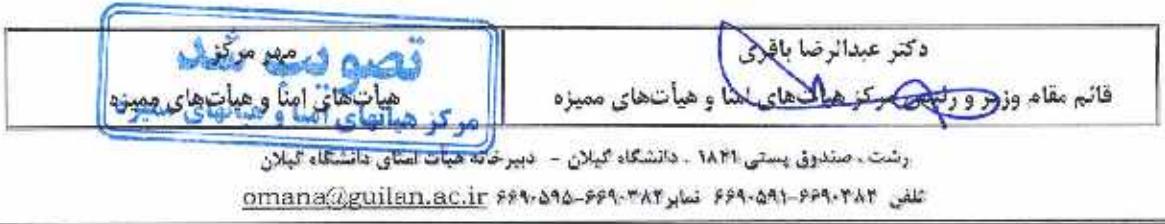
صور تجلیسه سوینین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (موافق ۱۴۹۸/۰۶/۱۲)

دستور هجدهم: (موضوع سهیله کسیمیون دانش مورخ ۰۵/۲۸/۱۳۹۸) بررسی و تصویب بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۸ دانشگاه گیلان، دانشکده منابع طبیعی، دانشکده فنی و مهندسی شرق گیلان، پژوهشکده حوزه آبی دریای خزر، مرکز گیلان ستاری

مخصوصه ۱: به استاد ماده (۱) قانون احکام دالمنی بر تامه های توسعه کشور و بند (د) ماده (۷) قانون تشکیل هیأت های امنی دانشگاهها و سوپرسس آموزش عالی و پژوهشی، با توجه به هماهنگی با دفتر بودجه و تشکیلات و رارت منسوب، بودجه تعصیلی سال ۱۳۹۸ دانشگاه گیلان دانشکده منابع طبیعی، دانشکده فنی و مهندسی ترق گیلان، پژوهشکده حوزه آبی دریای خزر، مرکز گیلان شناسی مطرح، بررسی و به تصویب رسید و مقرر شد جهت الجام تعریفات قالوی، به مرکز هیأت هی امنی و هیأت های مصوبه ارسال شود.

دکتر منصور علامی
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری
و رئیس هیات امنا

دکتر احمد رضی
رئیس دانشگاه گیلان
و دست هات امنا



پاسخه تعالی



دیرخانه هیأت امنا

صورتجلسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (موافق ۱۲/۰۶/۱۳۹۸)

پیوست نسخه پنجم - مربوط به دستور سوم

اصلاح برخی مواد آینین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه گیلان

| ردیف | عنوان بند تصویره / ماده | متن مصوب |
|------|--|---|
| ۱ | اصلاح بند ۲۷ ماده ۱ | ۱-۲۷- پایه: منظور از پایه در این آینین نامه و پیوست های آن عبارت است از: الف- پایه بدو ورود به خدمت: اعضا در بدو استخدام در پایه یک مرتبه مربوط قرار می گیرند. ب- پایه استحقاقی: شامل «ترفعی خدمت سربازی»، «ترفعی استحقاقی سالبایه»، «پایه های ایشاره ای»، «پایه مأموریت آموزشی» و سایر پایه های مصوب این است که در چارچوب ضوابط و مقررات مندرج در ماده ۵۲ آینین نامه به اعضا اعطا می شود. ج- پایه تشویقی: شامل «پایه تشویقی پژوهشی»، «پایه تشویقی اجرایی»، «پایه تشویقی کسب عنوان هیأت علمی تموهه گنوری» ... و سایر پایه های مصوب این است که در چارچوب ضوابط و مقررات مندرج در ماده ۵۳ آینین نامه به اعضا اعطا اعطا می شود. |
| ۲ | اصلاح بند ۳۰ ماده ۱ | ۱-۳۰- حقوق مرتبه و پایه: عبارت است از مبلغی که در ازای انجام کار در چارچوب ضوابط و مقررات این آینین نامه به عضو ذی حق تعلق می گیرد. |
| ۳ | اصلاح بند ۳۷ ماده ۱ | ۱-۳۷- باز خرید خدمت: قطع رابطه خدمتی عضو با <u>دانشگاه</u> در ازای دریافت مبالغی مناسب با سابقه خدمت قابل قبول وی است که با رعایت ضوابط و مقررات این آینین نامه صورت می پذیرد. |
| ۴ | اصلاح بند ۳۸ ماده ۱ | ۱-۳۸- از کار افتادگی: عبارت است از وضعیت عضو که به موجب قوانین و سفارات مربوط به صندوق بازنشستگی ذی ربط توانمندی جسمانی یا روانی ضروری برای انجام خدمت را دارا نیست و ضمن قطع رابطه خدمتی تا رسیدن به زمان بازنشستگی از حقوق وظیفه استفاده می کند. |
| ۵ | الحق دو بند به ماده یک تحت عنوان بند ۱-۴۴ و بند ۱-۴۴ | ۱-۴۳- تعیین: وضعیتی است که عضو بر اساس تصمیم مراجع قضایی و با حکم رئیس <u>دانشگاه</u> یا مقام مجاز از طرف وی تا زمان تعیین تکیف امکن حضور و ادامه خدمت در <u>دانشگاه</u> را ندارد. |
| | | ۱-۴۴- ایثارگر: فردی است که برای استقرار و حفظ دستاوردهای انقلاب اسلامی و دفاع |

دانشگاه گیلان
دکتر عبدالرؤسی باقری
فائز مقام وزیر و نائب رئیس مرکز هیأت های امنا و هیأت های ممیزهرشت، مندوقدیستی ۱۸۴۱، دانشگاه گیلان - دیرخانه هیأت امنای دانشگاه گیلان
تلفن ۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۱-۶۶۹۰۵۹۵-۶۶۹۰۳۸۲ - omana@guilan.ac.ir

با اسمه تعالیٰ



دانشگاه گیلان

دیپرخانه هیأت امنا

صورتجلسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (موافق ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

| | | |
|--|--|---|
| از کیان نظام جمهوری اسلامی ایران و استقلال و تمامیت ارضی گشود، مقابله با تهدیدات و تجاوزات دشمنان داخلی و خارجی انجام وظیفه نموده و از سوی مراجع ذیصلاح، شهید، جانباز، اسبر، آزاده و رزمیه شناخته می‌شود. | | |
| ماده ۳- استخدام در <u>دانشگاه</u> بر اساس سهمیه ابلاغی از سوی وزارت، در قالب سازمان تفصیلی مصوب، براساس نیاز سازمانی، موافقت بالاترین مقام اجرایی <u>دانشگاه</u> ، در مرتبه علمی استادیار و صرفای برای برحی از رشته‌های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی‌شود در مرتبه علمی مرسی، پس از تصویب هیأت امنا و احراز صلاحیت‌های لازم توسط طراح ذیصلاح، از طریق فراخوان و با توجه به اصل ضرورت احراز شایستگی متفاضلیان ورود به حدمت، انجام می‌پذیرد. | اصلاح ماده ۳ | ۶ |
| ل- دارا بودن مدرک تحصیلی دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه‌ی برای مرتبه استادیاری و دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد برای مرتبه مربی صرفای برای برحی از رشته‌های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی‌شود. م- دارا بودن حداقل سن برای دارندگان مدرک تحصیلی دکتری تخصصی «۴۰» سال تمام و برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد صرفای برای برحی از رشته‌های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی‌شود «۳۵» سال تمام. | اصلاح بندهای «ل» و «م» ماده | ۷ |
| تبصره ۲- از تاریخ اجرای این آینینه، استخدام عضو هیأت اعلمی در مرتبه هریک به استثنای برحی از رشته‌های هنر که دوره تخصصی آن ارائه نمی‌شود، ممنوع می‌باشد. | اصلاح تبصره «۲» ماده «۵» | ۸ |
| ماده ۷- استخدام در <u>دانشگاه</u> پس از احراز شرایط عمومی و اختصاصی، به صورت تمام وقت و در قالب یک از لشکال ذیل با رعایت ضوابط و مقررات این آینینه انجام می‌پذیرد: الف- استخدام پیمانی برای تصدی پستهای سازمانی به موجب قرارداد سالانه که تتمید آن منوط به کسب حداقل امتیاز لازم براساس امتحانات مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفعی سالیانه اعضای هیأت‌علمی اموزشی و پژوهشی مصوب هیأت امنا» و همچنین موافقت رئیس <u>دانشگاه</u> یا مقام محاز از طرف وی می‌باشد. ب- استخدام رسمی قطعی برای تصدی پستهای سازمانی به موجب حکم. تبصره ۲- صرفای اینانگران و فرزندان شهدا بر اساس قانون جامع خدمات رسانی به اینانگران، فوائین برآنده‌های توسعه گشود و قوانین جایگزین در شمول بند «ب» این ماده قرار می‌گیرند. | اصلاح ماده ۷ و الحق یک تبصره تحت عنوان تبصره «۲» | ۹ |

تصویب و **مهر موکب شد**
هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه
مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه

قانون مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه

دکتر عبدالرؤوف یاقوتی

رشت، صندوق پستی ۱۸۲۱، دانشگاه گیلان - دیپرخانه هیأت امنای دانشگاه گیلان

تلفن ۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۱-۶۶۹۰۵۹۵-۶۶۹۰۳۸۲ omana@guilan.ac.ir

بِسْمِهِ تَعَالٰی



داستان

نحو و مفردات

صور تخلصه سومین نشست عادی از ۵۹ پنجم هیأت امنی دانشگاه گilan (موافق ۱۴۰۶/۱۲/۱۳۹۸)

| ۹- ماده ۹- اصلاح ماده ۹ | ماده ۹- مرانب اعضای هیأت علمی دانشگاه عبارت است از: | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|-----------------|--------|--------|---|-------------|-------------|---|-----------------|-----------------|---|----------------|----------------|---|--------------|--------------|--|
| ۱۰- اصلاح ماده ۱۰ و تبصره های ۲ و ۳ آن | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #d9e1f2; text-align: center;">ردیف</th> <th style="background-color: #d9e1f2; text-align: center;">آموزشی</th> <th style="background-color: #d9e1f2; text-align: center;">پژوهشی</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">۱</td><td>مربی آموزشی</td><td>مربی پژوهشی</td></tr> <tr> <td style="text-align: center;">۲</td><td>استادیار آموزشی</td><td>استادیار پژوهشی</td></tr> <tr> <td style="text-align: center;">۳</td><td>دانشیار آموزشی</td><td>دانشیار پژوهشی</td></tr> <tr> <td style="text-align: center;">۴</td><td>استاد آموزشی</td><td>استاد پژوهشی</td></tr> </tbody> </table> <p>توضیح: ضرایب مندرج در ردیف اول جداول ذیل، تبصره ماده «۵۶»، تبصره ماده «۵۷» و تبصره «۱۱» ماده «۵۸» درخصوص اعضای هیأت علمی در مرتبه «مربی آموزشیار» است که بر اساس آین نامه های پیشین در دانشگاه جذب شده اند.</p> | ردیف | آموزشی | پژوهشی | ۱ | مربی آموزشی | مربی پژوهشی | ۲ | استادیار آموزشی | استادیار پژوهشی | ۳ | دانشیار آموزشی | دانشیار پژوهشی | ۴ | استاد آموزشی | استاد پژوهشی | |
| ردیف | آموزشی | پژوهشی | | | | | | | | | | | | | | | |
| ۱ | مربی آموزشی | مربی پژوهشی | | | | | | | | | | | | | | | |
| ۲ | استادیار آموزشی | استادیار پژوهشی | | | | | | | | | | | | | | | |
| ۳ | دانشیار آموزشی | دانشیار پژوهشی | | | | | | | | | | | | | | | |
| ۴ | استاد آموزشی | استاد پژوهشی | | | | | | | | | | | | | | | |
| ۱۱- اصلاح ماده ۱۱ | <p>ماده ۱۰- انتصاب واحدین شرایط استخدام در بد و ورود به خدمت در دانشگاه، مناسب با شرایط و خواص این آین نامه به استثنای مشمول تبصره «۱۱» ماده «۷۷» این آین نامه، صرفاً در وضعیت استخدام پیمانی با مرتبه علمی استادیار آموزشی و با استادیار پژوهشی و صرف برای برخی از رشته های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی شود، با مرتبه علمی مربی آموزشی و با مربی پژوهشی امکان بذیر می باشد.</p> <p>تبصره ۲- تبدیل وضعیت گارشنسی به عضو هیأت علمی منوع می باشد.</p> <p>تبصره ۳- انتصاب و تبدیل وضعیت ایثارگران تابع فوائین، ضوابط و مقررات مرسوط می باشد.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ۱۲- اصلاح ماده ۱۲ و بند «الف» آن | <p>ماده ۱۲- دانشگاه مکف است وضعیت استخدام اعضای پیمانی (به استثنای اعضای پیمانی مشمول ماده «۱۱» این نامه) را پس از احراف شرایط ذیل و تأیید مراجع ذیصلاح به رسمی آزمایشی تبدیل نماید.</p> <p>الف- دارا بودن حداقل دو و حداقل پنج سال سابقه خدمت پیمانی (بدون احتساب مدت عرخصی زایمان عضو هیأت علمی (زن) و مدت مامورت- آموزشی عضو هنر اسلامی پیمانی با رعایت مقادیر تصریه ۵ ماده ۷۳ آین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی)</p> | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ۱۳- اصلاح بند «ج» ماده ۱۳ | <p>ج- اعطای مهلت حداقل در یک ثوبت بکماله (سال هشتم)، {با مجوز هیأت رئیسه} مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید کمیسیون تخصصی هیأت ممجزه ذیربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی</p> | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ۱۴- حذف تبصره ذیل ماده ۱۳ | حذف شد. | | | | | | | | | | | | | | | | |

تاریخ میراث اسلامی

دکتر عبدالرسان باقری
قائم مقام وزیر بهداشت مرکز هشایاری املاک و هیأت‌های ممیزه

رشت، حندوق پستی ۱۸۴۲۱، دانشگاه گیلان - دبیرخانه هیأت امنای دانشگاه گیلان
omana@guilan.ac.ir ۰۶۹۰-۵۹۱-۶۶۹۰-۳۸۲ تلفن ۰۶۹۰-۵۹۵-۶۶۹۰-۲۸۲

باسمہ تعالیٰ

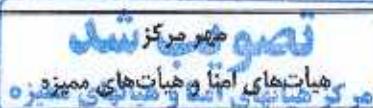


دانشگاه کیلان

دیرخانه هیأت امنا

صور تجلیس سوین فنست هادی از دورینجم هیأت امنای دانشگاه کیلان (مویخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

| | | |
|--|---|----|
| ماده ۱۴- اعضاي که از بيمان به رسمي آزمایيشی تبدیل وضعیت می یابند، الزاماً یک دوره آزمایيشی را طی خواهند کرد. <u>دانشگاه</u> در طول دوره رسمي آزمایيشی رفتار و عملکرده عضو را از نظر لیاقت (علمی، اخلاقی، خلاقتی و مستولیت‌بذری)، کارداشی، روحیه خدمت، نظم و انضباط آموزشی و پژوهشی موره ارزیابی قرار داده و در صورت احراز شرایط ذیل به رسمي قطعی تبدیل وضع می‌نماید. | اصلاح ماده ۱۴ و بند الف آن | ۱۵ |
| الف- دارا بودن حداقل دو و حداقل پنج سال سابقه خدمت رسمي آزمایيشی (بدون احتساب عدت مأموریت آموزشی، مرخصی زایمان و عدت مأموریت برای تصدی سمت‌های مدیریتی می‌باشد) موضوع ماده ۷۹ «این آین نامه». | | |
| ج- اعطای مهلت حداقل در یک نوبت پکساله (سال هشتم) {با مجوز هیأت رئیسه} مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیأت ممیزه ذیرپیش مبتنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمي قطعی. | اصلاح بند «ج» ماده ۱۵ | ۱۶ |
| تبصره ۲- در صورتی که عضو پس از اعمال بندهای «الف»، «ب»، «ج» و «د» نتواند شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمي قطعی را کسب نماید، چنانچه شرایط بازنگشتگی را نداشته باشد، با تصویب هیأت اسنای ذیرپیش و پرداخت «۳۰» روز حقوق و حزاپی هستم مسئول گسورات بازنگشتگی به ارای هر سال خدمت فابل قبول، بمعلاوه وجود مخصوصی های تخبره شده، باز خرد می شود. | اصلاح تبصره ۲ ماده ۱۵ | ۱۷ |
| حذف شد. | حذف تبصره ۳ ماده ۱۵ | ۱۸ |
| الف- عضوی که با تایید «کمیسیون پژوهشی توابیخانی تعیین نوع و تعیین شدت معلوبت سازمان بهزیستی گشور» دارای معلوبت شدید یا خیلی شدید می باشد (۱۰ ساعت در هفته). | اصلاح بندهای «الف» و «ج» ماده ۲۸ و تبصره «۱» آن | ۱۹ |
| ج- عضو (مرد) دارای فرزند تحت سربرستی و فاقد مادر یا دارای همسر مبتلا به بیماری صعب العلاج با تایید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پژوهشی (جهز ساعت در هفته) و عضو (مرد) دارای فرزند معلول تحت سربرستی و فاقد مادر یا دارای همسر معلول به شرط نگهداری فرد دارای معلوبت در منزل با تایید سازمان بهزیستی کشور (یک چهارم ساعت کار هفتگی). | اصلاح بندهای «الف» و «ج» ماده ۲۸ و تبصره «۱» آن | |
| تبصره ۱- مجموع تقلیل ساعت موظف حضور هفتگی عضو مشمول بندهای «الف»، «ب»، «ج»، «د» و «ه» این ماده در هر صورت یک چهارم ساعت کار هفتگی در هفته است. | قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنا و هیأت های ممیزه | |



دکتر عبدالرؤوف باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنا و هیأت های ممیزه

با اسمه تعالیٰ



دانشگاه کیلان

دیرینه‌ها و هیأت‌ها

صور تجلیسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه کیلان (موافق ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

| | | |
|----------|-----------|--|
| تبصره ۵ | تحت عنوان | |
| تبصره ۶ | تحت عنوان | |
| تبصره ۷ | تحت عنوان | |
| تبصره ۸ | تحت عنوان | |
| تبصره ۹ | تحت عنوان | |
| تبصره ۱۰ | تحت عنوان | |

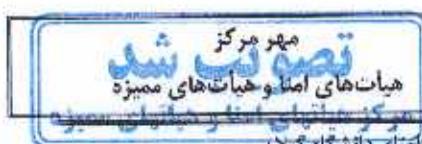
دستورالعمل اعطای ترقیع سالیانه اعضای هیأت علمی اموزشی و پژوهشی مصوب هیأت امنا در مهنت مقرر.

۲-۵۲- اعضای رسمی مأمور به تحصیل در مقطعه دکتری تخصصی: در ازای ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی سالانه که به تأیید دانشگاه محل تحصیل و دانشگاه بررسد، برای هر سال تحصیل یک پایه و حداقل جهار پایه اعطی می‌گردد.

تبصره ۴- اعضایی که از سوی مراجعت ذیصلاح واحد دریافت مزایای اینارگری شاخته می‌شوند، علاوه بر پایه‌های استحقاقی متدرج در این ماده، از پایه‌های اینارگری بر اساس جدول ذیل برخوردار می‌گردند. اعضای اینارگری (جانازان و آزادگان، رزمندان دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جمهیه) که در مرتبه دیف یک مندرج در جدول موضوع ماده «۹» این اینین نامه قرار داشته و با حفظ مرتبه علمی خود از حقوق و مزایای یک مرتبه بالاتر بهره مند گردیده‌اند، در شمول این تبصره قرار نمی‌گیرند.

تبصره ۹- پایه استحقاقی بیشتر از «۵» پایه استحقاقی سالیانه (علاوه بر پایه بدو استخدام) به عضو پیمانی که با مجوز هیأت رئیسه هیأت امنا دانشگاه حسب مورد سالنه خدمت پیمانی بیشتر از پنج سال دارد، مشروط به آنکه در تاریخ مقرر نسبت به تکمیل پرونده خود و ارائه مدارک و مستندات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی اقدام نموده و با تایید هیأت اجرایی جذب دانشگاه تا پایان پنج سال خدمت پیمانی، شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی را کسب کرده باشد و صرفاً فرایند اداری آن طولانی شده باشد، در ازای انجام حداقل یک سال خدمت آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی (مازاد بر پنج سال) و کسب حداقل امتیاز متدرج در «دستورالعمل اعطای ترقیع سالیانه اعضای هیأت علمی اموزشی و پژوهشی مصوب هیأت امنا» با تصویب هیأت ممیزه ذی- ربط از تاریخ صدور حکم رسمی آزمایشی تعلق می‌گیرد.

تبصره ۱۰- اعضای پیمانی که پس از کسب امتیازات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی با تایید هیأت ممیزه ذیربیط و با مجوز هیأت امنا برای ادامه تحصیل در مقطعه دکتری تخصصی از مأموریت آموزشی استفاده می‌کنند، پس از آنام تحصیل و تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی و تایید کمیته ترقیات، برای هر سال تحصیل از «یک» پایه و حداقل «چهار» پایه، مازاد بر سقف «۵» پایه استحقاقی مدت خدمت پیمانی از تاریخ اجرای این تبصره، برخوردار می‌شوند. اعطای مأموریت آموزشی به اعضای هیأت علمی پیمانی بدون رعایت مفاد این



دکتر عبدالوحشی باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه

رشت، صندوق پستی ۱۸۴۱ - دانشگاه کیلان - دیرخانه هیأت امنای دانشگاه کیلان
تلفن ۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۱-۶۶۹۰۵۹۵-۶۶۹۰۳۸۲ - omana@guilan.ac.ir

باسمہ تعالیٰ

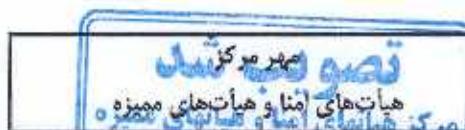


دیپلم مقام ویژه هیأت های امنا و هیأت های ممیزه

شماره:
 تاریخ:
 پیوست:

صورتجلسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (موعد ۱۴۹۸/۰۶/۱۲)

| | | |
|--|--|----|
| تبصره ۳- چنانچه تا پایان دوره «ماده به خدمت» وضعیت عضو براساس حکم مراجع قضایی یا هیأت‌های رسیدگی انتظامی اعضای هیأت علمی تعیین نشده باشد و یا موجبات اعاده بکار وی فراهم نگردد، در صورت دارا بودن شرایط بازنیستگی (با احتساب مدت زمان اماده به خدمت)، وی بازنشسته و در غیر آن صورت به یکی از روش‌های ذیل، حسب درخواست ذی نفع رفخار خواهد شد. | حذف ماده ۴۴ و الحق آن به ۴۲ ماده تحت عنوان تبصره ۳ | ۲۰ |
| الف- انتقال به سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاه‌های اجرایی با ارائه اعلام نیاز. ب- مأموریت یک ساله به سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاه‌های اجرایی با ارائه اعلام نیاز. | | |
| ماده ۴۴- عضوی که بر اساس تصمیم مراجع قضایی در حالت تعليق است، در صورت احرار برآنت قطعی از اتهام یا اتهامات منتبه، به خدمت در پست سازمانی قبل از حالت تعليق انتصاب می‌شود و حقوق و مزایای وی در مدت تعليق بر مبنای حقوق و مزایای مستمر اخرين حکم پيش از تعليق محاسبه و پس از برداشت کسورات قانونی به عضو پرداخت می‌شود. صرفاً در اين صورت، مدت تعليق به مثابه سابقه خدمت قابل قبول برای بازنیستگی و وظیفه عضو قابل احتساب خواهد بود. | الحق یک ماده تحت عنوان ۴۴ ماده | ۲۱ |
| ماده ۴۵- عضو رسمی که در طول یک سال حداقل امتیازات لازم را برای دریافت یک پایه ترقیع استحقاقی، موضوع ماده «۵۲» این این نامه کسب ننماید، با پیشنهاد کمیته ترقیات و تأیید هیأت رئیسه دانشگاه تعداد واحد حق التدریس یا ساعت حق التحقیق وی حسب مورد برای سالهای دوم و سوم حذف خواهد شد و در صورت استمرار این وضعیت، ضمن حذف واحد حق التدریس یا ساعت حق التحقیق عضو بروزنه وی جهت بررسی و اخذ تصمیم به کمیسیون رکود علمی (موضوع ماده ۱۰۹ این این نامه)، ارسال می‌گردد. | اصلاح ۴۵ ماده | ۲۲ |
| ماده ۵۲- به اعضای شاغل به کار و مأمور به تحصیل از جمله مشمولین ماده ۸ این این نامه، در صورت احرار شرایط مندرج در بندهای ذیل حسب مورد، پایه ترقیع استحقاقی سالانه اعطای می‌گردد: ۵۲-۱- اعضا شاغل به کار: انعام یک سال و یا دو سال خدمت علمی آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه فبلی، به ترتیب برای اعضای رسی تمام وقت و اعضای پیسانی موضوع ماده «۱۱۱» این این نامه «یک سال»، اعضای پیسانی «یک سال» تا سقف «۵» پایه و اعضای نیمه حضوری یا نیمه وقت «دو سال» حسب مورد و کسب حداقل امتیاز مندرج در | اصلاح ماده ۵۲ و بندهای ۱ و ۲ و تبصره های ۴ و ۹ و ۱۰ و ۱۱ آن والحق یک | ۲۳ |



دکتر عبدالرؤوف باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه

رشت، صندوق پستی ۱۸۴۱، دانشگاه گیلان - دیرخانه هیأت امنای دانشگاه گیلان
تلفن ۰۳۸۲-۶۶۹-۰۵۹۱-۶۶۹-۰۵۹۵ تلفن ۰۳۸۲-۶۶۹-۰۵۹۱-۶۶۹-۰۵۹۵

omana@guilan.ac.ir

بامسنه تعالی



دستگاه اسناد دانشگاه گیلان

صور تجلیسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنی دانشگاه گیلان (موافق ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

تبصره همتوغ می باشد... از تاریخ ۱۴۰۰/۷/۱ اعطای مأموریت آموزشی به اعضا هیات علمی پیمانی صرفا در صورت کسب امتیازات موضوع این تبصره تا پایان سال پنجم خدمت پیمانی با رعایت سایر مفاد آن امکان پذیر خواهد بود.

تبصره ۱۱- بورسیه های وزارت متبع که در استخدام نیستند و متعهد به خدمت در دانشگاه می باشند، پس از انعام تحصیل و اشتغال به کار آموزشی و پژوهشی در دانشگاه در ازای تحصیل در مقطع دکتری تخصصی مشروط به آنکه کل عدت تحصیل را از بورس استفاده کرده باشند، از تاریخ صدور اولین حکم رسمی- آزمایشی از «۳» پایه ترفع بورس، برخوردار می شوند، در غیر این صورت متناسب با سقف مدت بورس (۴۸ ماه) از پایه های بورس به شرح ذیل برخوردار می شوند:

الف- مدت بورس حداقل شش ماه و خداکثر یکسونه سقف مدت بورس (۱۶ ماه)، اعطای یک پایه بورس تحصیلی.

ب- مدت بورس بیشتر از بند «الف» و تا دو سوم مدت بورس (۳۲ ماه)، اعطای دو پایه بورس تحصیلی.

ج- مدت بورس بیشتر از بند «ب» و تا سقف (۴۸ ماه)، اعطای سه پایه بورس تحصیلی.

تبصره ۱۲- ملاک اعطای پایه استحقاقی سالیانه به اعضا هیات با رعایت خوبی و مقررات مربوط و اخذ مجوز از مراجع ذیصلاح، از مأموریت علمی و فرست مطالعاتی (موضوع مواد ۶۹ و ۷۰ این آین نامه) استفاده می کنند، گزارش پیشرفت کار مطابق آین نامه مربوط و تایید موسسه، خواهد بود.

| | | |
|--|---------------|----|
| ۵۳- به عضو رسمی از جمله منمولین ماده ۸ این آین نامه، در صورتی که در وضعیت استخدامی رسمی یکی از شرایط زیر را احراز نموده یا ینماید، پایه تشویقی اعطا می گردد | اصلاح ماده ۵۳ | ۴۴ |
| ۷- ۵۳ | و بند های | |
| ۹- ۵۳ | و تبصره ۳ آن | |
| ۷-۵۳- اعضایی که در <u>دانشگاه</u> در سمت های رئیس <u>دانشگاه</u> ، معاون و مدیر ستادی، رئیس دانشکده و سمت های هم تراز با آن، در ارزیابی سالانه ستد و وزارت برای رئیس <u>دانشگاه</u> و ارزیابی سالانه <u>دانشگاه</u> برای سایر سمت های مدیریتی، دارای خدمات ارزش بوده و منشاء تحولات جدی شده باشند، با تایید وزیر برای رئیس <u>دانشگاه</u> و با تشخیص و تایید هات رئیس <u>دانشگاه</u> برای سایر سمت های مدیریتی می باشند (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه ی وحدت کثر دوپایه به فاصله یک سالی حداقل ۵ | | |



دکتر عبدالرؤف باقری
قائم مقام پریر و رئیس مرکز های اهلی امنی و هیأت های ممیزه

باسمہ تعالیٰ



دانشگاه گیلان

دیپرخانه هیأت امنا

صور تجلیله سوین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنی دانشگاه گیلان (موافق ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

| | |
|---|---|
| <p>سال از بکدیگر، در طول خدمت).</p> <p>۵۳-۹-۶-۴-۱-۱۱- اعضای <u>دانشگاه</u> که در سمت‌های مدیریتی حوزه ستد و وزارت به تشخیص وزیر با معاونان ذیرپوش وی دارای خدمات ارزشی بوده و منشاء تحولات جدی شده باشند، (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه در طول خدمت).</p> <p>تبصره ۳- به عضویتی و پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین‌نامه، در صورت احراز شرایط صرفاً پایه‌های تشییعی موضوع پندهای «۱۱»، «۲۲» و «۵۵» این ماده، اعطا می‌گردد.</p> <p>تبصره ۴- اعضا در بدء استخدام در پایه یک مرتبه مربوط قرار می‌گیرند.</p> <p>تبصره ۲- حق التدریس مدرس انبارگر (جانبازان، آزادگان، فرزندان شهداء و رزمندگان) دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه با مدرک تحصیلی کارشناسی و کارشناسی ارشد به ترتیب بر اساس یک پنجاه‌هم مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق- العاده شغل (مخصوص) عضو هیأت علمی در مرتبه مربی آموزشی و استادیار آموزشی با پایه مساوی یا سنتوات استغال در <u>دانشگاه</u> به عنوان مدرس تعیین می- گردد. حق التدریس سایر مدرس انبارگر (جانبازان و آزادگان، فرزندان شهداء و رزمندگان) با مدرک دکتری تخصصی بر عینی مقاد این ماده و رعایت مقاد تبصره «۴» «۵۵» این آیین‌نامه تعیین می‌گردد.</p> <p>ماده ۶۶- به مشمولان موضوع ماده «۳۵» این آیین‌نامه، به ازای هر کیلومتر فاصله بین دو شهر مبدأ و مقصد یک درصد حقوق مرتبه و پایه استادیار پایه یک هزینه سفر و نقل مکان پرداخت می‌گردد.</p> <p>تبصره ۲- در موارد خاص، مدت مأموریت آموزشی اعضا که در پایان «۴» سال موفق به اتمام دوره تحصیلی مورث نظر نمی‌گردند، با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و موافقت هیات رئیسه <u>دانشگاه</u> برای یک نوبت ششم‌ماهه با پرداخت حقوق و مزایای مستمر قابل تمدید می‌باشد. تمدید شش ماه دوم ماراد بر چهار سال با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و تصویب هیات رئیسه <u>دانشگاه</u> صرفاً مشروط به دفع از رسایه دکتری تخصصی تا پایان ۵ سال مأموریت آموزشی امکان پذیر می‌باشد.</p> <p>تبصره ۳- مأموریت اعضا رسمی که با موافقت و حکم وزیر علوم، تحقیقات و فناوری به حرج از کشور و یا نازارمن‌ها و مؤسسات بین‌المللی مأمور به خدمت می‌گردند، بدون حفظ و غایب آموزشی و پژوهشی و صرفاً با پرداخت حقوق و مزايا از محل</p> | <p>اصلاح تبصره ۴ ماده ۵۵</p> <p>۲۵</p> <p>اصلاح تبصره ۲ ماده ۶۳</p> <p>۲۶</p> <p>اصلاح ماده ۶۶</p> <p>۲۷</p> <p>اصلاح تبصره ۲ ماده ۷۳</p> <p>۲۸</p> <p>اصلاح تبصره ۲ ماده ۷۵ والحق دو</p> <p>۲۹</p> |
|---|---|

مهر مرکز

هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه

رشت، صندوق پستی ۱۸۴۱، دانشگاه گیلان - دیپرخانه هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه

تلفن ۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۱-۶۶۹۰۰۵۹۵-۶۶۹۰۲۸۲ نمبر omana@guilan.ac.ir

بِسْمِهِ تَعَالَى



دیکشنری اسلام

صهور تجلیسه سوین فنست عادی از ۵ دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۴۹۸/۰۶/۱۲)

| | |
|---|---|
| <p>اعتبارات دانشگاه امکان پذیر می باشد.</p> <p>تبصره ۵- مأموریت اعضای رسمی که با موافقت وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و حکم وزیر یا رسپوئر سایر دستگاههای اجرایی به خارج از کشور و یا سازمانها و موسسات بینالمللی مأمور به خدمت می شوند، بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و صرفًا یا پرداخت حقوق و مزایا از محل اعتبارات دانشگاه دستگاه اجرایی صادر کننده حکم مأموریت آنان امکان پذیر می باشد.</p> <p>تبصره ۶- مأموریت اعضای رسمی که برای تصدی پست های سازمانی مدیریتی به دانشگاهها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی وابسته به سایر دستگاههای اجرایی مأمور به خدمت می شوند، با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و پرداخت حقوق و مزایای مستمر از اعتبارات موسسه محل خدمت آنان امکان پذیر است، پرداخت فوق العاده مدیریت و مزایای غیرمستمر عضو در دوران تصدی سمت موضوع این تبصره، بر عهده مؤسسه محل مأموریت می باشد.</p> | <p>تبصره به ماده ۲۵ تحت عنوان</p> <p>تبصره ۵ و</p> <p>تبصره ۶</p> |
| <p>ماده ۷۶- مأموریت اعضای رسمی دانشگاه به خدمت در موسسات دولتی غیرآموزشی و پژوهشی (دستگاههای اجرایی) به شرطی که با تخصص آنها ارتباط داشته باشد و موجب توسعه همکاریهای تخصصی دانشگاه با آن دستگاه اجرایی گردد، صرفًا با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی آنان و پرداخت حقوق و مزایا حسب توافق از محل اعتبارات موسسه محل خدمت آنان و یا تأمین اعتبار از محل موسسه محل مأموریت (بدون کامپن) و پرداخت توسط مؤسسه محل خدمت آنان محاذ می باشد.</p> | <p>اصلاح ماده ۷۶</p> |
| <p>۱-۱- مأموریت افراد موضوع این ماده صرفًا برای تصدی سمت مدیریتی موسسات مذکور با موافقت رئیس دانشگاه محل خدمت عضو و تأیید وزیر امکان پذیر بوده که در این صورت عضو در دوران تصدی مستولیت دانشگاه محل مأموریت از تمام وقت به نیمه حضوری تبدیل وضعیت خواهد یافت و پرداخت فوق العاده مدیریت و معادل وجه ریالی فوق العاده ویژه وی بد عهده دانشگاه محل مأموریت خواهد بود همکاری غیرمستمر عضو با موسسات غیردولتی غیرافتتاحی برای تصدی سایر سمت های مدیریتی موسسات مذکور با رعایت ضوابط و ساعت خدمت اعضا هیأت علمی مندرج در ماده «۲۱» این آیین نامه و با اعلام رئیس دانشگاه یلامانع است.</p> | <p>اصلاح بند ۱ ماده ۷۷</p> |
| <p>ماده ۸۹- عضو رسمی دانشگاه به استثنای شمولان تبصره «۳» ماده «۷۲» این آیین نامه، در صورت ندانش مرخصی استحقاقی ذخیره شده، می تواند در طول مدت خدمت خود را رعایت ضوابط مقرر در ماده «۹۰» این آیین نامه، حداقل سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید.</p> | <p>اصلاح ماده ۸۹</p> |



قائم مقام وزیر و رئیس سرکار میلت های امنا و هیأت های ممیزه

با سمه تعالی

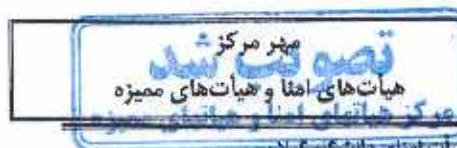


دانشگاه کیلان

دیرخانه هیأت امنا

صور تجلیسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه کیلان (موافق ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| <p>تبصره ۲- سالیفه خدمت قبل از استفاده مفاضیان عضویت در هیات علمی <u>دانشگاه</u> که در سایر دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی و دستگاههای اجرایی در وضعیت هیأت علمی یا غیرهیات علمی انجام شده است (به استثنای ایثارگرانی که در قوانین و استاد بالادستی دارای صوابط خاص می‌باشد). در صورت تقاضای آنان صرفاً به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنیستگی عضو محسوب می‌شود.</p> <p>ماده ۱۰۴- بازنیستگی بیش از موعد اعضا به استثنای موارد ذیل ممتوح می‌باشد. در موارد خاص <u>دانشگاه</u> سی تواند عضو واحد یکی از شرایط ذی- نفع، تصویب هیأت رئیسه <u>دانشگاه</u> و هماهنگی با صندوق بازنیستگی ذیربط بازنیسته تماید.</p> <p>ماده ۱۰۹- هرگاه رئیس <u>دانشگاه</u> به نحوی از انحا از رکود علمی و عدم کفایت و صلاحیت هر یک از اعضای رسمی <u>دانشگاه</u> برای اجرای وظایف آموزشی و پژوهشی محله مطلع شود، کمیسیونی مرکب از سه نفر از اعضای هیأت علمی (ترجیحاً با مرتبه استادی) که صلاحیت رسیدگی در مورد کارهای آموزشی و پژوهشی و فرهنگی عضو را دارند تشکیل خواهد داد تا تحقیق به عمل آورده و گزارش کامل و موجبه به رئیس <u>دانشگاه</u> ارائه دهد. تشکیل جلسات و گزارش کمیسیون مذکور به طور محترمانه خواهد بود و در صورتی که این گزارش حاکمی از رکود علمی عضو با عدم کفایت یا صلاحیت او برای اجرای وظایف محله باشد، رئیس <u>دانشگاه</u> مراتب را جهت رسیدگی و اتخاذ تصمیم به هیأت ممیزه <u>دانشگاه</u> ارجاع می‌نماید. چنانچه دیگر پس از رسیدگی به کلیه فعالیت‌های علمی، پژوهشی و فرهنگی عضو، رکود علمی با عدم کفایت و صلاحیت وی را محرز دانست به یکی از روش‌های ذیل با وی رفتار می‌شود</p> <p>تبصره- آن دسته از اعضای هیأت علمی مشمول رکود علمی که بر اساس صوابط و مقررات پیشین از کارشناس رسمی به عضو هیأت علمی رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت شده اند، با درخواست آنان و موافقت <u>دانشگاه</u> می‌توانند به عضو غیر- هیأت علمی رسمی قطعی تبدیل وضعیت پابند، در غیر این صورت در شمول مفاد این ماده قرار خواهند گرفت.</p> | <p>الحق یک تبصره به ماده ۱۰۰</p> <p>تحت عنوان تبصره ۲</p> <p>اصلاح ماده ۱۰۴</p> <p>اصلاح ماده ۱۰۹ والحق یک تبصره به آن</p> | <p>۳۳</p> <p>۳۴</p> <p>۳۵</p> |
|---|--|-------------------------------|

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز های اسناد، املا و هیأت های ممیزهدشت، صندوق پستی ۱۸۴۱، دانشگاه کیلان - دیرخانه کتابخانه اسناد دانشگاه کیلان
تلفن ۰۳۸۲-۶۶۹۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۱-۶۶۹۰۵۹۵ تلفن ۰۳۸۲-۶۶۹۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۱-۶۶۹۰۵۹۵ omana@guilan.ac.ir

با اسمه تعالیٰ



دانشگاه گیلان

دیرخانه هیأت امنا

صورنگلسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (موافق ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

| | | |
|---|----------------|----|
| ۱۱۶- مأموریت اعضا رسمی <u>دانشگاه</u> به خدمت در دانشگاه آزاد اسلامی، صرف برای تحدی سمت‌های مدیریتی «رئیس و معونان دانشگاه آزاد»، «روسای مراکز استانی دانشگاه آزاد» و «رئیس واحد علوم، تحقیقات» پس از تأیید وزیر و برداخت حقوق و مزايا با تامین اختبار از محل دانشگاه محل مأموریت (بدون کامش) و برداخت توسط دانشگاه محل خدمت آنان امکان پذیر نیست. میزان واحد موظف آموزشی و پژوهشی این دست از اعضا با درخواست <u>دانشگاه</u> ، پیشنهاد مرکز و تأیید و پر تعیین می‌گردد. | اصلاح ماده ۱۱۶ | ۳۶ |
| ۵- ساقه خدمت عضو نیمه حضوری به استثنای مشمولین موضوع بند «۱۱» ماده ۷۷ «آین نامه استخدامی اعضا هیات علمی، در دوران خدمت نیمه حضوری، نصف ساقه خدمت تمام وقت محاسبه می شود. | اصلاح ماده ۵ | ۳۷ |
| ۳- هر یک از واحدهای سازمانی <u>دانشگاه</u> موظفند ضمن بررسی شرایط محیط کار مشاغل موجود در واحد سازمانی ذیریط، تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار را مناسب با درجات تعیین شده در جدول ضمیمه این پیوست تهیه و با ذکر دلایل توجیهی لازم به کمیته فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضا هیأت علمی با ترکیب مندرج در ماده ۴۴ ارائه نمایند کمیته مذکور موظف است با اعمال دقیق ضوابط و مقررات مربوط به این دستورالعمل ضمن بررسی، نسبت به تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل مذکور (با رعایت سقف ۱۰ درصد از بسته‌های سازمانی هیات علمی <u>دانشگاه</u> مندرج در سازمان تفصیلی تفصیلی مصوب)، حداقل طرف مدت ۶ ماه از تاریخ ابلاغ آین نامه استخدامی اعضا هیأت علمی اقدام نماید. | اصلاح ماده ۳ | ۳۸ |
| ۴- اعضا کمیته فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضا هیأت علمی عبارتند از: ۱- بدون توسعه منابع انسانی <u>دانشگاه</u> یا عنایون مشابه (رئیس هیأت) ۲- نماینده کمیسیون دانشی هیات امنا به انتخاب کمیسیون مذکور ۳- مدیر منابع انسانی <u>دانشگاه</u> یا عنایون مشابه (دبیر) ۴- مدیر دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات <u>دانشگاه</u> یا عنایون مشابه ۵- نماینده رئیس <u>دانشگاه</u> ۶- دو نفر از اعضا هیات علمی مشاغل یا بازنشسته مجری و صاحب نظر در | اصلاح ماده ۴ | ۳۹ |



دکتر عبدالرؤضه باقی

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه

با سمه تعالی



دانشگاه کیلان

دیرخانه هیأت امنا

صور تجلیسه سومین نشست هادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه کیلان (موافق ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

| | | |
|--|--|--|
| شماره | | |
| تاریخ | | |
| پیوست | | |
| بهدشت و اینست محیط کار | | |
| تبصره ۱- حضور حدائق یک نفر عضو هیأت علمی مرتبط با رشته شغلی (ترجمجا شاغل در <u>دانشگاه</u>) در جلسات کمیته موضوع این ماده الزامی است. | | |
| تبصره ۲- کمیته موظف است هر ۵ سال یک بار، به منظور روزآمد نمودن نطبق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل موجود در <u>دانشگاه</u> ، فرایند موضوع این ماده را تکرار نماید. | | |
| ماده ۹- <u>دانشگاه</u> می‌تواند برای جبران رحمات آن دسته از کارشناسان حقوقی که در اجرای این دستورالعمل خدمات حقوقی ارائه می‌دهند، با پیشنهاد رئیس <u>دانشگاه</u> با مقام مجاز مبلغی را به عنوان پداش پرداخت نماید. | ۴۰ اصلاح ماده ۹ دستورالعمل اجرايی قانون حمايت قضائي از اعضای هيات علمي | |
| ماده ۱۰- <u>دانشگاه</u> مکلف است علاوه بر درصد پرداخت حق بیمه پایه درمان ۵۰٪ درصد حق بیمه تكميلي اعضا و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت کند. | ۴۱ اصلاح ماده ۱۰ دستورالعمل پرداخت گمک های رفاهی و الحق یک تبصره به آن | |
| تبصره- <u>دانشگاه</u> می‌تواند ۵۰٪ درصد حق بیمه تكميلي بازنشستگان و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت کند. | | |
| ماده ۷- <u>دانشگاه</u> در صورت وجود اعتبار می‌تواند به منظور حفظ سلامت اعضا هر ۲ سال یک بار با پرداخت هزیته، امکان معایبات بیزشکی آنان را فراهم کند. | ۴۲ الحق یک ماده به دستورالعمل پرداخت گمک های رفاهی تحت عنوان ماده ۷ | |
| اصلاح جداول پیوست دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هيات علمی به شرح صفحه آنی: | ۴۳ | |



دانیم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه

رشت، مسندوق پستی ۱۸۴۱، دانشگاه کیلان - دیرخانه هیأت امنای دانشگاه کیلان
تلفن ۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۱-۶۶۹۰۲۸۲ تا ۰۵۹۵-۶۶۹۰۲۸۲
ایمیل: ormana@guilan.ac.ir

پاسخه تعالی



دانشگاه کیلان

دیپلم خلائق دینیات، امتأ

صور تجلیسه سوچین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنی دانشگاه کیلان (موافق ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

جدول ضمیمه دستورالعمل فوق العادة سختی شرایط محیط کار اعضا هیأت علمی دانشگاه

| ردیف | عنوان | درجه | ۵ | ۴ | ۳ | ۲ | ۱ |
|------|--|---|---|--|--|---|---|
| ۱ | کار در محیط دارای درجۀ خوارث نامتارف | ستمۀ در دمای زیر صفر با ستمۀ در دمای بالای ۳۰ درجه | ستمۀ در دمای کمتر از صفر | ستمۀ در دمای حدود صفر | ستمۀ در دمای کمتر از ۱۰ درجه بالای صفر | ستمۀ در دمای کمتر از ۳۰ درجه | |
| ۲ | خطر برق | در معرض برق فتشار قوی | در معرض برق سه فاز | در معرض مستقيم برق بیش از ۲۲۰ ولت | در معرض مستقيم برق ۰۶ تا ۲۲۰ ولت | خطر برق | — |
| ۳ | کار با مواد شیمیایی، میکروبی و گازهای سمی و آزادهندۀ سمن و آبیش سروکار دارد | نیمه وقت با گازهای سمی و آزادهندۀ سواد شیمیایی و میکروبی کشته نفوذیتی بر (حتی با وسائل ایمنی) سروکار دارد | تمام وقت با گازهای سمی و آزادهندۀ سواد شیمیایی و میکروبی و میکروبی اسب زای نفوذیتی بر (حتی با وسائل ایمنی) سروکار دارد | نیمه وقت با گازهای سمی و آزادهندۀ مواد شیمیایی و میکروبی آسیب زای نفوذیتی (حتی با وسائل ایمنی) سروکار دارد | کار با مواد شیمیایی، میکروبی و گازهای سمی و آزادهندۀ سمن و آبیش سروکار دارد | نیمه وقت با اجسام و لوازم با ذی روح متعفن سروکار دارد | نیمه وقت با اجسام و لوازم و مواد متضمن سروکار دارد |
| ۴ | کار در محیط عقوباتزا و الاینده درمانی و آزمایشگاهی | تمام وقت در محیط تلاری پری متغیر و نامطبوع | تمام وقت در محیط تلاری پری متغیر و نامطبوع | نیمه وقت در محیط دارای پری متغیر و نامطبوع | کار در محیط دارای پری متغیر و نامطبوع | خطر برش یا برخورد با اجسام | — |
| ۵ | کار در فضای مسدود و غیر متارف | تمام وقت در فضای بسیار محدود مانند معدن | تمام وقت در فضای بسیار محدود مثل اتاقک | نیمه وقت در فضای سیستان کم | نیمه وقت در فضای سیستان و غیر متارف | رشیط سخت ذهنی و فکری کار | تمام وقت در قابوں این بد قرار می گیرند که حرکت در آن مشکل باشد |
| ۶ | کار در محیط دارای رطوبت نامتارف | تمام وقت در محیط دلای طوطی بیش از حد محاب | تمام وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد محاب | نیمه وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد محاب | کار در فضای مسدود و غیر متارف | رشیط سخت ذهنی و فکری کار | تمام وقت در قابوں این بد قرار می گیرند که حرکت در آن مشکل باشد |
| ۷ | کار در فضای مسدود و غیر متارف | تمام وقت در فضای بسیار محدود مانند معدن | تمام وقت در فضای بسیار محدود مثل اتاقک | نیمه وقت در فضای سیستان کم | نیمه وقت در فضای سیستان و غیر متارف | رشیط سخت ذهنی و فکری کار | تمام وقت در قابوں این بد قرار می گیرند که حرکت در آن مشکل باشد |
| ۸ | کار در محیط دارای رطوبت نامتارف | تمام وقت در محیط دلای طوطی بیش از حد محاب | تمام وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد محاب | نیمه وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد محاب | کار در فضای مسدود و غیر متارف | رشیط سخت ذهنی و فکری کار | تمام وقت در قابوں این بد قرار می گیرند که حرکت در آن مشکل باشد |
| ۹ | رشیط سخت ذهنی و فکری کار | همواره مستویت و حسابیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت | نمایشیت و حسابیت کار در حدی است که روح و روان غمراه است | نمایشیت و حسابیت کار در حدی است که روح و روان غمراه است | رشیط سخت ذهنی و فکری کار | رشیط سخت ذهنی و فکری کار | تمام وقت در قابوں این بد قرار می گیرند که حرکت در آن مشکل باشد |

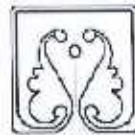
تصویر مهندس

مرکز هیأت‌های امتأ و هیأت‌های ممیزه

دکتر عبدالرؤس باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امتأ و هیأت‌های ممیزه

باسمہ تعالیٰ



داستان

دیکھو اپنے

صوره جلسه سومين نشست عادي از دور پنجم هيات امني دانشگاه گilan (مورخ ۱۴۹۸/۰۶/۱۲)

| | | | | | |
|--|--|--------------------------|----------------------------------|--|--|
| | | تاثیر آن قرار می گیرد | فرد تحت تاثیر آن قرار می گیرد | | |
| توضیح صوره دو: حداکثر ۱۰ درصد شاغلان، دانشگاهی و نسبت بین مشغولیت های ۱-۲-۳-۴-۵-۶-۷-۸-۹-۱۰ | | | | | |

قوضیج صروری: حداکثر ۱۰ درصد شاغلین دانشگاه در شسول آین بند قرار می‌گیرند.

| ذرات معلق | دارای گرد و غبار | تولید گرد و غبار | و نمود در هوا |
|-----------|------------------|------------------|---------------|
|-----------|------------------|------------------|---------------|

| و نود در هوا | و خود افسته | و دود می کند | بیماری ریاست | |
|---|--|---|--|--|
| توضیح ضروری: دزات «علقی و نود در هوا» باید تابشی لزتر اینجا کار باشد. کلر در شهرهای دارای الودگی هوای شمول این بند فرار نمی‌گیرد. | | | | |
| مکرراً بیش از ۵ کیلوگرم را باشد با معافیت آن را تحمل نمی‌کند | گاههایی بیش از ۵۰ کیلوگرم را باشد نا صدادل آن را تحمل نمی‌کند | گاههایی ۲۵ تا ۵۰ کیلوگرم را باشد نا صدادل آن را تحمل نمی‌کند | گاههایی بیش از ۵۰ کیلوگرم را باشد نا صدادل آن را تحمل نمی‌کند | |

مکاریشہ ر ۲۵ و تا

| | |
|---|----|
| جایه‌جا کردن اجسام سنتگین | ۱۲ |
| مکانیزم برآورده شدن | ۱۳ |
| ۱- مکانیزم را بندید یا بندید و آن را تحمل می‌کند | ۱۴ |

۱۲

| | | | | | | |
|--|--|-----------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--|----|
| | | تمایق در محیط‌های برخطر کارمند | نیمهوقت در محیط‌های برخطر کارمند | پارهوقت در محیط‌های برخطر کارمند | کار در محیط‌های برخطر آمانند کارگاه‌های تراشکاری و ریختگری) | ۱۳ |
| | | تمایق در محیط | نیمهوقت در محیط | تیمهوقت در محیط | کار در | ۱۴ |

کار در محیط های
برخطر امانت
کارگاه های تراشکاری
۱۳

| | | | | |
|--|--|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| | | | | |
| | | بازدید مطلق نمایه ایستادن | نمایه ایستادن نمایه ایستادن | محیط های غیر منزف |
| | | نمایه ایستادن نمایه ایستادن | نمایه ایستادن نمایه ایستادن | نمایه ایستادن نمایه ایستادن |
| | | نمایه ایستادن نمایه ایستادن | نمایه ایستادن نمایه ایستادن | نمایه ایستادن نمایه ایستادن |

انجمن کار است. انجمن کار است. انجمن کار است. انجمن کار است.

میر جوگز لندن

کهیات‌های امنی و ایام‌های ممیزه

دكتور عبد الرحمن ياقوت

قائم مقام و رئیس مرکوز جیان‌های امنا و هیأت‌های ممیزه

با اسمه تعالی



دانشگاه گیلان

دیرخانه هیأت امنا

صور تجلیسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مو رخ ۱۴۹۸/۰۶/۱۲)

| | | | | | | |
|--|---|---|---|--|-----------------------------|----|
| | کار در ارتفاع بیش از ۵ متر (حتی با وسائل ایمنی) | تمام وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر (حتی با وسائل ایمنی) | تمام وقت در ارتفاع بیش از ۵ متر و با نیموقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر | نیموقت در ارتفاع بدون خطا بیش از ۵ متر | کار در ارتفاع | ۱۶ |
| | کار در اعماق بیش از ۵۰ متر (حتی با وسائل ایمنی) | تمام وقت در عمق بیش از ۱۰ متر (حتی با وسائل ایمنی) | نیموقت در عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر | نیموقت در عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر | کار در اعماق | |
| | انفجار غلرنگ به طور مستمر رخ می‌دهد | انفجار خطرناک به طور نیموقت رخ می‌دهد | انفجار ستمر و سبک خطرناک رخ می‌دهد | انفجار ساده و کم خطر رخ می‌دهد | انفجار | ۱۷ |
| | گاهی با بیماران روحی و روانی خطرناک رویدروست | گاهی با بیماران روحی و روانی خطرناک رویدروست | به طور نیموقت با بیماران روحی و روانی رویدروست. | گاهی با بیماران روحی و روانی رویدروست. | کار با بیماران روحی و روانی | ۱۸ |

توضیح ضروری: صرف اعضا بی کار در شبکه های روانی شغل نگهداری از بیماران را بر عهده دارند در شعبوں ترخه ۷ و ۳ این بند قرار می گیرند

| | | | | | |
|--|--|---|-----------------------|--|----|
| | تنهایی مستمر توان با سر و صدای نژاده کننده | تنهایی مستمر با سکوت یا تنهایی غیرمستمر همراه با سروضدا | تنهایی مستمر | تنهایی غیرمعمول | ۱۹ |
| | تمام وقت نوام با لرزش | نیموقت لرزش نسبتاً شدید | لرزش خفیف از ارتجاع | لرزش | ۲۰ |
| | | تمام وقت سروکار دارد. | تمام وقت سروکار دارد. | کار با حیوانات و جانواران گزند و درنده | ۲۱ |
| | | | | کار در فضای باز محدود | ۲۲ |

توضیح ضروری: صرف اعضا بی کار با جیوهات گزند و درنده بیش بینی شده است (مانند کارشناسیان بزرگ از آزمایشگاه های تیستشنیس) در شعبوں این بند قرار می گیرند

| | | | | | |
|--|--|--|---------------------------|-----------------------|--|
| | | | تمام وقت در فضای باز کردن | کار در فضای باز محدود | |
| | | | | کار در فضای باز | |

تقدیر و تشکیل

مهر مرکز
هیأت امنای امنا همایهای ممیزه
هیأت های امنا و هیأت های ممیزه

دکتر عبدالرضا یاقوبی

قائم مقام وزیر و عضو مرکز همایهای امنا و هیأت های ممیزه

رشت، صندوق پستی ۱۸۴۱، دانشگاه گیلان - دیرخانه هیأت امنای دانشگاه گیلان

تلفن ۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۱-۶۶۹۰۵۹۵ - نمازگزار ۰۲۸۲-۶۶۹۰۵۹۵ ormana@guilan.ac.ir

با سمه تعالی



دیرخانه هیأت امنا

شماره
تاریخ
پیوست

صورتجلسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (موافق ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

پیوست شماره یک - مربوط به دستور سوم

اصلاح برخی مواد آینین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه گیلان

| ردیف | عنوان بند/ تبصره / ماده | متن مصوب |
|------------|---|--|
| ۱ | اصلاح بند ۲۷ ماده ۱ | ۱- ۲۷- پایه: متنظور از پایه در این آینین نامه و پیوست های آن عبارت است از: الف- پایه بدو ورود به خدمت: اعضا در بدو استخدام در پایه یک مرتبه مربوط قرار می گیرند. ب- پایه استحقاقی: شامل «ترفیع خدمت سربازی»، «ترفیع استحقاقی سالیانه»، «پایه های ایتازگری»، «پایه مأموریت آموزشی» و سایر پایه های مصوب آنی است که در چارچوب ضوابط و مقررات مندرج در ماده «۵۲» این آینین نامه به اعضا اعطای می شود. ج- پایه تشویقی: شامل «پایه تشویقی پژوهشی»، «پایه تشویقی اجرایی»، «پایه تشویقی کسب عنوان هیأت علمی نمونه کشوری، ... و سایر پایه های مصوب آنی است که در چارچوب ضوابط و مقررات مندرج در ماده «۵۳» این آینین نامه به اعضا اعطای می شود. |
| ۲ | اصلاح بند ۳۰ ماده ۱ | ۳۰-۱- حقوق مرتبه و پایه: عبارت است از مبلغی که در ازای انجام کار در چارچوب ضرایط و مقررات این آینین نامه به عضو ذی حق تعلق می گیرد. |
| ۳ | اصلاح بند ۳۷ ماده ۱ | ۳۷-۱- بازخرید خدمت: قطع رابطه خدمتی عضو با <u>دانشگاه</u> در ازای دریافت مبالغی متائب با سایقة خدمت قابل قبول وی است که با رعایت ضوابط و مقررات این آینین نامه صورت می پذیرد. |
| ۴ | اصلاح بند ۳۸ ماده ۱ | ۳۸-۱- از کارافتادگی: عبارت است از وضعیت عضو که به موجب قوانین و مقررات مربوط به صدوق بازنیستگی ذی ربط توانمندی جسمانی یا روانی ضروری برای انجام خدمت را دارا نیست و ضمن قطع رابطه خدمتی تا رسیدن به زمان بازنیستگی از حقوق وظیفه استفاده می کند. |
| ۵ | الحاق دو بند به ماده یک تحت عنوان بند ۱ | ۴۲-۱- تعلیق: وضعیتی است که عضو بر اساس تصمیم مراجع قضایی و با حکم رئیس دانشگاه یا مقام مجاز از طرف وی تا زمان تعیین تکلیف امکان حضور و ادامه خدمت در <u>دانشگاه</u> را ندارد. |
| ۴۴ و بند ۱ | دانشگاه گیلان | ۴۴-۱- ایثارگر: فردی است که برای استقرار و حفظ دستاوردهای انقلاب اسلامی و دفاع |

دانشگاه گیلان

هیأت های آمنا و هیأت های ممیزه

دانشگاه گیلان

دکتر عبدالرضا باقری

ماده یک تحت

عنوان بند ۱

۴۲ و بند ۱

با سمه تعالی



دانشگاه گیلان

دیرخانه هیأت امنا

صور تجلیسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (موافق ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

| | | |
|---|--|---|
| از کیان نظام جمهوری اسلامی ایران و استقلال و تمامیت ارضی کشور، مقابله با تهدیدات و تجاوزات دشمنان داخلی و خارجی انجام وظیفه نموده و از سوی مراجع ذیصلاح، شهید، جانباز، اسیر، آزاده و رزمنده شناخته می‌شود. | | |
| ماده ۳- استخدام در <u>دانشگاه</u> بر اساس سهمیه اهلانی از سوی وزارت، در قالب سازمان تفصیلی مصوب، براساس نیاز سازمانی، موافقت بالاترین مقام اجرایی <u>دانشگاه</u> ، در مرتبه علمی استادیار و صرف برای برخی از رشته‌های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی‌شود در مرتبه علمی مریبی، پس از تصویب هیأت امنا و احراز صلاحیت‌های لازم توسط مراجع ذیصلاح، از طریق فراخوان و با توجه به اصل ضرورت احراز شایستگی متفاضلیان ورود به خدمت، انجام می‌پذیرد. | اصلاح ماده ۳ | ۶ |
| ل- دارا بودن مدرک تحصیلی دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه برای مرتبه استادیاری و دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد برای مرتبه مریبی صرف برای برخی از رشته‌های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی‌شود. | اصلاح بندهای «ل» و «م» ماده | ۷ |
| م- دارا بودن حداقل سن برای دارندگان مدرک تحصیلی دکتری تخصصی «۴۰» سال تمام و برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد صرف برای برخی از رشته‌های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی‌شود «۳۵» سال تمام. | ۴ | |
| تبصره ۲- از تاریخ اجرای این آینینه، استخدام عضو هیأت علمی در مرتبه مریبی به استثنای برخی از رشته‌های هنر که دوره تخصصی آن ارائه نمی‌شود، ممنوع می‌باشد. | اصلاح تبصره «۲» ماده «۵» | ۸ |
| ماده ۷- استخدام در <u>دانشگاه</u> پس از احراز شرایط عمومی و اختصاصی، به صورت تمام وقت و در قالب یکی از اشکال ذیل با رعایت ضوابط و مقررات این آینینه انجام می‌پذیرد. الف- استخدام پیمانی برای تصدی پست‌های سازمانی به موجب قرارداد سالانه که تمدید آن متوط به کسب حداقل امتیاز لازم براساس امتیازات مندرج در «دستور العمل اعطای ترفع سالانه اعضای هیأت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیأت امنا» و همچنین موافقت رئیس دانشگاه یا مقام مجاز از طرف وی می‌باشد. ب- استخدام رسمی قطعی برای تصدی پست‌های سازمانی به موجب حکم. | اصلاح ماده ۷ و الحق یک تبصره تحت عنوان تبصره «۲» | ۹ |
| تبصره ۲- صرف اینارگران و فرزندان شهدا بر اساس قانون جامع خدمات رسانی به اینارگران، فوائین برنامه‌های توسعه کشور و فوائین جایگزین در شمول بند «ب» این ماده قرار می‌گیرند. | | |

دانشگاه گیلان
مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه

دانشگاه گیلان

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه

باسمہ تعالیٰ



دانشگاه گیلان

تبیین خلافه هیئت امنا

صور تجلیل سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (موافق ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

ماده ۹- مرائب اعضا هیأت علمی دانشگاه عبارت است از:

| ردیف | آموزشی | پژوهشی |
|------|-----------------|-----------------|
| ۱ | مربی آموزشی | مربی پژوهشی |
| ۲ | استادیار آموزشی | استادیار پژوهشی |
| ۳ | دانشیار آموزشی | دانشیار پژوهشی |
| ۴ | استاد آموزشی | استاد پژوهشی |

توضیح: ضوابط مدرج در ردیف اول جداول ذیل: تصریه ماده «۵۶»، تصریه ماده «۵۷» و تصریه «۱۱» ماده «۵۸» در خصوص اعضا هیأت علمی در مرتبه «مربی آموزشی» است که بر اساس این نامه های پیشنهادی در دانشگاه جذب شده اند.

ماده ۱۰- انتصاب و اجدىن شرایط استخدام در بدء ورود به خدمت در دانشگاه، مناسب با شرایط و صوابیت این آینین نامه به استثنای مشمول تصریه «۱۱» ماده «۷۷» این آینین نامه، صرفاً در وضعیت استخدام بیمانی با مرتبه علمی استادیار آموزشی یا استادیار پژوهشی و هر فاصله برای برخی از رشته های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی شود، با مرتبه علمی مربی آموزشی یا مربی پژوهشی امکان بذیر می باشد.

تصدریه ۲- تبدیل وضعیت کارنامه به عضو هیأت علمی ممنوع می باشد.

تصدریه ۳- انتصاب و تبدیل وضعیت اینار گران تابع قوانس، ضوابط و مقررات مربوط می باشد.

ماده ۱۲- دانشگاه مکلف است وضعیت استخدام اعضا بیمانی (به استثنای اعضا بیمانی مشمول ماده «۱۱» این آینین نامه) را پس از احراف شرایط ذیل و تأیید مراجع ذیصلاح به رسمی آزمایشی تبدیل نماید.

الف- دارا بودن حداقل دو و حداقل پنج سال سابقه خدمت بیمانی (بدون احتساب مدت مرخصی زایمان عضو هیأت علمی (زن) و مدت مأمورت - آموزشی عضو هیأت علمی بیمانی با رعایت مفاد تصریه ۵ ماده ۷۳ آینین نامه استخدامی اعضا هیأت علمی)

ج- اعطای مهندسی حداقل در یک نوبت یکساله (سال هشتم) (با محور هیأت رئیسه) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید کمیسیون تخصصی هیأت ممیزه ذیصلاح مسی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی

حذف شد.
حذف شد.
حذف تبصره
ذیل ماده ۱۳

اصلاح ماده ۹

۱۰

اصلاح ماده ۱۰-
و تبصره های
۲ و ۲ آن

۱۱

اصلاح ماده ۱۲-
۱۲ و بند
۲ آن

۱۲

اصلاح بند «ج»
ماده ۱۲

۱۳

دکتر عبدالرؤوف باقری

قائمه مقام وزیر و نمکس مرکز های اهلنا و هیأت های ممیزه

مهر مراکز
هیأت های اهلنا و هیأت های ممیزه

با سمه تعالی



دیرخانه هیأت اولیا

صور تجلیسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (موعد ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

| | | |
|---|---|----|
| ماده ۱۴- اعضايی که از بسامی به رسمي آزمایيشی تبدیل وضعیت می بايدن، الزاماً یک دوره آزمایيشی را علی خواهد کرد. دانشگاه در طول دوره رسمي آزمایيشی رفتار و عملکرد عضو را از نظر لیاقت (علمی، اخلاقی، خلاقیت و مستولیت‌پذیری)، کارداشی، روحیه خدمت، نظام و انضباط آموزشی و پژوهشی مورد ارزیابی قرار داده و در صورت احراز شرایط ذیل به رسمي قطعی تبدیل وضع می نماید. | اصلاح ماده ۱۴ و بند الف آن | ۱۵ |
| الف- دارا بودن حداقل دو و حداقل پنج سال سابقه خدمت رسمي آزمایشی (سیون اختساب مدت مأموریت آموزشی، مرخصی زایمان و مدت مأموریت برای تصدی مستشاری مدیریت سیاسی موضوع ماده ۷۹ «این آین نامه») | | |
| ج- اعطای مهلت حداقل در یک نوبت بکاله (سال هشتم) زیا مجوز هیأت و تیسیه (شرطه) به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیأت ممیره ذیرپیش مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امسازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمي قطعی | اصلاح بند «ج» ماده ۱۵ | ۱۶ |
| تبصره ۲- در صورتی که عضو پس از اعمال بندهای «الف»، «ب»، «ج» و «د» نتواند شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمي قطعی را کسب نماید، چنانچه شرایط بازنشستگی را نداشته باشد، با تصویب هیأت انسای ذیرپیش و پرداخت «۳۰» روز حقوق و مزایای مستمر مشمول کسورات بازنشستگی به ازای هر سال خدمت قابل قبول، به علاوه وجود مرخصی های ذخیره شده، بازخرید می شود. | اصلاح تبصره ۲ ماده ۱۵ | ۱۷ |
| الف- عضوی که با تایید «کمیسیون برشکی توابخشی تعیین نوع و تعیین شدت معلولیت سازمان بهزیستی کشور» دارای معلولیت شدید یا خیلی شدید می باشد؛ (۱۰ ساعت در هفته). | حذف تبصره ۳ ماده ۱۵ | ۱۸ |
| ج- عضو (مرد) دارای فرزند تحت سرپرستی و فاقد مادر یا دارای همسر مبتلا به بیماری صعب العلاج یا تایید وزارت بهداشت، درمان و آموزش برشکی (چهار ساعت در هفته) و عضو (مرد) دارای فرزند معلول تحت سرپرستی و فاقد مادر یا دارای همسر معلول به شرط تگهداری فرد دارای معلولیت در منزل با تایید سازمان بهزیستی کشور (یک چهارم ساعت کار هفتگی). | اصلاح بندهای «الف» و «ج» ماده ۲۸ و تبصره «۱» آن | ۱۹ |
| تبصره ۱- مجموع تقلیل ساعت موظف حضور هفتگی عضو مشمول بندهای «الف»، «ب»، «ج»، «د» و «ه» این ماده در هر صورت یک چهارم ساعت کار هفتگی در هفته است. | | |

دانشگاه گیلان

هیأت‌های امنای هیأت‌های انتظامی هیأت‌های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های انتظامی و هیأت‌های ممیزه

رشت، صندوق پستی ۱۸۴۱، دانشگاه گیلان - دیرخانه هیأت امنای دانشگاه گیلان

تلفن ۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۱-۶۶۹۰۵۹۵ تلفن omana@guilan.ac.ir

با سمه تعالی



شماره:
تاریخ:
پیوست:

دیرخانه هیأت امنا

صور تجلیسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (موافق ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

| | | |
|--|--|---|
| <p>تبصره ۳- چنانچه تا بایان دوره «آماده به خدمت» وضعیت عضو براساس حکم مراجع قضایی یا هیأتهای رسیدگی انتظامی اعضا هیأت علمی تعیین نشده باشد و یا موجبات اعاده بکار وی فراهم نگردد، در صورت دارا بودن شرایط بازنیستگی (با احتساب مدت زمان آماده به خدمت)، وی بازنشسته و در غیر این صورت به یکی از روشاهای ذیل، حسب درخواست ذی نفع رفتار خواهد شد.</p> <p>الف- انتقال به سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاههای اجرایی با ارائه اعلام نیاز</p> <p>ب- مأموریت یک ساله به سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاههای اجرایی با ارائه اعلام نیاز</p> | <p>حذف ماده ۴۴ و الحق آن به ۴۲ ماده تحت عنوان تبصره ۳</p> <p>الحق یک ماده تحت عنوان ۴۴ ماده</p> <p>اصلاح ۴۵ ماده</p> <p>اصلاح ماده ۵۲ و بندهای ۱ و ۲ و تبصره های ۹ و ۱۰ و ۱۱ آن والحق یک</p> | <p>۲۰</p> <p>۲۱</p> <p>۲۲</p> <p>۲۳</p> |
| <p>ماده ۴۴- عضوی که بر اساس تضمیم مراجع قضایی در حالت تعليق است، در صورت اخراج برانت قطعی از اتهام یا اتهامات منتبه، به خدمت در پست سازمانی قبل از حالت تعليق انتصاب می شود و حقوق و مزایای وی در مدت تعليق بر مبنای حقوق و مزایای مستمر آخرين حکم پيش از تعليق محاسبه و پس از برداشت کسورات قانونی به عضو برداخت می شود. صرفا در این صورت، مدت تعليق به مثابة سابقه خدمت قابل قبول برای بازنیستگی و وظیفه عضو قابل احتساب خواهد بود.</p> | | |
| <p>ماده ۴۵- عضو رسمی که در طول یک سال حداقل امتیازات لازم را برای دریافت یک پایه ترفع استحقاقی، موضوع ماده ۵۲ «این آینین نامه کسب ننمایید، یا بپنهانهای کمیته ترقیات و تأیید هیأت رئیسه <u>دانشگاه</u> تعداد واحد حق التدریس یا ساعت حق التحقیق وی حسب مورد برای سالهای دوم و سوم حذف خواهد شد و در صورت استمرار این وضعیت، ضمن حذف واحد حق التدریس یا ساعت حق التحقیق عضو، بروند وی جهت بررسی و اخذ تصمیم به کمیسیون رکود علمی (موضوع ماده ۱۰۹ این آینین نامه)، ارسال می گردد.</p> | <p>اصلاح ۴۵ ماده</p> | <p>۲۲</p> |
| <p>ماده ۵۲- به اعضای شاغل به کار و مأمور به تحصیل از جمله مشمولین ماده ۸ این آینین نامه، در صورت اخراج شرایط مندرج در بندهای ذیل حسب مورد، پایه ترفع استحقاقی سالیانه اعطای می گردد:</p> <p>۱- اعضای شاغل به کار: انجام یک سال و یا دو سال خدمت علمی آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی، به ترتیب برای اعضای رسمی تمام وقت و اعضای پیمانی موضوع ماده ۱۱ «این آینین نامه «یک سال»، اعضای پیمانی «یک سال» تا سقف «۵» پایه و اعضای نیمه حضوری یا نیمه وقت «دو سال» حسب مورد و کسب حداقل امتیاز مندرج در</p> | <p>اصلاح ماده ۵۲ و بندهای ۱ و ۲ و تبصره های ۹ و ۱۰ و ۱۱ آن والحق یک</p> | <p>۲۳</p> |

تیکه صهر موکنی

هیأت های امنا و هیأت های ممتاز

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و پیش مرکز های اهلی امنا و هیأت های ممتاز

رشت، صندوق پستی ۱۸۴۱ - دانشگاه گیلان - دیرخانه هیأت امنای دانشگاه گیلان

تلفن ۰۳۸۲-۶۶۹۰۰۵۹۱-۶۶۹۰۰۵۹۵ تلفن ۰۳۸۲-۶۶۹۰۰۵۹۱-۶۶۹۰۰۵۹۵

omana@guilan.ac.ir

با اسمه تعالیٰ



دانشگاه گیلان

دیپلم دانشجویی امنیت اجتماعی

صورتجلسه سومین فشست عادی از دور پنجم هیأت امنی دانشگاه گیلان (موزع ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

| | |
|--|--|
| <p>۱- «دستورالعمل اعطای ترقیع سالیانه اعضای هیأت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیأت امنیا» در مهلت مقرر.</p> <p>۲- اعضا بیانی که از سوی مراجع ذیصلاح واحد دریافت مزایای ایثارگری شناخته می‌شوند، علاوه بر پایه‌های استحقاقی مندرج در این ماده، از پایه‌های ایثارگری بر اساس جدول ذیل برخوردار می‌گردند. اعضا ایثارگری (جانبازان و آزادگان، رزمندگان دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه) که در مرتبه ردیف یک مندرج در جدول موضوع ماده «۹» این آینه نامه قرار داشته و با حفظ مرتبه علمی خود از حقوق و مزایای یک مرتبه بالاتر بهره مند گردیده‌اند، در شمول این تبصره قرار نمی‌گیرند.</p> <p>۳- پایه استحقاقی بیشتر از «۵» پایه استحقاقی سالیانه (علاوه بر پایه بدو استخدام) به عضو پیمانی که با مجوز هیأت رئیسه/ هیأت امنی <u>دانشگاه</u> حسب مورد سابقه خدمت پیمانی بیشتر از پنج سال دارد، مشروط به آنکه در تاریخ مقرر نسبت به تکمیل پرونده خود و ارائه مدارک و مستندات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی اقدام نموده و با تائید هیات اجرایی جذب <u>دانشگاه</u> تا پایان پنج سال خدمت پیمانی، شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی را کسب کرده باشد و صرفا فرآیند اداری آن طولانی شده باشد، در ازای انجام حداقل یک سال خدمت آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی (مازاد بر پنج سال) و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای اعطای ترقیع سالیانه اعضای هیأت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیأت امنی» با تصویب هیأت ممیزه ذی- ربط از تاریخ صدور حکم رسمی آزمایشی تعلق می‌گیرد.</p> <p>۴- اعضا پیمانی که پس از کسب امتیازات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی با تأیید هیأت ممیزه ذیربیط و با مجوز هیأت امنی ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی از ماموریت آموزشی استفاده می‌کنند، پس از اتمام تحصیل و تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی و تأیید کمیته ترقیات، برای هر سال تحصیل از «یک» پایه و حداکثر «چهار» پایه، مازاد بر سقف «۵» پایه استحقاقی مدت خدمت پیمانی از تاریخ اجرای این تبصره، برخوردار می‌شوند. اعطای ماموریت آموزشی به اعضای هیأت علمی پیمانی بدون رعایت مفاد این</p> | <p>تبصره دیگر</p> <p>تحت عنوان</p> <p>تبصره «۱۲»</p> |
|--|--|

تصویب شد

هیأت‌های امنی و هیأت‌های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقوی

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امنی و هیأت‌های ممیزه

رشت، صندوق پستی ۱۸۴۱، دانشگاه گیلان - دبیرخانه هیأت امنی دانشگاه گیلان

تلفن ۰۰۹۰۵۹۱-۶۶۹۰۳۸۲ تلفن ۰۰۹۰۵۹۵-۶۶۹۰۳۸۲

omana@guilan.ac.ir

با اسمه تعالی



شماره
تاریخ
پیوست

دیرخانه هیأت امنا

صورتجلسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (موروخ ۱۴۰۰/۰۶/۱۲)

تبصره مصنوع می باشد. از تاریخ ۱۴۰۰/۷/۱ اعطای ماموریت آموزشی به اعضاي هیأت علمی پیمانی صرفا در صورت کسب امتیازات موضوع این تبصره تا پایان سال پنجم خدمت پیمانی با رعایت سایر مفاد آن امکان پذیر خواهد بود.

تبصره ۱۱- بورسیه های وزارت متبع که در استخدام تیستند و متهد به خدمت در دانشگاه می باشند، پس از اتمام تحصیل و اشتغال به کار آموزشی و پژوهشی در دانشگاه در ازای تحصیل در مقطع دکتری تخصصی مشروط به آنکه کل مدت تحصیل را از بورس استفاده کرده باشند، از تاریخ صدور اولین حکم رسمي- ازمايشی از «۳» پایه ترقیه بورس، برخوردار می شوند. در غیر این صورت مناسب با سقف مدت بورس (۴۸ ماه) از پایه های بورس به شرح ذیل برخوردار می شوند:

الف- مدت بورس حداقل شش ماه و حداکثر یک سوم سقف مدت بورس (۱۶ ماه)، اعطای یک پایه بورس تحصیلی.

ب- مدت بورس بیشتر از بند «الف» و تا دو سوم مدت بورس (۳۲ ماه)، اعطای دو پایه بورس تحصیلی.

ج- مدت بورس بیشتر از بند «ب» و تا سقف (۴۸ ماه)، اعطای سه پایه بورس تحصیلی.

تبصره ۱۲- ملاک اعطای پایه استحقاقی سالیانه به اعضاي که با رعایت ضوابط و مقررات مربوط و اخذ مجوز از مراجع ذیصلاح، از ماموریت علمی و فرصت مطالعاتی (موضوع مواد ۶۹ و ۷۰ این آين نامه) استفاده می کنند، گزارش پیشرفت کار مطابق آين نامه مربوط و تایید موسسه، خواهد بود.

ماده ۵۳- به عضو رسمي از جمله مشمولین ماده ۸ این آين نامه، در صورتی که در وضعیت استخدامی رسمي یکی از شرایط زیر را احراز نموده یا ینماید، پایه تشویقی اعطای می گردد:

۷-۵۳- اعضاي که در دانشگاه در سمت های رئیس دانشگاه ، معاون و مدیر ستادی، رئیس دانشکده و سمت های همتران با آن، در ارزیابی سالانه ستاد وزارت برای رئیس دانشگاه و ارزیابی سالانه دانشگاه برای سایر سمت های مدیریتی، دارای خدمات ارزنده بوده و منشاء تحولات حدی شده باشند، با تایید وزیر برای رئیس دانشگاه و با تشخیص و تایید هیأت رئیسه دانشگاه برای سایر سمت های مدیریتی می باشند (به ازای هردو سال خدمت یک پایه وحداکثر دو پایه به فاصله زمانی حداقل ۵

| | |
|---------------|----|
| اصلاح ماده ۵۳ | ۲۴ |
| و بندهای | |
| ۷- ۵۳ | |
| و تبصره ۳ آن | |

مهر مرکز
نهادهای امنیتی های امنیتی ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز های امنیتی های امنیتی های امنیتی ممیزه

باسمہ تعالیٰ



دانشگاه گیلان

دپارتمان امور انسانی و پژوهشی

صورتجلسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنی دانشگاه گیلان (موعد ۱۲/۰۶/۱۳۹۸)

| | | |
|---|--------------------------------------|----|
| سال از یکدیگر، در طول خدمت) | | |
| ۹-۵۳ - اعضاي دانشگاه که در سمتهاي مدبيرتي حوزه ساد وزارت به تشخيص وزير با معاونان ذيربط وي داراي خدمات ارزنده بوده و منشاء تحولات جدي شده باشند، (به ازاي هر دو سال خدمت يك پایه و حداکثر دو پایه در طول خدمت). | | |
| تبصره ۳ - به عضویتني و بیمانی موضوع ماده ۱۱۰ «این آیین نامه، در صورت احراز شرایط صرفا پایه های شویندی موضوع بندهای ۱۱، ۲۲ و ۵۵ این ماده، اعطا می گردد. | اصلاح تبصره ۴ ماده ۵۵ | ۲۵ |
| تبصره ۴ - اعضا در بدء استخدام در پایه يك مرتبه مربوط قرار می گیرند. | اصلاح تبصره ۲ ماده ۶۳ | ۲۶ |
| تبصره ۲ - حق التدریس مدرسان ایثارگر (جانبازان، آزادگان، فرزندان شهدا و رزمندگان دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جهیه) با مدرک تحصیلی کارشناسی و کارشناسی ارشد به ترتیب بر اساس يك بنجاههم مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق العاده شغل («محصول») عضو هیأت علمی در مرتبه مرتبی اموزشی و استادیار آموزشی با پایه مساوی با سنتوات اشتغال در <u>دانشگاه</u> به عنوان مدرس تعیین می گردد. حق التدریس سایر مدرسان ایثارگر (جانبازان و آزادگان، فرزندان شهدا و رزمندگان) با مدرک دکتری تخصصی بر مبنای مقادی این ماده و رعایت مقاد تبصره ۴ «ماده ۵۲» این آیین نامه تعیین می گردد. | اصلاح ماده ۶۶ | ۲۷ |
| ماده ۶۶ - به مشمولان موضوع ماده ۳۵ «این آیین نامه، به ازای هر کیلومتر فاصله بین دو شهر مبدأ و مقصد يك درصد حقوق مرتبه و پایه استادیار پایه يك هزینه سفر و نقل مکان پرداخت می گردد. | اصلاح ماده ۶۶ | ۲۸ |
| تبصره ۲ - در موارد خاص، مدت مأموریت آموزشی اعضاي که در پایان «۴» سال موفق به اتمام دوره تحصیلی مورد نظر نمی گرددند، با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و موافقت هیأت رئیسه <u>دانشگاه</u> برای يك نوبت ششماهه با پرداخت حقوق و مزایای مستمر قابل تمدید می باشد. تمدید شش ماه دوم مازاد بر چهار مسال با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و تصویب هیأت رئیسه <u>دانشگاه</u> صرفاً مشروط به دفاع از رساله دکتری تخصصی تا پایان ۵ سال مأموریت آموزشی امکان پذیر می باشد. | اصلاح تبصره ۲ ماده ۷۳ | ۲۹ |
| تبصره ۳ - مأموریت اعضاي رسمي که با موافقت و حکم وزیر علوم، تحقیقات و فناوری به خارج از کشور و یا سازمانها و مؤسسات بین المللی مأمور به خدمت می گرددند، بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و صرفاً با پرداخت حقوق و مزايا از محل | اصلاح تبصره ۳ ماده ۷۵ والحق دو | |

| | |
|--|--|
| مهر مرکز هیأت های امنی و هیأت های ممیزه | دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنی و هیأت های ممیزه |
|--|--|

رشت، صندوق پستی ۱۸۴۱، دانشگاه گیلان - دپارتمان هیأت های امنی و هیأت های ممیزه گیلان

تلفن ۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۱-۶۶۹۰۵۹۵ تلفن ۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۱-۶۶۹۰۵۹۵

باسم‌های عالی



شماره
تاریخ
پیوست

دبیرخانه هیئت امنا

صور تجلیسه سومین نشست عادی از دور بیان هیأت امنای دانشگاه گیلان (موافق ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

| | |
|--|---|
| <p><u>اعتبارات دانشگاه امکان پذیر می‌باشد.</u></p> <p>تبصره ۵- ماموریت اعضا رسمی که با موافقت وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و حکم وزیر یا روسای سایر دستگاه‌های اجرایی به خارج از کشور و یا سازمان‌ها و موسسات بین‌المللی مأمور به خدمت می‌شوند، بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و صرفاً با پرداخت حقوق و مزایا از محل اعتبارات دانشگاه دستگاه اجرایی صادر کننده حکم ماموریت آنان امکان پذیر می‌باشد.</p> <p>تبصره ۶- ماموریت اعضا رسمی که برای تصدی پست‌های سازمانی مدیریتی به دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی وابسته به سایر دستگاه‌های اجرایی مأمور به خدمت می‌شوند، با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و پرداخت حقوق و مزایای مستمر از اعتبارات موسسه محل خدمت آنان امکان‌پذیر است، پرداخت فوق العاده مدیریت و مزایای غیرمستمر عضو در دوران تصدی سمت موضع این تبصره، بر عهده موسسه محل ماموریت می‌باشد.</p> | <p>تبصره به ماده تبصره ۷۵ تبصره ۵ و تبصره ۶</p> |
| <p>ماده ۷۶- ماموریت اضطراری رسمی دانشگاه به خدمت در مؤسسات دولتی غیرآموزشی و پژوهشی (دستگاه‌های اجرایی) به شرطی که با تخصص آنها ارتباط داشته باشد و موجب توسعه همکاریهای تخصصی دانشگاه، آن دستگاه اجرایی گردد، صرفاً با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی آنان و پرداخت حقوق و مزایا حسب توافق از محل اعتبارات موسسه محل خدمت آنان و یا تأمین اعتماد از محل موسسه محل ماموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط موسسه محل خدمت آنان مجاز می‌باشد.</p> | <p>اصلاح ماده ۷۶</p> |
| <p>۱-۷۷- ماموریت افراد موضع این ماده صرفاً برای تصدی سمت مدیریتی مؤسسات مذکور با موافقت رئیس دانشگاه محل خدمت عضو و تأیید وزیر امکان پذیر بوده که در این صورت عضو در دوران تصدی مسئولیت دانشگاه محل ماموریت از تمام وقت به نیمه‌حضوری تبدیل وضعیت خواهد یافت و پرداخت فوق العاده مدیریت و معادل وجه ریاضی فوق العاده ویژه وی به عهده دانشگاه محل ماموریت خواهد بود. همکری غیرمستمر عضو با موسسات غیردولتی غیرانتفاعی برای تصدی سایر سمت‌های مدیریتی مؤسسات مذکور با رعایت ضوابط و ساعت خدمت اعضا هیات علمی مندرج در ماده «۲۱» این آینینه و با اطلاع رئیس دانشگاه یلامانع است.</p> | <p>اصلاح بنده ۱ ماده ۷۷</p> |
| <p>ماده ۸۹- عضو رسمی دانشگاه به استثنای مشمولان تبصره «۳» ماده «۷۳» این آینین نامه در صورت نداشتن مرخصی استحقاقی ذخیره شده، می‌تواند در طول مدت خدمت خود را رعایت ضوابط مقرر در ماده «۹۰» این آینین نامه، حداقل سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید.</p> | <p>اصلاح ماده ۸۹</p> |



دانشگاه اسلامی ایران
دانشگاه گیلان
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

رشت، صندوق پستی ۱۸۴۱ - دانشگاه گیلان - دبیرخانه هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه
تلفن ۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۱-۶۶۹۰۳۸۲ تلفن ۰۳۸۲-۶۶۹۰۵۹۵-۶۶۹۰۳۸۲

omana@guilan.ac.ir

با سمه تعالی



دانشگاه گیلان

دیرخانه هیأت امنا

صور تجلیسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (موروخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

| | |
|--|---|
| <p>تبصره ۲- سابقه خدمت قبل از استخدام مقاضیان عضویت در هیأت علمی <u>دانشگاه</u> که در سایر دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی و دستگاههای اجرایی در وضعیت هیأت علمی با غیرهیات علمی انجام شده است (به استثنای ابزارگرانی که در قوانین و اسناد بالادستی دارای ضوابط خاص می‌باشد)، در صورت تقاضای آنان صرفاً به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنیستگی عضو محسوب می‌شود.</p> <p>ماده ۱۰۴- بازنیستگی پیش از موعد اعضا به استثنای موارد ذیل ممنوع می‌باشد. در موارد خاص <u>دانشگاه</u> می‌تواند عضو واحد پکی از شرایط ذیل را با درخواست ذی- نفع، تصویب هیأت رئیسه <u>دانشگاه</u> و هماهنگی با صندوق بازنیستگی ذیرپط بازنیسته نماید.</p> <p>ماده ۱۰۹- هرگاه رئیس <u>دانشگاه</u> به نحوی از انحا از رکود علمی و عدم کفایت و صلاحیت هر یک از اعضای رسمی <u>دانشگاه</u> برای اجرای وظایف آموزشی و پژوهشی محوله مطلع شود، کمیسیونی مرکب از سه نفر از اعضای هیأت علمی (ترجیحاً با مرتبه استادی) که صلاحیت رسیدگی در مورد کارهای آموزشی و پژوهشی و فرهنگی عضو را دارند تشکیل خواهد داد تا تحقیق به عمل آورده و گزارش کامل و موجبهی به رئیس <u>دانشگاه</u> ارائه دهنده. تشکیل جلسات و گزارش کمیسیون مذکور به طور محترمانه خواهد بود و در صورتی که این گزارش حاکی از رکود علمی عضو یا عدم کفایت یا صلاحیت او برای اجرای وظایف محوله باشد، رئیس <u>دانشگاه</u> مراتب را جهت رسیدگی و اتخاذ تصمیم به هیأت ممیزه <u>دانشگاه</u> ارجاع می‌نماید. چنانچه هیأت پس از رسیدگی به کلیه فعالیتهای علمی، پژوهشی و فرهنگی عضو، رکود علمی یا عدم کفایت و صلاحیت وی را محرز دانست به پکی از روشهای ذیل با وی رفتار می‌شود.</p> <p>تبصره- آن دسته از اعضای هیأت علمی مشمول رکود علمی که بر اساس ضوابط و مقررات پیشین از کارشناس رسمی به عضو هیأت علمی رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت ندهد اند، با درخواست آنان و موافقت <u>دانشگاه</u> می‌توانند به عضو غیر- هیأت علمی رسمی قطعی تبدیل وضعیت یابند، در غیر این صورت در شمول مفاد این ماده قرار خواهند گرفت.</p> | ۳۳ تبصره یک تبصره به ماده ۱۰۰ تحت عنوان تبصره ۲ ۳۴ اصلاح ماده ۱۰۴ ۳۵ اصلاح ماده ۱۰۹ و الحاق یک تبصره به آن |
|--|---|

شهر مرکز
هیأت های امنا و هیأت های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنا و هیأت های ممیزه

رشت، صندوق پستی ۱۸۴۱، دانشگاه گیلان - دیرخانه هیأت امنی دانشگاه گیلان

تلفن ۰۳۸۲-۶۶۹۰۰۵۹۱-۶۶۹۰۰۵۹۵ تلفن ۰۳۸۲-۶۶۹۰۰۵۹۱-۶۶۹۰۰۵۹۵

با اسمه تعالی



دانشگاه کیلان

دیرخانه هیأت امنا

صور تجلیسه سومین فنست عادی از دورینجم هیأت امنای دانشگاه کیلان (موروخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

| | | |
|----|----------------|---|
| ۳۶ | اصلاح ماده ۱۱۶ | ماده ۱۱۶- مأموریت اعضای رسمی <u>دانشگاه</u> به خدمت در دانشگاه آزاد اسلامی، صرفاً برای نصدی سنهای مدیریتی «رئیس و معاونان دانشگاه آزاد»، «روسای مراکز استانی دانشگاه آزاد» و «رئیس واحد علوم، تحقیقات» پس از تایید وزیر و برداخت حقوق و مزايا با تعلق اعتبار از محل دانشگاه حل مأموریت (بدون کاهش) و برداخت توسط دانشگاه محل خدمت آنان امکان بذیر می‌باشد. میزان واحد موظف آموزشی و پژوهشی این دسته از اعضاء، با درخواست <u>دانشگاه</u> ، پیشنهاد مرکز و تایید وزیر تعیین می‌گردد. |
| ۳۷ | اصلاح ماده «۵» | ماده ۵- سلقه خدمت عضو نیمه حضوری به استثنای مشمولین موضوع بند «۱» ماده ۷۷ «این نامه استخدامی اعضای هیات علمی، در دوران خدمت نیمه حضوری، نصف سابقه خدمت تمام وقت محاسبه می‌شود. |
| ۳۸ | اصلاح ماده «۳» | ماده ۳- هر یک از واحدهای سازمانی <u>دانشگاه</u> موظفند ضمن بررسی شرایط محیط کار مشاغل موجود در واحد سازمانی ذیربط، تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی ترباط محیط کار را مناسب با درجات تعیین شده در جدول ضمیمه این پیوست تهیه و با ذکر دلایل توجیهی لازم به کمیته فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیأت علمی با ترکیب مندرج در ماده «۴» ارائه نمایند. کمیته مذکور موظف است با اعمال دقیق ضوابط و مقررات مربوط به این دستورالعمل ضمن بررسی، نسبت به تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل مذکور (با رعایت سقف ۱۰ درصد از پستهای سازمانی هیات علمی <u>دانشگاه</u> مندرج در سازمان تفصیلی تفصیلی مصوب)، حداکثر طرف مدت ۶ ماه از تاریخ ابلاغ آین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی اقدام نماید. |
| ۳۹ | اصلاح ماده «۴» | ماده ۴- اعضای کمیته فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیأت علمی عبارتند از: ۱- معاون توسعه متبع انسانی <u>دانشگاه</u> با عنوانین مشابه (رئیس هیأت) ۲- نماینده کمیسیون دائمی هیات امنا به انتخاب کمیسیون مذکور ۳- مدیر مسایع انسانی <u>دانشگاه</u> یا عنوانین مشابه (دیر) ۴- مدیر دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات <u>دانشگاه</u> یا عنوانین مشابه ۵- نماینده رئیس <u>دانشگاه</u> ۶- دو نفر از اعضای هیأت علمی شغلی میلزمنشته مجرب و صاحب نظر در |

| | |
|----------------------|---|
| دکتر عبدالرؤضه باقری | قائم مقام و رئیس هیأت امنا و هیأت های ممیزه |
| مهر مرکز | هماین های امنا و هیأت های ممیزه |

رشت، صندوق پستی ۱۸۴۱، دانشگاه کیلان - دیرخانه هیأت امنای دانشگاه کیلان

تلفن ۰۳۸۲-۵۶۹۰۰۵۹۱-۵۶۹۰۰۵۹۵-۶۶۹۰۳۸۲ تلفن omana@guilan.ac.ir

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

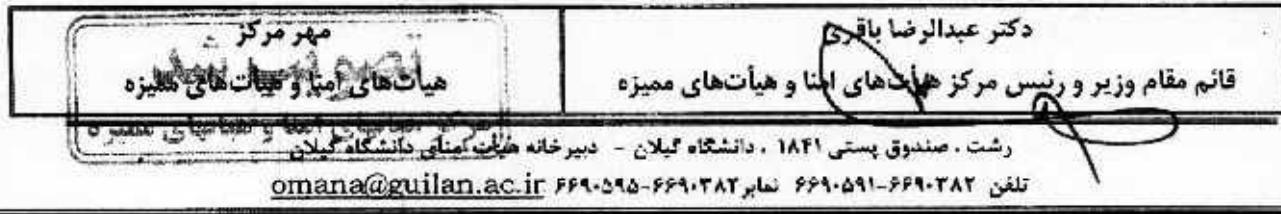


دانشگاه کلان

دیوار خانواده هیئت ایشان

صور نجلسه سومین فنست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مویخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

| | | | |
|----|--|---|--|
| | | بهداشت و ایمنی محیط کار | |
| ۴۰ | اصلاح ماده ۹ | دستورالعمل اجرایی قانون حمایت قضایی از اعضای هیات علمی | تبصره ۱- حضور حداقل یکنفر عضو هیات علمی مرتبط با رشته شغلی (ترجمجا شاغل در <u>دانشگاه</u>) در جلسات کمیته موضوع این ماده الزامی است. |
| ۴۱ | اصلاح ماده ۲ | دستورالعمل برداخت کمک های رفاهی و الحقاق یک تبصره به آن | تبصره ۲- کمیته موظف است هر ۵ سال یک بار، به منظور روزآمد نمودن تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل موجود در <u>دانشگاه</u> ، فرایند موضوع این ماده را تکرار نماید. |
| ۴۲ | اصلاح ماده ۶ | دستورالعمل برداخت کمک های رفاهی تحت عنوان ماده ۷ | ماده ۶- <u>دانشگاه</u> مکلف است علاوه بر درصد پرداخت حق بیمه پایه درمان ۵۰ درصد حق بیمه تکمیلی اعضا و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت کند. تبصره- <u>دانشگاه</u> میتواند ۵۰ درصد حق بیمه تکمیلی بازنشستگان و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت کند. |
| ۴۳ | اصلاح جداول پیوست دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی به شرح صفحه آتی: | | |



باسم‌هه تعالی



شماره
تاریخ
پیوست

دیرخانه هیأت امنا

صورتجلسه سومین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (موروخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

جدول ضميمة دستور العمل فوق العادة سختی شرایط محیط کار اعضای هیأت علمی دانشگاه

| ردیف | عنوان | درجه | ۵ | ۴ | ۳ | ۲ | ۱ |
|------|--|---|---------------------------|---|---|---------------------------|---|
| ۱ | کار در محیط دلایی درجۀ حرارت نامتعارف | مستمر در دمای زیر صفر با مستمر در دمای بالای ۰ | مستمر در دمای حدود صفر | مستمر در دمای کمتر از درجۀ بالای صفر | مستمر در دمای زیر صفر با مستمر در دمای بالای ۰ | مستمر در دمای حدود صفر | مستمر در دمای کمتر از درجۀ بالای صفر |

توضیح ضروری: صرفاً شرایط دمایی، که به دلیل نوع و شرایط کار ایجاد شده نشست در شمول این بند قرار می‌گیرد و دمای منطقه جتلغایان محل خدمت عضو را شامل نسی نمود.

| ردیف | خطه برق | دو معرض برق | دو معرض مستقیم | در معرض برق | در معرض برق مشارقه | در معرض برق مشارقه | ردیف |
|------|---------|--------------------|-------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|------|
| ۲ | خطه برق | برق بیش از ۲۲۰ ولت | برق ۶۰ ما ۲۲۰ ولت | در معرض برق مشارقه | در معرض برق مشارقه | در معرض برق مشارقه | ردیف |

توضیح ضروری: صرفاً مثالی که با مدارهای الکترونیکی سروکار دارد و امکان تعلق برق برای زمان انجام کار وجود ندارد در شمول این بند قرار می‌گیرد.

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ۳ | کار با مواد شیمیائی، بیکروپی و گازهای سمی و ازاره‌مند | تیمه‌وقت با گازهای سمی و آزاره‌مند مواد شیمیائی و بیکروپی، آسب زای نووده‌پر نهودنیز (جی) با وسائل ایمنی (سوکار دارد) | تیمه‌وقت با گازهای سمی و آزاره‌مند مواد شیمیائی و بیکروپی، آسب زای نووده‌پر نهودنیز (جی) با وسائل ایمنی (سوکار دارد) | تیمه‌وقت با گازهای سمی و آزاره‌مند مواد شیمیائی و بیکروپی، آسب زای نووده‌پر نهودنیز (جی) با وسائل ایمنی (سوکار دارد) | تیمه‌وقت با گازهای سمی و آزاره‌مند مواد شیمیائی و بیکروپی، آسب زای نووده‌پر نهودنیز (جی) با وسائل ایمنی (سوکار دارد) | تیمه‌وقت با گازهای سمی و آزاره‌مند مواد شیمیائی و بیکروپی، آسب زای نووده‌پر نهودنیز (جی) با وسائل ایمنی (سوکار دارد) | تیمه‌وقت با گازهای سمی و آزاره‌مند مواد شیمیائی و بیکروپی، آسب زای نووده‌پر نهودنیز (جی) با وسائل ایمنی (سوکار دارد) |
| ۴ | کار در محیط علفون‌زا و آلاینده درمانی و آزمایشگاهی | با ذی روح تنفس سوکار دارد |
| ۵ | کار در محیط دلایی بیوی، متغیر و نامطبوع | تیمه‌وقت در محیط دلایی دارای بیوی، متغیر و نامطبوع |
| ۶ | خطه برق با اجسام با برخورد با اجسام | زنگنه ۱ برخورد: زنگنه | زنگنه ۱ برخورد: کم | زنگنه ۱ برخورد: متوسط | زنگنه ۱ برخورد: متوسط | زنگنه ۱ برخورد: کم | زنگنه ۱ برخورد: کم |
| ۷ | کار در فضای مسدود و غیرمعارف | تیمه‌وقت در فضای بسیار محدود، مانند معدن | تیمه‌وقت در فضای بسیار محدود مثل آلتک | تیمه‌وقت در فضای بسیار محدود مثل آلتک | تیمه‌وقت در فضای بسیار محدود مثل آلتک | تیمه‌وقت در فضای بسیار محدود، مانند معدن | تیمه‌وقت در فضای بسیار محدود، مانند معدن |

توضیح ضروری: مکان‌های در شمول این بند قرار می‌گیرند که حرکت در آن مشکل باشد.

| | | | | | | | |
|---|--------------------------------------|---|---|--|--|--|--|
| ۸ | کار در محیط دلایی وطیوبت نامتعارف | تیمه‌وقت در محیط دلایی دارای رطوبت بیش از حد مجاز | تیمه‌وقت در محیط دلایی دارای رطوبت بیش از حد مجاز | تیمه‌وقت در محیط دلایی دارای رطوبت بیش از حد مجاز | تیمه‌وقت در محیط دلایی دارای رطوبت بیش از حد مجاز | تیمه‌وقت در محیط دلایی دارای رطوبت بیش از حد مجاز | تیمه‌وقت در محیط دلایی دارای رطوبت بیش از حد مجاز |
| ۹ | شرایط سخت ذهنی و فکری کار | غالباً متغیر و حساسیت کار در حدی است لست که روح و روان که روح و روان فرد تحت | نوع و تقطیم کار حساسیت کار در حدی است لست که روح و روان | غالباً متغیر و حساسیت کار در حدی است لست که روح و روان | غالباً متغیر و حساسیت کار در حدی است لست که روح و روان | غالباً متغیر و حساسیت کار در حدی است لست که روح و روان | غالباً متغیر و حساسیت کار در حدی است لست که روح و روان |

دکتر عبدالرضا باقری

وزیر و نماینده

قائم مقام وزیر و نماینده هیأت امنی و هیأت های ممیزه

با سمه تعالی



شماره:
تاریخ:
پیوست:

دیرخانه هیأت امنا

صورتجلسه سومین فشت عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (موافق ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

| | | | | | |
|---|---------------------------|--|---|---|--|
| | | نایبر آن قرول می کبرد | فرد تحت تابیر آن فرار می کبرد | | |
| توضیح ضروری: حداکثر ۱۰ درصد شاغلان دانشگاه در شمول این بند قرار نمی کبرد | | | | | |
| | تمام وقت بیش از ۱۲۰ دقیقه | نیمه وقت بیش از ۱۲۰ دقیقه تمام وقت بیش از ۹۰ و تا ۱۲۰ دقیقه | نیمه وقت بیش از ۹۰ و تا ۱۲۰ دقیقه تمام وقت بیش از ۷۰ و تا ۹۰ دقیقه | نیمه وقت بین ۷۰ تا ۹۰ دقیقه | کار در محیط دارای سرودنای نامتعارف ۱۰ |
| | — | ذرات معلق و دود در هوا یعنی زیست | انجم کر تولید گرد و غبار و دود می کند | محیط اکتو دیلای گرد و غبار و دود است | کار در محیط دارای ذرات معلق و دود در هوا ۱۱ |
| توضیح ضروری: ذرات معلق و دود در هوا باید ناشی از شرایط کار باشد. کار در شهرهای شرایط آسودگی هوا در شمول این بند قرار نمی کبرد | | | | | |
| | — | مکرراً بیش از ۵ کیلوگرم را بلند با معدله آن را تحمل می کند | گاهگاهی بیش از ۵ کیلوگرم را بلند با بلند با معادله آن را تحمل می کند | گاهگاهی ۲۵ تا ۵۰ کیلوگرم را بلند با معادله آن را تحمل می کند | جلدها کردن اجسام سنتگین ۱۲ |
| | — | منظماً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را بلند با معادله آن را تحمل می کند | مکرراً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را بلند با معادله آن را تحمل می کند | منظماً ۱۲/۵ تا ۲۵ کیلوگرم را بلند با معادله آن را تحمل می کند | کار در محیط های برخطر امانت کارگاههای ترشکاری و ریخته گری(۱) |
| | — | تمام وقت در محیط های برخطر کار می کند | نیمه وقت در محیط های برخطر کار می کند | باره وقت در محیط های برخطر کار می کند | کار در محیط های برخطر امانت کارگاههای ترشکاری و ریخته گری(۱) ۱۳ |
| | — | تمام وقت در محیط های با تاریکی مطلق | نیمه وقت در محیط های با تاریکی مطلق | کار در محیط های غیرمعارف | کار در محیط های غیرمعارف ۱۴ |
| | — | تمام وقت در محیط با نور سیار شدید | نیمه وقت در محیط با نور سیار شدید | ابرآتوری که بین ۲ تا ۴ ساعت در روز متوجه آن جهت کار است. | ابرآتوری رایانه و مانند آن ۱۵ |
| توضیح ضروری: منظور از محیط غیرمعارف در این بند فضایی است که از نظر نور در شرایط غیرعادی است از جمله تاریک خانه های عکاسی و معادن زیرزمینی | | | | | |
| | — | ابرآتوری که بین ۴ تا ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است. | ابرآتوری که بین ۲ تا ۴ ساعت در روز متوجه آن جهت کار است. | ابرآتوری رایانه و مانند آن | توضیح ضروری: منظور از ابرآتور عضوی است که وظیفه ولرد کردن اطلاعات عذری را به زبانه دارد و کار کردن اعضا با زبانه در شمول این بند قرار نمی کبرد |

دانشگاه گیلان

بر کره انتبهای اسلامی و هیأت های ممتاز

دکتر عبدالرحمن باقوی

فانم مقام وزیر و رئیس هیئت های انتها و هیأت های ممتاز

باسمہ تعالیٰ



دانشگاه گیلان

دبيرخانه هيات امنا

صورتجلسه سومین فشت عادي از دور پنجم هيات امناي دانشگاه گيلان (موافق ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

| | | | | | | |
|---|---|--|---|---|--|----|
| | کار در ارتفاع بیش از ۵۰ متر (حتی با وسائل ایمنی) | تمام وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر (حتی با وسائل ایمنی) | تمام وقت در ارتفاع بیش از ۵ متر و یا نیمه وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر (حتی با وسائل ایمنی) | نیمه وقت در ارتفاع بدون حفاظ بیش از ۵ متر | کار در ارتفاع | ۱۶ |
| | کار در اعماق بیش از ۵۰ متر (حتی با وسائل ایمنی) | تمام وقت در عمق بیش از ۱۰ متر (حتی با وسائل ایمنی) | نیمه وقت در عمق بیش از ۱۰ متر (حتی با وسائل ایمنی) | تمام وقت در عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر | کار در اعماق | |
| | انفجار خطرناک به طور مستمر رخ منده | انفجار خطرناک به طور نسبتاً خطرناک رخ منده. | انفجار مستمر و نسبتاً خطرناک رخ منده. | انفجار ساده و کم خطر رخ منده. | انفجار | ۱۷ |
| | | گاهی با بیماران روحی و روانی خطرناک رویبروست. | به طور نیمه وقت با بیماران روحی و روانی رویبروست. رویبروست. | گاهی با بیماران روحی و روانی رویبروست. | کار با بیماران روحی و روانی رویبروست. | ۱۸ |
| توضیح ضروری: صرفاً اعضایی که در کلینیک‌های روانی شغل نگهداری از بیماران را بر عهده دارند در شمول درجه ۲ و ۳ این بند قرار می‌گیرند. | | | | | | |
| | نهایی مستمر توان با سروصدای ناراحت‌کننده | نهایی مستمر با سکوت با نهایی غیرمستمر همراه با سروصدای | نهایی مستمر | نهایی غیرمعمول | | ۱۹ |
| | | تمام وقت توان با لرزش | نیمه وقت لرزش نسبتاً شدید | لرزش خفیف از آردنه | لرزش | ۲۰ |
| | | | تمام وقت | نیمه وقت سروکار دارد. | کار با حیوانات و جانواران گزنه و درنده | ۲۱ |
| توضیح ضروری: صرفاً اعضایی که در شغل آنها کار با حیوانات گزنه و درنده بینی شده است (مانند کارشناسان برشی یا آزمایشگاه‌های زیست‌شناسی) در شمول این بند قرار می‌گیرند. | | | | | | |
| | | | تمام وقت در فضای باز کار مکرراً باز کار می‌کند | کار در فضای باز مناطق بد آب و هوا | | ۲۲ |
| | | | | تمام وقت در فضای باز کار کار می‌کند | کار در فضای باز مناطق معتدل | |

شهر مرکز

هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و نهضت مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه

با سمه تعالی



شماره
تاریخ
پیوست

دیپلم دیواری پذیراً است، آنرا

صور تجلیسه سوچین فضیلت عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۲)

پیوست شماره سه - دستور چهاردهم

تمدید مدت خدمت رسمی آزمایشی تعداد ۱۲ نفر از اعضا هیأت علمی دانشگاه گیلان

| ردیف | نام و نام خانوادگی | تاریخ تولد | گروه | استخدام رسمی آزمایشی | مرتبه | پایه | عنوان |
|------|------------------------|------------|-------------------------------|----------------------|----------|------|---|
| ۱ | علی کرمی | ۱۳۴۷/۰۸/۰۹ | مهندسی برق | ۱۳۸۲/۱۰/۱۲ | دانشیار | ۱۷ | ارتقا به دانشیاری |
| ۲ | سید حسین پیمان | ۱۳۴۷/۰۱/۰۲ | مکانیزاسیون | ۱۳۸۴/۱۱/۰۵ | دانشیار | ۲۲ | ارتقا به دانشیاری |
| ۳ | اکبر تورسته نیا | ۱۳۴۴/۰۱/۰۱ | زیست شناسی | ۱۳۸۸/۱۱/۱۵ | دانشیار | ۱۴ | ارتقا به دانشیاری |
| ۴ | مرغیه بیگم قریب | ۱۳۳۹/۰۴/۰۸ | زیست شناسی | ۱۳۸۰/۱۰/۰۷-۰۸ | دانشیار | ۱۹ | ارتقا به دانشیاری |
| ۵ | محمد اکبری توتکابنی | ۱۳۴۹/۰۶/۲۸ | ریاضی | ۱۳۸۶/۰۲/۲۵ | دانشیار | ۱۵ | ارتقا به دانشیاری |
| ۶ | محمد امین کنعانی | ۱۳۴۶/۰۴/۰۱ | علوم اجتماعی | ۱۳۸۸/۰۲/۲۱ | دانشیار | ۱۵ | ارتقا به دانشیاری |
| ۷ | حسن گهنسال و اجار گاه | ۱۳۴۳/۰۱/۲۰ | جغرافیا | ۱۳۸۴/۰۵/۱۱ | استادیار | ۲۰ | درصد امتیاز دانشیاری (حداقل ۱۰۲) (۱۵۵/۹۴۲) |
| ۸ | ابوطالب سلطانیان | ۱۳۲۲/۱۱/۰۲ | جغرافیا | ۱۳۸۴/۰۷/۰۹ | استادیار | ۲۰ | درصد امتیاز دانشیاری (حداقل ۱۰۲) (۱۱۷/۱۱) |
| ۹ | عنهدور هاشمی | ۱۳۴۱/۰۸/۰۷ | الگلیسی | ۱۳۷۵/۰۸/۰۷ | استادیار | ۲۰ | تبصره بند ۵ - ۵ آین نامه تشکیل هیات عالی جذب (ارتقا به استادیاری) |
| ۱۰ | برهانم شفیعی ثابت | ۱۳۴۸/۰۴/۲۵ | علم روان - سازه های هیدرولیکی | ۱۳۷۳/۰۱/۰۱ | استادیار | ۲ | تبصره بند ۵ - ۵ آین نامه تشکیل هیات عالی جذب (ارتقا به استادیاری) |
| ۱۱ | سید حاشم موسوی دیرکوهی | ۱۳۴۹/۱۰/۲۰ | مردم شناسی | ۱۳۸۱/۰۹/۲۰ | استادیار | ۱۴ | تبصره بند ۵ - ۵ آین نامه تشکیل هیات عالی جذب (ارتقا به استادیاری) |
| ۱۲ | اکرم روشنگر | ۱۳۴۶/۰۴/۰۷ | ذهن و ادبیات عرب | ۱۳۸۱/۰۷/۲۷ | استادیار | ۲۲ | تبصره بند ۵ - ۵ آین نامه تشکیل هیات عالی جذب (ارتقا به استادیاری) |

تصویر مهر مرکز نسل

هیأت های امنا و هیأت های ممتاز

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و نصیب مهر مرکز هیأت های امنا و هیأت های ممتاز

رشت، صندوق پستی ۱۸۴۱ - دانشگاه گیلان - دیرخانه هیأت امنای دانشگاه گیلان

تلفن: ۰۱۱۰۵۹۶۹-۰۵۹۱-۰۲۶۹-۰۳۸۲ تاریخ: ۰۵/۰۶/۱۳۹۸

omana@guilan.ac.ir